



ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van al-
lerlei producten**

**CCT n° 183606/CO/142.04
du 23/10/2023**

Correction dans les deux langues :

- L'article 6 doit être corrigé comme suit : « Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini **et de travail intérimaire** du 19 novembre 2021, enregistrée sous le numéro 168901/CO/142.04 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 avril 2022 (MB du 21 juin 2022). ».
- Le dernier article doit être renuméroté « 7 ».

Décision du

ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupéra-
tion de produits divers**

**CAO nr. 183606/CO/142.04
van 23/10/2023**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden :
« Deze collectieve arbeidsovereenkomst ver-
vangt de collectieve arbeidsovereenkomst met
betrekking tot de contracten bepaalde duur of
voor duidelijk omschreven werk **en uitzend-
arbeid** van 19 november 2021, geregistreerd
onder het nummer 168901/CO/142.04 en al-
gemeen verbindend verklaard bij koninklijk
besluit van 27 april 2022 (BS van 21 juni
2022). ».
- Het laatste artikel moet « 7 » vernummerd
worden.

Beslissing van

09-04-2024

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober
2023*

*Convention collective de travail du 23 octobre
2023*

**CONTRACTEN BEPAALDE DUUR OF
DUIDELIJK OMSCHREVEN WERK EN
UITZENDARBEID**

**CONTRATS A DUREE DETERMINEE OU
POUR UN TRAVAIL NETTEMENT DEFINI ET
DE TRAVAIL INTERIMAIRE**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Begripsomschrijving

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt volgend begrip als volgt gedefinieerd:

- contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk: de arbeidsovereenkomsten zoals voorzien in de artikelen 9, 10, 10 bis en 11 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978).
- uitzendarbeid: arbeid verricht door een uitzendkracht zoals gedefinieerd en gereguleerd in de wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werkrachten aan gebruikers (Belgisch Staatsblad van 20 augustus 1987) en alle collectieve arbeidsovereenkomsten in uitvoering van deze wet.

HOOFDSTUK III. - Modaliteiten

Art. 3.

In geval van tewerkstelling van arbeiders met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. – Définitions

Art. 2.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par :

- contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini: les contrats de travail prévus aux articles 9, 10, 10 bis et 11 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail (Moniteur belge du 22 août 1978) ;
- travail intérimaire: travail effectué par un travailleur intérimaire comme défini et réglementé dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs (Moniteur belge du 20 août 1987) et toutes les conventions collectives de travail en exécution de cette loi.

CHAPITRE III. – Modalités

Art. 3.

En cas d'occupation d'ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail

een duidelijk omschreven werk, dienen de ondernemingen de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake loon- en arbeidsvoorwaarden integraal toe te passen.

HOOFDSTUK IV. - Overgang naar contract van onbepaalde duur

Art. 4.

De anciënniteit van een arbeider die bij eenzelfde werkgever, na afloop van het contract van bepaalde duur of de vervangingsovereenkomst wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, wordt mee in rekening genomen.

HOOFDSTUK V. – Opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid

Art. 5

In toepassing van de bepalingen van artikel 33 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende tijdelijke arbeid en uitzendarbeid zijn opeenvolgende dagcontracten voor uitzendarbeid bij eenzelfde gebruiker toegestaan voor zover de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van dergelijke opeenvolgende dagcontracten kan worden bewezen door de gebruiker.

Onder nood aan flexibiliteit in de zin van de vorige paragraaf dient te worden verstaan: wanneer het werkvolume bij de gebruiker grotendeels afhankelijk is van externe factoren of het werkvolume sterk fluctueert of gekoppeld is aan de aard van de opdracht.

De sociale partners stellen de grote fluctuatie vast van het werkvolume binnen de ondernemingen voor zover dit werkvolume afhankelijk is van de toevoer van stoffen, die grotendeels afhankelijk is van externe factoren. Ze nemen akte van de nood aan flexibiliteit voor het gebruik van opeenvolgende dagcontracten maar engageren zich om het gebruik van opeenvolgende dagcontracten tot een minimum te beperken. Het maximum aantal opeenvolgende dagcontracten wordt vastgesteld op 20, mits naleving van de toepassingsmodaliteiten volgens artikel 33 tot 38 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 108.

HOOFDSTUK VI. – Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de

nettement défini, les entreprises doivent intégralement appliquer les conventions collectives de travail existantes en matière de conditions de salaire et de travail.

CHAPITRE IV. – Passage en contrat à durée indéterminée

Art. 4.

L'ancienneté d'un ouvrier qui, à l'issue d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de remplacement, est engagé chez le même employeur dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, est prise en compte.

CHAPITRE V. – Contrats de travail intérimaire journaliers successifs

Art. 5

En application des dispositions de l'article 33 de la convention collective de travail n° 108 du 16 juillet 2013 relative au travail temporaire et au travail intérimaire, les contrats de travail intérimaire journaliers successifs auprès d'un même utilisateur sont autorisés dans la mesure où le besoin de flexibilité pour l'utilisation de ces contrats journaliers successifs peut être prouvé par l'utilisateur.

Par besoin de flexibilité au sens du paragraphe précédent, il faut entendre : lorsque le volume de travail chez l'utilisateur dépend en grande partie de facteurs externes ou que le volume de travail fluctue fortement ou est lié à la nature de la mission.

Les partenaires sociaux constatent la fluctuation importante du volume de travail au sein des entreprises dans la mesure où ce volume de travail dépend de l'arrivage en matière, qui dépend en grande partie de facteurs externes. Ils actent le besoin de flexibilité pour l'utilisation de contrats journaliers successifs mais s'engagent à limiter le recours aux contrats de travail intérimaire journaliers successifs au minimum. Le nombre maximal de contrats journaliers successifs est fixé à 20, sous réserve du respect des modalités d'application prévues aux articles 33 à 38 de la convention collective de travail n° 108.

CHAPITRE VI. – Validité

Art. 6.

Cette convention collective de travail remplace la

collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de contracten bepaalde duur of ^{duidelijk} omschreven werk * van 19 november 2021, geregistreerd onder het nummer 168901/CO/142.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 27 april 2022 (BS van 21 juni 2022).

* en uitzendarbeid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 november 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor terugwinning van allerlei producten.

convention collective de travail relative aux contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini * du 19 novembre 2021, enregistrée sous le numéro 168901/CO/142.04 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 27 avril 2022 (MB du 21 juin 2022).

* et de travail intérimaire

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} novembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée,* adressée au président de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de produits divers.

* à la poste