

**Sous-commission paritaire pour la
récupération de produits divers**

**Convention collective de travail du 23
octobre 2023**

FORMATION SYNCICALE

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Il y a lieu d'entendre par « travailleurs », le personnel ouvrier, masculin et féminin.

Chapitre II : Formation syndicale

Art. 2 - § 1. Compte tenu du rôle assumé par les représentants des ouvriers dans les entreprises, il leur est accordé, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

A cet effet, les représentants des ouvriers sont autorisés à participer, sans perte de rémunération et suivant certaines modalités, à des cours et séminaires :

- a) organisés par les confédérations syndicales nationales ou régionales ou par leurs centrales professionnelles, y compris leurs sections régionales, à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail;
- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances d'ordre économique, social, technique et syndical dans leur rôle de représentants des ouvriers.

§ 2. A partir du 1er janvier 2024, les membres effectifs des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales ont un droit individuel à la formation syndicale de dix jours par mandat effectif pour une période de quatre ans avec un maximum de 16 jours par personne et par période de mandat.
Sauf accord en entreprise, ce droit est non

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
allerlei producten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23
oktober 2023**

SYNDICALE VORMING

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "werknemers" wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werkliedenpersoneel.

Hoofdstuk II : Syndicale vorming

Art. 2 - § 1. Rekening houdend met de rol die de vertegenwoordigers van de arbeiders in de ondernemingen spelen, wordt hen binnen de hierna omschreven grenzen faciliteiten verleend om vormingscursussen te volgen, die nodig zijn voor het volbrengen van hun taak in de beste voorwaarden.

Te dien einde wordt het de vertegenwoordigers van de werklieden toegestaan, zonder loonderving, aan cursussen en seminaries deel te nemen:

- a) Die ingericht worden door de nationale of regionale syndicale verbonden of door hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen inbegrepen, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;
- b) Die gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis binnen hun taak als vertegenwoordigers van de arbeiders.

§ 2. Vanaf 1 januari 2024 hebben effectieve leden in ondernemingsraden, comités voor preventie en bescherming op het werk en syndicale delegaties een individueel recht van tien dagen voor syndicale vorming per effectief mandaat gedurende een periode van vier jaar met een maximum van 16 dagen per persoon en per mandaatsperiode.
Behalve bedrijfsakkoord is deze recht niet overdraagbaar.

transférable.

§ 3. Le salaire normal calculé comme pour les jours fériés est payé par l'employeur aux bénéficiaires des congés de formation pour les jours d'absence autorisée en vertu de la présente convention collective de travail.

§ 4. Les organisations représentatives de travailleurs introduisent auprès des employeurs intéressés, deux semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale. Cette demande comporte :

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de leur absence ;
- la date et la durée des cours organisés.

Afin d'éviter que l'absence d'un ou plusieurs ouvriers ne perturbe l'organisation du travail, le chef d'entreprise et la délégation syndicale se mettent d'accord dans chaque cas sur le nombre maximum et la période d'absence à autoriser.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

§ 3. Het normale loon berekend zoals voor betaalde wettelijke feestdagen wordt door de werkgever uitbetaald aan de begunstigden van die afwezigheden voor vorming en dit voor de afwezigheidsdagen toegelaten krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. De representatieve werknemersorganisaties dienen bij de betrokken werkgevers twee weken vooraf hun schriftelijke aanvraag in om de toelating tot afwezigheid voor het volgen van cursussen van syndicale vorming aan te vragen. Deze aanvraag moet het volgende behelzen:

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;
- datum en duur van de georganiseerde cursussen.

Om te vermijden dat de afwezigheid van een of meer arbeiders de organisatie van het werk zou verstoren, stellen het ondernemingshoofd en de syndicale afvaardiging zich voor elk geval akkoord over het toe te laten maximum aantal en de afwezigheidsperiode.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.