

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 november 2009

Sociale programmatie 2009-2010 voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in de pakhuizen

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zeevisserij en gekend onder het kerngetal van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid 086 (sector pakhuizen).

Art. 2 De reële lonen kunnen in de periode 2009-2010 als volgt stijgen en zijn van toepassing zowel op de minimumlonen als op de werkelijk betaalde lonen.

01/04/2009	0.3695 %
01/10/2009	0 %
01/04/2010	0.5 %
01/10/2010	0.5 %

In totaal geeft dit 1.3757 loonsverhoging in bovenvermelde periode.

Art. 3 Tweede pensioenpijler.

De patronale bijdrage met betrekking tot het pensioenfonds wordt met ingang van 1 januari 2009 opgetrokken van 0.75 % tot 1.25 %.

Art. 4 De bestaande premie voor nachtarbeid (prestaties tussen 22u en 6u) bedraagt 1.71€ Deze toeslag is eveneens gekoppeld aan het indexcijfer.

Art. 5 Premie voor het werken op feestdagen.
Sinds 1 januari 2008 geldt een toeslag van 100 %.

Art. 6 Mobiliteit.

De tussenkomst verplaatsingsvergoeding woon-werkverkeer

- de tarieven NMBS worden verhoogd naar 75 pct vanaf 1.2.2009
- voor privé vervoer blijft de tussenkomst 60 pct op basis van de nieuwe NMBS tarieven per 1.2.2009
- -de fietsvergoeding wordt opgetrokken van 0.15 euro naar 0.20 euro vanaf 1.10.2009
- de bestaande carpoolvergoedingen ter bevordering van de mobiliteit, zoals bepaald in de sociale programmatie van 2007-2008, worden voor de duur van dit akkoord verdergezet.

Art.7 De bestaande brugpensioen- en halftijds brugpensioenregelingen worden voor de duur van dit akkoord verlengd.

Art 8 Tijdskrediet cao 77 bis.

Het voltijds tijdskrediet wordt verlengd tot een maximumduur van 5 jaar over de ganse loopbaan voor de duur van dit akkoord.

Art. 9 Syndicale premie.

De partijen komen overeen om de syndicale premie van 132 euro te behouden zonder verhoging van de patronale bijdragen.

Art 10. Koopkracht

In 2009 wordt 125 euro toegekend in de vorm van maaltijdtitels van 4,07 euro (2,98 werkgeversaandeel en 1,09 werknemers taks).

Die worden toegekend in de maanden november en december 2009.

In 2010 wordt 125 euro toegekend in de vorm van maaltijdtitels van 4,07 euro in de maanden november en december 2010.

Op 15 juli 2010 wordt een eco cheque toegekend van 125 euro.

De referteperiode voor de eco cheque wordt als volgt vastgelegd: 1 juli 2009 tot 30 juni 2010.

De praktische modaliteiten worden opgenomen in bijlage.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010. De partijen komen uitdrukkelijk overeen om gedurende deze periode de sociale vrede te bewaren.

Convention collective de travail du 3 novembre 2009

Programmation sociale 2009-2010 pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entrepôts

Art. 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime et connus sous l'indice de l'Office national de sécurité sociale 086 (secteur des entrepôts).

Art. 2 Les salaires réels peuvent augmenter comme suit dans la période 2007-2008 et s'appliquent tant sur les salaires minimums que sur les salaires réellement payés.

01/04/2009	0.3695 %
01/10/2009	0 %
01/04/2010	0.5 %
01/10/2010	0.5 %

Au total, cela revient à une augmentation salariale de 1.3757 dans la période susmentionnée.

Art. 3 Deuxième pilier des pensions.

Il a été convenu d'augmenter la cotisation patronale concernant le fonds des pensions de 0,75 % à 1,25 % à partir du 1er janvier 2009.

Art. 4 La prime existante pour le travail de nuit (prestations entre 22 h et 6 h) est de 1.71€. Cette augmentation est également liée à l'index.

Art. 5 Prime pour le travail des jours fériés.

Depuis le 1er janvier 2008 un supplément de 100 % est d'application.

Art. 6 Mobilité.

Intervention dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail

- Les tarifs SNCB passent à 75% à compter du 1.2.2009
- Pour le transport privé, l'intervention est maintenue à 60% sur la base dans nouveaux tarifs SNCB aux 1.2.2009
- L'indemnité bicyclette passe de 0.15 euro à 0.20 euro à partir 1.10.2009
- Les indemnités de covoiturage pour la promotion de la mobilité telles que prévues dans la programmation sociale de 2005-2006 sont poursuivies pour la durée du présent accord.

Art.7 Les régimes existants de prépension et de prépension à mi-temps sont prolongés pour la durée du présent accord.

Art 8 Crédit-temps cct 77 bis

Le crédit-temps à temps plein est prolongé jusqu'à une durée maximum de 5 ans sur toute la carrière.

Art. 9 Prime syndicale.

Les parties conviennent de maintenir la prime syndicale à 132 euros sans augmentation des cotisations patronales.

Art 10. Pouvoir d'achat

En 2009, un montant de 125 euros est octroyé sous la forme de chèques-repas de 4,07 euros (2,98 de part patronale et 1,09 de part personnelle).

Ces chèques-repas sont octroyés aux mois de novembre et décembre 2009.

En 2010, un montant de 125 euros est octroyé sous la forme de chèques-repas de 4,07 euros aux mois de novembre et décembre 2010.

Le 15 juillet 2010, un écochèque de 125 euros est octroyé.

La période de référence pour l'écochèque est fixée comme suit : du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2010.

Les modalités pratiques sont déterminées en annexe.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2009 cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010. Les parties conviennent explicitement de maintenir la paix sociale pendant cette période.