

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS**

***Collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 januari 2022***

***Convention collective de travail
du 20 janvier 2022***

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-
EENKOMST VAN 19 NOVEMBER 2021
BETREFFENDE HET SECTORAAL SYSTEEM
CORONAPREMIE IN DE VORM VAN
CONSUMPTIECHEQUES**

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 19 NOVEMBRE 2021 CONCERNANT
LE SYSTÈME SECTORIEL DE PRIME CORONA SOUS
FORME DE CHEQUES CONSOMMATION**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour la récupération de produits divers

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II.

CHAPITRE II.

Artikel 2.

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het sectoraal systeem coronapremie in de vorm van consumptiecheques van 19 november 2021, geregistreerd onder het nummer 168.590/CO/142.04, wordt vanaf 19 november 2021 tot en met 31 december 2021 gewijzigd als volgt:

"Art. 3.

De arbeiders in dienst op de datum van ondertekening van deze CAO ontvangen een coronapremie in functie van het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de referteperiode van 1 maart 2020 tot 31 mei 2021.

De in aanmerking te nemen gewerkte en gelijkgestelde dagen zijn: normale werkelijke arbeid (ook aangepaste arbeid met loonverlies); meerprestaties zonder inhaalrust; inhaalrust andere dan inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering; arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon

Article 2.

A partir du 19 novembre 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus, l'article 3 de la convention collective de travail du 19 novembre 2021 concernant le système sectoriel de prime corona sous forme de chèques consommation, enregistrée sous le numéro 168.590/CO/142.04, est modifié comme suit :

"Art. 3.

Les ouvriers en service à la date de la signature de la présente CCT reçoivent une prime corona en fonction du nombre de jours travaillés et assimilés dans la période de référence du 1er mars 2020 au 31 mai 2021.

Les jours travaillés et assimilés à prendre en compte sont les suivants : travail effectif normal (également le travail adapté avec perte de salaire) ; prestations supplémentaires sans repos compensatoire ; repos compensatoire autre que le repos compensatoire dans le cadre d'une réduction de la durée du travail ;

eerste week; periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding of de inschakelingsvergoeding; kort verzuim; dwingende reden met behoud van loon; afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid; gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid; technische stoornis in de onderneming; sluiting van de onderneming ter bescherming van het leefmilieu; feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag; andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen en alle andere dagen weergegeven door DMFA met code 1.

Op basis van een stelsel van vijf dagen per week, de coronapremie bedraagt:

- 125 euro voor 1 tot 90 dagen;
- 250 euro voor 91 tot 180 dagen;
- 375 euro voor 181 tot 250 dagen;
- 500 euro voor meer dan 250 dagen.

De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques. De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De maximale nominale waarde van elke consumptiecheque bedraagt 10 euro."

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19 november 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

incapacité de travail avec revenu garanti première semaine ; période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture ou par une indemnité de reclassement ; petits chômages ; raison impérieuse avec maintien du salaire ; absence couverte par une rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail ; rémunération journalière garantie pour une raison autre que l'incapacité de travail ; accident technique dans l'entreprise ; fermeture de l'entreprise à titre de protection de l'environnement ; jours fériés durant le contrat de travail, jours fériés après la fin du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié ; autre absence avec maintien de la rémunération normale et cotisations ONSS et tous les autres jours repris par le code 1 dans le DMFA.

Sur base d'un régime de 5 jours par semaine, la prime corona s'élève à :

- 125 euros pour 1 à 90 jours ;
- 250 euros pour 91 à 180 jours ;
- 375 euros pour 181 à 250 jours ;
- 500 euros pour plus de 250 jours.

La prime corona est accordée sous forme de chèques consommation. Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

La valeur nominale maximale de chaque chèque consommation est de 10 euros."

Article 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 19 novembre 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.