

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2015

Vaststelling van een syndicale premie

Artikel I.

In toepassing van artikel 19 van de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Waarborg- en sociaal Fonds voor de Zeevisserij", wordt aan de werklieden en werksters, beoogd in de artikelen 5,b) en 18 van dezelfde statuten, een syndicale premie toegekend.

Art.2.

Het bedrag van de syndicale premie is gelijk aan 1/12 van 132 Euro voor iedere maand arbeidsprestaties verricht gedurende de referentieperiode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar.

Elke maand gedurende welke de werklieden en werksters zijn ingeschreven in het personeelsregister en erin werden ingeschreven ten laatste op de 15e dag van de maand of uitgeschreven na de 15e dag van de maand moet als een maand arbeidsprestaties worden beschouwd.

Art. 3.

De werklieden en werksters hebben recht op de betaling van de premie indien zijn voldoen aan de voorwaarden inzake de sociale vrede vastgesteld bij artikel 18 van genoemde statuten en op 30juni van het lopend jaar een anciënniteit van ten minste zes maanden hebben bij een of meerdere werkgevers bedoeld in artikel 5,a) van de statuten.

Art.4.

De syndicale premie wordt betaald in de loop van het derde kwartaal van het lopend jaar op een door de raad van beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij" nader te bepalen betaalperiode.

Art 5.

De werklieden en werksters die op de datum van de aanvang van de betalingsperiode van de syndicale premie volledig en onvrijwillig werkloos zijn, maar voldoen aan de voorwaarden vastgesteld bij artikel 3, hebben eveneens recht op de betaling van deze premie.

Deze bepaling is ook van toepassing op de rechthebbenden van de gedurende de periode van 1 juli van het voorgaande jaar tot de datum waarop de betaalperiode ingaat overleden werklieden of werksters.

Art.6.

De syndicale premie wordt betaald door de werknemersorganisaties welke zijn vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de zeevisserij op voorlegging van het door de werkgever(s) ingevuld formulier, uitgereikt door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij", waarop de werkman of werkster voor ontvangst van het erin vermelde bedrag van de premie tekenen.

De formulieren worden door het genoemde Fonds via de werknemersorganisatie aan de werknemers bezorgd.

Art. 7.

De werklieden of werksters kunnen de betaling van de syndicale premie slechts bekomen bij deze van de in artikel 18 van de statuten van het fonds bedoelde werknemersorganisaties, waarbij zij, op de datum waarop de betaalperiode ingaat, minstens zes maanden zijn aangesloten.

Art8.

De terugbetaling aan de werknemersorganisaties van de betaalde syndicale premies geschiedt door het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij" op voorlegging van de in artikel 6 bedoelde formulieren.

Art.9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor de zeevisserij, tot vaststelling van een syndicale premie, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 juli 2008, Belgisch Staatsblad van 18 september 2008 (nr. 86346).

Elk van de contracterende partijen kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van één maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zeevisserij.

## Commission paritaire de la pêche maritime

Convention collective de travail du 28 mai 2015

Fixation d'une prime syndicale

Article 1er. En application de l'article 19 des statuts du fonds de sécurité d'existence, appelé "Waarborg- en sociaal Fonds voor de Zeevisserij", une prime syndicale est octroyée aux ouvriers et ouvrières visés aux articles 5, b et 18 desdits statuts.

Art. 2. Le montant de cette prime syndicale est égal à 1/12ème de 132 euro par mois de prestations de travail effectuées pendant la période de référence allant du 1er juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année en cours.

Chaque mois pendant lequel les ouvriers ou les ouvrières sont inscrits au registre du personnel et y sont inscrits au plus tard le 15ème jour du mois ou y ont été rayés après le 15ème jour du mois, doit être considéré comme un mois de prestations de travail.

Art. 3. Les ouvriers ou ouvrières ont droit au paiement de la prime s'ils réunissent les conditions en matière de paix sociale fixées à l'article 18 des statuts précités et possèdent en date du 30 juin de l'année en cours une ancienneté de six mois au moins au service d'un ou de plusieurs employeurs visés à l'article 5, a) des statuts.

Art. 4. La prime syndicale est payée au cours du troisième trimestre de l'année en cours lors de la période de paie à préciser par le conseil d'administration du "Waarborg- en sociaal Fonds voor de Zeevisserij".

Art. 5. Les ouvriers et ouvrières qui se trouvent en chômage complet et involontaire à la date de début de la période de paie de la prime syndicale, mais qui réunissent les conditions fixées à l'article 3, ont également droit au paiement de cette prime.

La présente disposition s'applique également aux ayants droit des ouvriers ou ouvrières décédés pendant la période allant du 1er juillet de l'année précédente à la date du début de la période de paie.

Art. 6. La prime syndicale est payée par les organisations de travailleurs représentées à la commission paritaire de la pêche maritime sur présentation, par l'ouvrier ou l'ouvrière, du carnet de membre en règle et du formulaire dûment complété par l'(les) employeur(s), délivré par le "Waarborg- en sociaal Fonds voor de Zeevisserij", sur lequel l'ouvrier ou l'ouvrière signent après avoir reçu le montant de la prime qui y est mentionné.

Les formulaires sont remis par ledit fonds, via les organisations représentatives de travailleurs, aux employeurs.

Art. 7. Les ouvriers ou ouvrières ne peuvent obtenir le paiement de la prime syndicale que par celle des organisations de travailleurs visés à l'article 18 des statuts du fonds à laquelle ils sont affiliés à la date de début de la période de paie depuis au moins six mois.

Art. 8. Le remboursement aux organisations de travailleurs des primes syndicales payées s'effectue par le "Waarborg- en sociaal Fonds voor de Zeevisserij" sur présentation des formulaires visés à l'article 6.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2015 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 27 novembre 2007, conclue au sein de la commission paritaire de la pêche maritime, fixant une prime de paix syndicale, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 juillet 2008, Moniteur belge du 18 septembre 2008 (n° 86346).

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis d'un mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressé au président de la commission paritaire de la pêche maritime.