

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de la pêche
maritime
n° 143

**CCT n° 60569/CO/143
du 21/11/2001**

Correction du texte en français :

- à l'article 2, la date : « *21 décembre
2000* » est remplacée par la date
suivante : « *31 décembre 2000* ».

Décision du 21-06-2003

ERRATUM

Paritair Comité voor de zeevisserij
nr. 143

**CAO nr.60569/CO/143
van 21/11/2001**

Verbetering van de Franse tekst :

- in het artikel 2 wordt de datum :
« *21 décembre 2000* » vervangen
door de volgende datum :
« *31 décembre 2000* ».

Beslissing van 25-06-2003

4

COMMISSION PARITAIRE DE LA PÊCHE MARITIME
SECTEUR DES ENTREPÔTS

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 NOVEMBRE 2001

PROGRAMMATION SOCIALE 2001-2002

Entre les organisations signataires, à savoir

Beroepsvereniging van Visgroothandelaars van België, représentée par
Joël Vandembroucke, président,

Rederscentrale s. v., représentée par

Bart Schlitz, président,

D'une part, et

La Confédération des syndicats chrétiens de Belgique, représentée par
Michel Claes, secrétaire,

La Fédération générale du travail de Belgique, représentée par
Ivan Viktor, président,

La Centrale générale des syndicats libéraux de Belgique, représentée par
Alex De Bock, secrétaire,

D'autre part,

La convention suivante est conclue:

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime, connus sous l'indice 086.

Article 2

L'augmentation globale sectorielle du coût salarial dans la période du 1^{er} janvier 2001 au 31 décembre 2002 ne peut dépasser 6,4 % du coût salarial au 21 décembre 2000.

Article 3

Le système d'indexation en vigueur pour les trieurs de poisson sera également appliqué aux salaires des ouvriers occupés dans le secteur l'indice O.N.S.S. 086 (entrepôts).

Article 4

Pour toutes les heures travaillées entre 22 h et 6 h, un supplément de 50 F par heure sera payé en sus du salaire actuel. Ce supplément sera également lié à l'indice comme prévu à l'article 3.

Article 5

La prime conjoncturelle de fin d'année est augmentée de l'équivalent de 20 x le salaire horaire individuel des ouvriers et ouvrières, applicable en vertu de leur contrat individuel de travail au 30 novembre de l'année civile concernée.

Article 6

Le *Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij* effectuera une étude concernant l'introduction d'un fonds de pension sectoriel, comme prévu dans l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000. Cette proposition sera élaborée dans les limites de la norme salariale disponible.

Article 7

Les parties élaboreront les plans de mobilité suivants afin de satisfaire aux conditions telles qu'imposées par l'accord entre les parties et le Gouvernement flamand.

Les ouvriers et ouvrières qui font usage du train, tram ou bus recevront le remboursement de leurs frais de déplacement égal à l'abonnement social. Les ouvriers et ouvrières présentent à cet effet une copie de l'abonnement social à l'employeur ou à son délégué.

Aux ouvriers et ouvrières qui se rendent au travail à pied ou à vélo il sera payé une indemnisation forfaitaire égale à 6 F (€ 0,15) par kilomètre, quelle que soit la distance du domicile au lieu de travail. Le travailleur fera à cet effet une déclaration sur l'honneur à l'employeur ou à son délégué, mentionnant la distance du domicile au lieu de travail et les jours ouvrables où il s'est rendu au travail de la façon décrite ci-dessus. L'annexe 1^{re} à la présente convention contient un modèle de cette déclaration sur l'honneur.

Aux ouvriers et ouvrières qui mettent leur voiture à disposition pour le transport en commun de travailleurs du domicile à l'entreprise où ils sont occupés ou à une entreprise appartenant à la même entité économique, il sera payé une indemnité forfaitaire de 2 F (€ 0,05) par travailleur transporté dans le même véhicule, y compris le chauffeur du véhicule. À cette fin, le travailleur signera mensuellement une déclaration sur l'honneur. L'annexe 2 à la présente convention contient un modèle de cette déclaration sur l'honneur.

Article 8

Les parties conviennent explicitement que la partie de la norme salariale disponible qui n'aura pas encore été utilisée le 31 décembre 2002, sera octroyée sous forme d'une augmentation des salaires horaires à partir du 1^{er} janvier 2003. Les parties définiront cette augmentation au plus tard le 15 décembre 2002.

Article 9

Au sein du *Waarborg- en Sociaal Fonds voor de zeevisserij*, les parties sont d'accord pour procéder à une augmentation de la prime sociale en vue du recrutement de personnel qualifié et du ralentissement de la fuite d'ouvriers et ouvrières. À cette fin, il pourront recourir aux moyens mis à disposition par l'autorité flamande dans le cadre du protocole entre le secteur de la pêche maritime et le Ministre flamand de l'Emploi.

Article 10

La présente convention collective de travail prend effet à partir du 1^{er} janvier 2001 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2002. Les parties conviennent explicitement de garantir la paix sociale.

Beroepsvereniging van Visgroothandelaars van België,

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 21 novembre 2002, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime.

Application de l'article 7, § 2

Déclaration sur l'honneur

L'ouvrier(ère):

Habitant à:

Déclare par la présente s'être rendu au travail à pied ou à bicyclette durant le

Mois:

De l'année:

Signature de l'ouvrier(ère)



4

Annexe 2 à la convention collective de travail du 21 novembre 2002, conclue au sein de la Commission paritaire de la pêche maritime

Application de l'article 7, § 3

Déclaration sur l'honneur

L'ouvrier(ère):

Habitant à:

Déclare par la présente avoir mis son véhicule,

Plaque d'immatriculation n°:

À disposition pour le transport des travailleurs suivants:

Du domicile au travail.

Signature du chauffeur,



NATIONAAL PARITAIR COMITÉ VOOR DE ZEEVISSERIJ

Sector Pakhuizen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2001

Sociale Programmatie 2001-2002

Tussen ondertekende organisaties, te weten

Beroepsvereniging van Visgroothandelaars van België, vertegenwoordigd door
Joel Vandenbroucke, voorzitter

Rederscentrale SV, vertegenwoordigd door
Bart Schiltz, voorzitter

Enerzijds en

Het Algemeen Christelijk Vakverbond, vertegenwoordigd door
Michel Claes, Secretaris

Het Algemeen Belgisch Vakverbond, vertegenwoordigd door
Ivan Viktor, Voorzitter

De Algemene n Centrale van Liberale vakbonden, vertegenwoordigd
Alex De Bock, Secretaris

Anderzijds

Wordt volgende overeenkomst gesloten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Nationaal Paritair comité voor de Zeevisserij en gekend onder het kengetal 086.

Artikel 2

De totale sectorale verhoging van de loonkost mag in de periode tussen 1 januari 2001 en 31 december 2002 niet meer dan 6,4% bedragen van de loonkost op 31 december 2000.

Artikel 3

Het indexsysteem dat geldt voor de erkende vissorteerders wordt eveneens toegepast op de lonen van de werklieden tewerkgesteld in de sector met RSZ-kengetal 086 (pakhuizen).

NEERLEGGING-DEPO
REGISTR.-ENERGISTR.
15-01-2002
NR.
N°

60569 1601 143

Artikel 4

Voor alle gepresteerde uren tussen 22u en 06u wordt een toeslag boven op het huidige loon betaald van 50 frank per uur. Deze toeslag is eveneens gekoppeld aan het indexcijfer zoals beschreven in artikel 3.

Artikel 5

De eindejaar conjunctuurpremie wordt verhoogd met het equivalent van 20x het individuele uurloon van de werklieden en werksters, van toepassing in uitvoering van hun individuele arbeidsovereenkomst op 30 november van het betrokken kalenderjaar.

Artikel 6

Het Waarborg- en sociaal fonds voor de Zeevisserij maakt een studie omtrent de invoering van een sectoraal pensioenfonds zoals voorzien in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000. Dit voorstel wordt uitgewerkt binnen de beschikbare loonnorm.

Artikel 7

De partijen werken volgende mobiliteitsplannen uit, teneinde tegemoet te komen aan de voorwaarden zoals opgelegd in het akkoord tussen de partijen en de Vlaamse regering.

De werklieden en werksters die gebruik maken van de trein, tram of bus krijgen de terugbetaling van hun verplaatsingskosten gelijk aan het sociaal abonnement. De werklieden en werksters leggen hiertoe een kopie van het sociaal abonnement voor aan de werkgever of zijn aangestelde.

De werklieden en werksters die zich te voet of met de fiets naar het werk begeven wordt een forfaitaire kostenvergoeding betaald gelijk aan 6 frank (0,15€) per kilometer, ongeacht de afstand van huis naar het werk. De werknemer legt hiertoe een verklaring op eer voor aan de werkgever of zijn aangestelde, met vermelding van de afstand van huis naar het werk en de werkdagen dat hij zich naar het werk heeft begeven op de hierboven beschreven wijze. Bijlage 1 van deze overeenkomst bevat een voorbeeld van deze verklaring op eer.

Aan de werklieden en werksters die zijn wagen ter beschikking stelt voor het gemeenschappelijk vervoer van werknemers van huis naar het bedrijf waardoor hij is tewerkgesteld, of een bedrijf behorend tot eenzelfde economische entiteit, wordt een forfaitaire vergoeding betaald van 2 frank (0,050€) per vervoerde werknemer in hetzelfde voertuig, inclusief de bestuurder van het voertuig. Hiertoe ondertekent de werknemer maandelijks een verklaring op eer. Bijlage twee van deze overeenkomst bevat een voorbeeld van deze verklaring op eer.

Artikel 8

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat het gedeelte van de beschikbare loonnorm, dat op 31 december 2002 nog niet werd besteed, wordt toegekend in de vorm van een verhoging van uurlonen vanaf 1 januari 2003. De partijen bepalen deze verhoging ten laatste op 15 december 2002.

Artikel 9

In de schoot van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Zeevisserij zijn de partijen akkoord een verhoging van de sociale premie door te voeren met het ~~lede~~ ^{lede} rekrutering van geschoold personeel en de uitstroom van werklieden en werksters te vertragen. Hiertoe kunnen zij beroep doen op de middelen die werden ter beschikking gesteld door de Vlaamse overheid in het kader van het protocol tussen de Zeevisserijsector en de Vlaamse Minister van Tewerkstelling.

Artikel 10

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002. De partijen komen uitdrukkelijk overeen gedurende deze periode de sociale vrede te bewaren.



Bijlage 1 bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2002, afgesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de Zeevisserij.

Toepassing van Artikel 7, §2

Verklaring op eer

Werknemer

Wonende te

Verklaart hierbij zich te voet of met de fiets naar het werk te hebben gegeven gedurende de

Maand

Van het jaar

Handtekening Werknemer(ster).

[Handwritten signatures]

Bijlage 2 bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2002, afgesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de Zeevisserij.

Toepassing van Artikel 7, §3

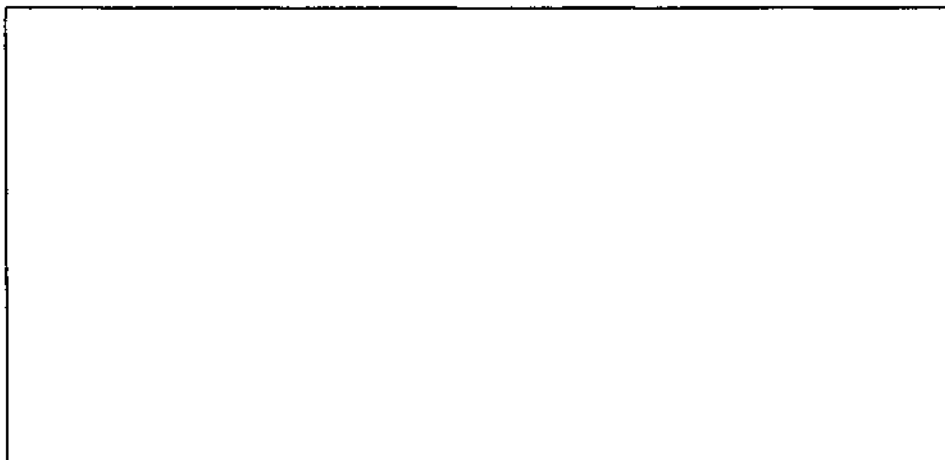
Verklaring op eer

Werknemer(ster)

Wonende te

verklaart hierbij met zijn voertuig met nummerplaat

volgende werknemers



van het bedrijf

ter beschikking te hebben gesteld voor het vervoer van werknemers(sters) van huis naar het bedrijf.

Handtekening van de bestuurder

