



ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van al-
lerlei producten**

**CCT n° 183608/CO/142.04
du 23/10/2023**

Correction du texte néerlandais :

- Dans le titre de la CCT, « vergoedingen » doit être remplacé par « **voordelen** ».
- L'article 2, dernier alinéa doit être remplacé comme suit : « **Vanaf 1 september 2023 moet de aanvullende werkloosheidsuitkering of de aanvullende uitkering bij moederschapsverlof aangevraagd worden binnen de drie kalenderjaren vanaf de laatste dag van de gebeurtenis die recht geeft op de uitkering.** ».
- A l'article 3, « artikel 1 § 2 » doit être corrigé en « **artikel 1, lid 2** ».

Correction dans les deux langues :

- A l'annexe de la CCT, dans l'alinéa commençant par « En exécution (...) », la date du « 20 janvier 2022 » doit être remplacée par « **23 octobre 2023** ».

Décision du

ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupéra-
tion de produits divers**

**CAO nr. 183608/CO/142.04
van 23/10/2023**

Verbetering in de Nederlandse tekst :

- In de titel van de CAO moet « vergoedin-
gen » vervangen worden door « **voordelen** ».
- Artikel 2, laatste lid moet als volgt vervangen worden : « **Vanaf 1 september 2023 moet de aanvullende werkloosheidsuitkering of de aanvullende uitkering bij moeder-
schapsverlof aangevraagd worden binnen de drie kalenderjaren vanaf de laatste dag van de gebeurtenis die recht geeft op de uitkering.** ».
- In artikel 3, moet « artikel 1 § 2 » verbeterd worden in « **artikel 1, lid 2** ».

Verbetering in beide talen :

- In de bijlage van de CAO, in de alinea die be-
gint met « In uitvoering van (...) », moet de datum van « 20 januari 2022 » vervangen worden door « **23 oktober 2023** ».

Beslissing van

09-04-2024

**Sous-commission paritaire pour la
récupération de produits divers**

**Convention collective de travail du 23 octobre
2023**

**BENEFICIAIRES ET MODALITES
D'OCTROI ET DE PAIEMENT DES
AVANTAGES COMPLEMENTAIRES A
CHARGE DU FONDS SOCIAL DES
ENTREPRISES POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Il y a lieu d'entendre par « ouvriers », les ouvriers et ouvrières.

Article 2 – En application de l'article 6 § 1er de la convention collective de travail du 23 octobre 2023 de la sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, il est octroyé à charge du Fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers, appelé ci-après le Fonds, les avantages complémentaires suivants :

- 1° une allocation complémentaire de chômage;
- 2° une allocation sociale complémentaire ;
- 3° une prime de fin d'année ;
- 4° une allocation complémentaire en cas de congé de maternité à partir du 1^{er} janvier 2024.

A partir du 1^{er} septembre 2023, l'allocation complémentaire de chômage ou l'allocation complémentaire en cas de congé de maternité doit être demandée dans les trois années civiles à compter du dernier jour de l'événement qui ouvre le droit à l'indemnisation.

**Chapitre II : Allocation complémentaire de
chômage**

Article 3 – Les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2 de la présente convention collective de travail ont

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
allerlei producten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23
oktober 2023**

**RECHTHEBBENDEN EN MODALITEITEN
VAN TOEKENNING EN VAN UITKERING
VAN AANVULLENDE VERGOEDINGEN
TEN LASTE VAN HET SOCIAAL FONDS
VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI
PRODUCTEN**

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

Artikel 2 – In toepassing van artikel 6 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2023 van het paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, tot een oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en er de statuten van vastleggend, worden de volgende aanvullende voordelen toegekend ten laste van het Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten, hierna aangeduid als het Fonds:

- 1° een aanvullende werkloosheidsuitkering;
- 2° een aanvullende sociale uitkering;
- 3° een eindejaarspremie;
- 4° een aanvullende uitkering bij moederschapsverlof vanaf 1 januari 2024.

Vanaf 1 september 2023 is voor het aanvragen van aanvullende werkloosheidsuitkering of een aanvullende uitkering bij moederschapsverlof drie kalenderjaren vanaf de laatste dag van de gebeurtenis die recht geeft op de uitkering.

moet de aanvullende werkloosheidsuitkering of de aanvullende uitkering bij moederschapsverlof aangevraagd worden binnen de drie kalenderjaren vanaf de laatste dag van de gebeurtenis die recht geeft op de uitkering

**Hoofdstuk II: Aanvullende
werkloosheidsuitkering**

Artikel 3 – De bij artikel 1 § 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders

droit, à charge du Fonds, pour chaque jour de chômage prévu aux articles 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978) (suspension pour intempéries et suspension pour des raisons économiques), à l'allocation fixée à l'article 4 de la présente convention collective de travail, avec un maximum de 75 jours par année civile, dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes:

- bénéficiaire des allocations de chômage en application de la réglementation sur l'assurance chômage;
- être au service de l'employeur au moment du chômage.

Article 4 – Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 6€ par jour de chômage. A partir du 1^{er} janvier 2024, le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à 7€ par jour de chômage.

Chapitre III : Prime syndicale

Article 5 – Les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2 de la présente convention collective de travail, qui sont membres d'une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national, ont droit en décembre de chaque année, à charge du Fonds, à une prime syndicale pour autant que pendant la période de référence ils soient inscrits dans le registre du personnel d'un employeur visé au même article alinéa 1^{er}, en fonction de leur emploi, dans l'année d'exercice auquel le paiement se rapporte.

Article 6 –

§ 1^{er}. Le montant de la prime syndicale visée à l'article 5 est fixé, sur proposition du Conseil d'Administration du Fonds, dans une convention collective de travail ratifiée.

§ 2. Les ouvriers ont droit à la prime syndicale visée à l'article 5 au prorata par mois d'emploi ou fraction de mois durant la période de référence du 1^{er} juillet de l'année précédente au 30 juin de l'année en cours.

L'obligation d'affiliation à une des organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national, est également soumise à la même proportion.

hebben voor elke werkloosheidsdag voorzien in de artikelen 50 en 51 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Staatsblad op 22 augustus 1978) (schorsing wegens slecht weder en schorsing omwille van economische redenen) recht op de bij artikel 4 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde uitkering, ten laste van het Fonds, met een maximum van 75 dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de reglementering op de werkloosheidsverzekering;
- op het ogenblik van de werkloosheid in dienst van de werkgever zijn.

Artikel 4 – Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 6€ per werkloosheidsdag. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op 7€ per werkloosheidsdag vanaf 1 januari 2024.

Hoofdstuk III: Syndicale premie

Artikel 5 - De bij artikel 1 § 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders, die lid zijn van een van de representatieve interprofessionele organisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, hebben recht elk jaar in december op een syndicale premie ten laste van het Fonds voor zover zij tijdens de referentieperiode ingeschreven zijn in het personeelsregister van een bij hetzelfde artikel § 1 bedoelde werkgever in functie van hun tewerkstelling in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

Artikel 6 –

§ 1. Het bedrag van de bij artikel 5 bedoelde syndicale premie wordt vastgelegd, op voorstel van de raad van bestuur van het Fonds, in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. De arbeiders hebben recht op de bij artikel 5 bedoelde syndicale premie pro rata hun gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden tijdens de referentieperiode van 1 juli van het voorgaande jaar tot 30 juni van het lopende jaar.

De verplichting tot aansluiting bij een van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die nationale bonden vormen, is eveneens onderhevig aan dezelfde verhouding.

Article 7 – Cette prime syndicale est également octroyée aux ouvriers pensionnés pendant l'exercice ainsi qu'aux héritiers des ayants droit décédés au cours de ce même exercice.

Article 8 – §1. Grâce à la base de données dont le fonds dispose en vertu de l'affiliation à l'Association d'Institutions Sectorielles, l'attestation nécessaire au paiement de la prime syndicale est directement envoyée par le fonds au domicile de l'ouvrier.

Dans un souci de simplification administrative, le fonds évaluera les possibilités d'envoi des attestations de paiement de la prime syndicale avec les attestations de prime de fin d'année.

Les ouvriers non affiliés à une organisation de travailleurs interprofessionnelle représentative ne peuvent pas bénéficier de la prime syndicale.

Sur présentation de l'attestation délivrée par le Fonds social, les organisations de travailleurs interprofessionnelles représentatives qui sont fédérées sur le plan national complètent l'attestation de paiement afin de confirmer l'affiliation du travailleur à leur organisation. Elles paient la prime syndicale aux membres bénéficiaires ou à leurs héritiers légaux en cas de décès pendant l'exercice.

Les demandes de remboursement des indemnités complémentaires sont à introduire par les organisations représentatives des travailleurs auprès du secrétariat du Fonds social dans un délai d'un an. Chaque attestation de paiement dûment complétée par l'organisation représentative des travailleurs doit être annexée aux demandes.

Le Conseil d'Administration du Fonds s'engage à prendre une décision concernant un système d'acompte à verser aux organisations représentatives des travailleurs afin que celles-ci puissent garantir le paiement des primes syndicales.

§2. Une évaluation financière du Fonds sera effectuée au plus tard le 15 juillet 2008. Suite à cette évaluation, s'il existe suffisamment de moyens financiers disponibles, le Fonds social pour la récupération de produits divers répartira ces moyens financiers de façon équitable entre les interventions existantes et/ou à introduire dans le secteur.

Artikel 7 – Deze syndicale premie wordt eveneens toegekend aan arbeiders die tijdens het werkjaar met pensioen gingen alsook aan de erfgenamen van de in datzelfde werkjaar overleden rechthebbenden.

Artikel 8 – §1. Dankzij de database waarover het Fonds beschikt op grond van de aansluiting bij de Vereniging van Sectorale Instellingen wordt het voor de uitbetaling van de syndicale premie nodige attest rechtstreeks verzonden door het fonds naar de woonplaats van de arbeider.

Met het oog op administratieve vereenvoudiging zal het fonds de mogelijkheden bestuderen om de attesten voor de uitbetaling van de syndicale premie te verzenden met de attesten voor de eindejaarspremies.

De arbeiders die niet aangesloten zijn bij een representatieve inter-professionele werknemersorganisatie hebben geen recht op de syndicale premie.

Bij voorlegging van het door het sociaal fonds afgeleverde attest vullen de representatieve nationale inter-professionele werknemersorganisaties het attest voor de uitbetaling in waarbij ze de aansluiting van de arbeider bij hun organisatie bevestigen. Ze betalen de syndicale premie uit aan de rechthebbende leden of aan hun wettelijke erfgenamen in geval van overlijden tijdens het werkjaar.

De aanvragen tot terugbetaling van de aanvullende uitkeringen moeten door de werknemersorganisaties bij het secretariaat van het Sociaal Fonds worden ingediend binnen een termijn van één jaar. Elk door de werknemersorganisatie terdege ingevuld attest voor uitbetaling moet worden gevoegd bij de aanvragen.

De Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds moet een beslissing nemen in verband met een systeem van voorschotten, die aan de representatieve werknemersorganisaties zouden worden gestort opdat deze de uitbetaling van de syndicale premie kunnen waarborgen.

§ 2. Een financiële evaluatie van het Fonds zal verricht worden uiterlijk op 15 juli 2008. Indien na deze evaluatie blijkt dat er voldoende beschikbare financiële middelen bestaan, zal het Sociaal Fonds voor de terugwinning van allerlei producten deze financiële middelen billijk verdelen tussen de bestaande en/of in de sector in te voeren tegemoetkomingen.

Chapitre IV : Prime de fin d'année

Article 9 – A partir de l'année de référence 2008, le montant de la prime de fin d'année s'élève à 8,33% du salaire annuel brut déclaré à l'ONSS.

Article 10 – Pour l'application des dispositions de ce chapitre,

- l'année de référence 2008 doit être exceptionnellement comprise comme la période allant du 1er octobre 2007 au 30 juin 2008 inclus ;
- l'année de référence à partir de l'année de référence 2009 est égale à la période allant du 1er juillet de l'année précédente au 30 juin compris de l'année en cours.

Article 11 – Le montant mentionné à l'article 9 s'appliquent à tous les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2, occupés dans le secteur, quel que soit leur type de contrat,

- durant une période d'au moins 50 jours prestés et assimilés pendant la période de référence 2008 ;
- durant une période d'au moins 65 jours prestés et assimilés pendant la période de référence à partir de la période de référence 2009.

La liste des jours qui entrent en compte pour le calcul des jours prestés et assimilés est annexée à la présente convention collective de travail.

Article 12 – Pendant l'année de référence, les ouvriers pensionnés ou mis à la prépension, et les ayants-droits d'un ouvrier décédé dans la même année, bénéficient de la prime de fin d'année complète comme fixée à l'article 9 de la présente convention.

Les ayant droits sont compris comme les personnes physiques qui ont supporté des frais funéraires.

Il est pris en considération le salaire annuel brut perçu pendant la période de référence.

Article 13 – La prime est payée par le « Fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers » à partir du mois de décembre de l'année à laquelle se rapporte la prime.

Hoofdstuk IV: Eindejaarspremie

Artikel 9 – Vanaf het refertejaar 2008 bedraagt het bedrag van de eindejaarspremie 8,33% van het jaarlijks brutoloon aangegeven aan de RSZ.

Artikel 10 – Voor de toepassing van dit hoofdstuk,

- dient onder refertejaar 2008 uitzonderlijk te worden verstaan, de periode gaande van 1 oktober 2007 tot en met 30 juni 2008;
- is het refertejaar vanaf refertejaar 2009 gelijk aan de periode vanaf 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

Artikel 11 – Het in artikel 9 vermelde bedrag, geldt voor alle arbeiders, bedoeld bij artikel 1 alinea 2, die in de sector zijn tewerkgesteld, ongeacht het soort contract,

- gedurende een periode van minstens 50 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar 2008;
- gedurende een periode van minstens 65 gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens het refertejaar vanaf het refertejaar 2009.

De lijst van de dagen die in de berekening van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in rekening komen zit in bijlage bij de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12 – De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders, en rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider, genieten de volledige eindejaarspremie zoals vastgesteld bij artikel 9 van onderhavige overeenkomst.

Onder rechthebbende wordt verstaan, de fysieke persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

In aanmerking is te nemen het jaarlijks brutoloon dat is geïnd tijdens het refertejaar.

Artikel 13 – De premie wordt door het « Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten » betaald vanaf de maand december van het jaar waarop de premie

Le paiement de la prime s'effectue sur la base d'un titre de paiement établi par le Fonds.

Les titres sont envoyés directement aux ouvriers par le fonds dans le courant du mois de décembre de l'année concernée.

Le droit à la prime est prescrit après 42 mois à compter de la fin de la période de référence, visée à l'article 10, à laquelle se rapporte la prime de fin d'année.

Chaque année, le fonds veillera à ce que les données des travailleurs nécessaires au paiement de la prime de fin d'année soient tenues à jour.

Article 14 – Les dispositions de ce chapitre constituent des avantages minimums qui ne préjudicient en rien aux situations plus favorables existant dans les entreprises.

Chapitre V : Allocation complémentaire de congé maternité

Article 15 – A partir du 1^{er} janvier 2024, les ouvriers visés à l'article 1 alinéa 2 de la présente convention collective de travail ont droit, à charge du Fonds, pour chaque jour de congé maternité prévu à l'article 39 de la loi sur le travail du 17 mars 1971 à l'allocation fixée à l'article 16 de la présente convention collective de travail dans la mesure où ils remplissent les conditions suivantes :

- bénéficiaire des indemnités de maternité de l'INAMI en application de la législation;
- être au service de l'employeur au moment du congé maternité.

Le Fonds intervient aux mêmes conditions en cas de congé de maternité converti (en cas de décès de la mère).

Article 16 – Le montant de l'allocation complémentaire de congé maternité est fixé à 7€ par jour de congé maternité.

Chapitre VI : Dispositions finales

Article 17 – La présente convention collective de travail fera l'objet d'une évaluation annuelle par le conseil d'administration du Fonds.

Article 18 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2023, sauf disposition contraire, et est conclue pour une durée indéterminée.

betrekking heeft.

De betaling van de premie geschiedt op grond van een door het Fonds opgesteld betalingsmandaat.

De mandaten worden rechtstreeks door het fonds aan de arbeiders verzonden in de loop van de maand december van het betreffende jaar.

Het recht op een premie verjaart na 42 maand te rekenen vanaf het einde van de referentieperiode, bedoeld in artikel 10, waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

Elk jaar zal het fonds ervoor zorgen dat de voor de uitbetaling van de eindejaarspremie nodige arbeidersgegevens worden geüpdate.

Artikel 14 – De bepalingen van dit hoofdstuk zijn minimumvoordelen die de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden onverkort laten.

Hoofdstuk V: Aanvullende uitkering bij moederschapsverlof

Artikel 15 – De bij artikel 1 § 2 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde arbeiders hebben vanaf 1 januari 2024 voor elke moederschapsverlofdag voorzien in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 recht op de bij artikel 16 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde uitkering, ten laste van het Fonds voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- recht hebben op de moederschapsuitkeringen van RIZIV bij toepassing van de wetgeving;
- op het ogenblik van de moederschapsverlof in dienst van de werkgever zijn.

Het Fonds komt onder dezelfde voorwaarden tussen in geval van omgezet moederschapsverlof (bij overlijden van de moeder).

Artikel 16 – Het bedrag van de aanvullende moederschapsverlofuitkering wordt vastgesteld op 7€ per moederschapsverlofdag.

Hoofdstuk VI: Slotbepalingen

Artikel 17 – De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zal jaarlijks door de raad van bestuur van het Fonds worden geëvalueerd.

Artikel 18 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023 tenzij anders bepaald en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elle annule et remplace celle du 20 janvier 2022 relative aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement des avantages complémentaires à charge du fonds social des entreprises pour la récupération de produits divers, enregistrée sous le numéro 173785/co/14204 et rendue obligatoire par arrêté royal du 3 février 2023 (Moniteur Belge du 6 avril 2023).

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Zij vervangt en annuleert die van 20 januari 2022 betreffende de rechthebbenden en modaliteiten van toekenning en van uitkering van aanvullende vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 173785/co/14204 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 februari 2023 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2023).

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van drie maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

**Sous-commission paritaire pour la
récupération de produits divers**

**Annexe à la convention collective de travail
du 23 octobre 2023**

Prime de fin d'année

**Liste des jours qui entrent en compte pour
le calcul des jours prestés et assimilés**

*En exécution de l'article 11 de la convention
collective de travail du ~~20 janvier 2022~~ relative
aux bénéficiaires et modalités d'octroi et de
paiement des avantages complémentaires à
charge du fonds social des entreprises pour la
récupération de produits divers
* 23 octobre 2023*

Les jours ouvrables sont tous les jours repris par
un code de 1 à 5 dans la DMFA.

Les jours assimilés suivants entrent en ligne de
compte pour le calcul de la condition d'ancienneté
:

- rémunération garantie deuxième semaine,
jours fériés et jours de remplacement
pendant la période de chômage
temporaire, fonction de juge social, repris
par le code 10 dans la DMFA ;
- incapacité de travail avec complément ou
avance conformément à la C.C.T.
12bis/13bis, reprise par le code 11 dans la
DMFA ;
- promotion sociale, reprise par le code 13
dans la DMFA ;
- jours de congé de récupération dans le
cadre de la réduction du temps de travail,
non payés au moment où ces jours sont
effectivement pris, repris par le code 20
dans la DMFA ;
- jours de vacances supplémentaires en cas
de début ou de reprise d'activité, repris par
la code 14 dans le DMFA ;
- jours de grève/lock-out, repris par la code
21 dans le DMFA ;
- mission syndicale, reprise par le code 22
dans le DMFA ;

**Paritair Subcomité voor de terugwinning
van allerlei producten**

**Bijlage aan de collectieve
arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2023**

Eindejaarspremie

**Lijst van de dagen die in de berekening van
de gepresteerde en gelijkgestelde dagen in
rekening worden genomen**

*In uitvoering van het artikel 11 van de collectieve
arbeidsovereenkomst van ~~20 januari 2022~~ ^{23 oktober 2023}
betreffende de rechthebbenden en modaliteiten
van toekenning en van uitkering van aanvullende
vergoedingen ten laste van het sociaal fonds voor
de ondernemingen voor de terugwinning van
allerlei producten*

Werkdagen zijn alle dagen die door de DMFA met
een code 1 tot en met code 5 worden
weergegeven.

Volgende gelijkgestelde dagen komen in
aanmerking voor de berekening van de
anciënniteitsvoorwaarde:

- gewaarborgd loon tweede week,
feestdagen en vervangingsdagen in
periode van tijdelijke werkloosheid, functie
van rechter in sociale zaken, weergegeven
door DMFA met code 10;
- arbeidsongeschiktheid met aanvulling of
voorschot overeenkomstig de C.A.O.
12bis/13bis, weergegeven door DMFA met
code 11;
- sociale promotie, weergegeven door DMFA
met code 13;
- inhaalrustdagen in het kader van
arbeidsduurvermindering, niet betaald op
het moment dat deze dagen effectief
genomen worden, weergegeven door
DMFA met code 20;
- aanvullende vakantiedagen bij
activiteitsaanvang of -hervatting,
weergegeven door DMFA met code 14;
- dagen staking/lock-out, weergegeven door
DMFA met code 21;
- syndicale opdracht, weergegeven door
DMFA met code 22;

- jours de congé pour raisons impérieuses sans maintien de la rémunération, repris par le code 24 dans la DMFA ; - verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon, weergegeven door DMFA met code 24;
- devoirs civiques sans maintien de la rémunération, mandat public, repris par le code 25 dans la DMFA ; - burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat, weergegeven door DMFA met code 25;
- devoirs de milice, reprise par la code 26 dans la DMFA ; - militieverplichtingen, weergegeven door DMFA met code 26;
- jours compris dans les 1ers douze mois d'interruption du travail suite à un accident et à une maladie, repris par le code 50 dans la DMFA; - dagen begrepen in de 1ste 12 maanden van arbeidsonderbreking ingevolge ongeval en gewone ziekte, weergegeven door DMFA met code 50;
- repos de maternité, repris par le code 51 dans la DMFA; - zwangerschaps- en bevallingsrust, weergegeven door DMFA met code 51;
- congé de paternité ou d'adoption, reprise par le code 52 de la DMFA ; - vaderschaps- of adoptieverlof, weergegeven door DMFA met code 52;
- congé prophylactique, reprise par la code 53 dans la DMFA ; - profylactisch verlof, weergegeven door DMFA met code 53;
- accident du travail, reprise par le code 60 dans la DMFA ; - arbeidsongeval, weergegeven door DMFA met code 60;
- maladie professionnelle, reprise par le code 61 dans le DMFA ; - beroepsziekte, weergegeven door DMFA met code 61;
- jours de chômage temporaire autre que chômage économique, intempéries et force majeure corona, repris par le code 70 dans la DMFA; - dagen van tijdelijke werkloosheid - andere dan economische werkloosheid, slecht weer en overmacht corona, weergegeven door DMFA met code 70;
- jours de chômage temporaire pour raisons économiques, repris par le code 71 dans la DMFA; - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van economische reden, weergegeven door DMFA met code 71;
- jours de chômage temporaire pour cause d'intempérie, repris par le code 72 dans la DMFA ; - dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van slecht weer, weergegeven door DMFA met code 72;
- jours de vacances-jeunes, jours de vacances seniors, repris par le code 73 dans la DMFA ; - jeugdvakantiedagen en seniorvakantiedagen, weergegeven door DMFA met code 73;
- congé pour soins d'accueil, repris par le code 75 dans la DMFA ; - pleegzorg, weergegeven door DMFA met code 75;
- jours de chômage temporaire pour cause de force majeure – corona, repris par la code 77 dans le DMFA. - dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht – corona, weergegeven door DMFA met code 77.