

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI
PRODUCTEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 23 oktober 2023*

LANDINGSBANEN
(01.07.2023-30.06.2025)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten ressorteren.

HOOFDSTUK II. Landingsbanen

Art. 2. In toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad, wordt voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschreven kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III. Slotbepalingen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LA RECUPERATION DE PRODUITS DI-
VERS**

*Convention collective de travail
du 23 octobre 2023*

EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE
(01.07.2023-30.06.2025)

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de: produits divers.

CHAPITRE II. Emplois de fin de carrière

Art. 2. En application de l'article 3 de la convention collective de travail no. 170 du Conseil National du Travail, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1 er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Les autres modalités pour l'exercice des droits visés ci-dessus peuvent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE III. Dispositions finales

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.