

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26
september 2023*

*Convention collective de travail du 26
septembre 2023*

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE VORMING**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
RELATIVE A LA FORMATION**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Engagement van de sector

CHAPITRE II. - Engagement du secteur

Art. 2.

Art. 2

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk 12. – Investeren in opleiding – artikelen 50 tot 63 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Ce chapitre est conclu en exécution du Chapitre 12. - Investir dans la formation - articles 50 à 63 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3.

Art. 3

§1. Overeenkomstig artikel 54§2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 november 2022, hebben de arbeiders in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 4 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider vanaf 1 januari 2023. Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt.

§1. Conformément à l'article 54§2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, publiée au Moniteur belge le 10 novembre 2022, à partir du 1er janvier 2023, dans les entreprises de 20 salariés ou plus (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 4 jours tous les 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein. Le droit collectif à la formation sera supprimé.

In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

La trajectoire de croissance suivante est également convenue dans ces entreprises :

- 2025-2026: 6 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider

- 2025-2026 : 6 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein

- 2027-2028: 8 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel per 5 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider

§2. Vanaf 1 januari 2023 hebben de arbeiders in bedrijven tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider. Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt.

§ 3. In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 1 januari 2023 een collectieve recht op vorming van 1,25 dagen per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider van toepassing.

§4. Onder opleiding wordt formele en informele opleiding verstaan zoals gedefinieerd in artikel 50 van de bovengenoemde wet.

Commentaar : Het collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 1,25 dagen vorming per voltijds equivalent arbeider moet worden begrepen als een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 10 uren vorming per voltijds equivalent arbeider

Art.4.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Het sociaal fonds zal zich bovendien beraden over de manier waarop bedrijven kunnen gestimuleerd worden om de sectorale vormingsdoelstellingen te respecteren en deze te evalueren.

- 2027-2028 : 8 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein
- À partir de 2029 : 25 jours de droit individuel par période de 5 ans pour un ouvrier occupé à temps plein

§2. A partir du 1er janvier 2023, dans les entreprises de 10 à 19 salariés (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 2 jours par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein. Le droit collectif à la formation sera supprimé.

§ 3. Dans les entreprises de moins de 10 salariés (exprimés en ETP), un droit collectif à la formation de 1,25 jours par an pour un ouvrier occupé à temps plein continuera à s'appliquer à partir du 1er janvier 2023.

§4. Par formation, on entend la formation formelle et la formation informelle telles que définies à l'article 50 de la loi précitée.

Commentaire : le droit collectif de 1,25 jours de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans doit être compris comme un droit collectif de 10 heures de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans

Art. 4.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie en encourageant les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formations aussi bien formels qu'informels.

Le Fonds social mènera également une réflexion sur la manière dont les entreprises peuvent être stimulées à respecter les objectifs sectoriels de formation et à les évaluer.

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming van 19 november 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 september 2022 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 2023) en geregistreerd onder het nummer 168898/co/142.04 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming van 20 januari 2022, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 september 2022 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 2023) en geregistreerd onder het nummer 173787/co/142.04.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

CHAPITRE III. – Dispositions finales

Art.5.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la formation du 19 novembre 2021, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 septembre 2022 (Moniteur belge du 23 janvier 2023) et enregistrée sous le numéro 168898/co/142.04, telle que modifiée par la convention collective de travail relative à la formation du 20 janvier 2022 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 6 septembre 2022 (Moniteur belge du 23 janvier 2023) et enregistrée sous le numéro 173787/co/142.04.

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de: produits divers

** par chacune des organisations signataires*