

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE: PRODUITS DIVERS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari
2022*

Convention collective de travail du 20 janvier 2022

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 NOVEMBER
2021 BETREFFENDE DE VORMING**

**MODIFICATION DE LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 NOVEMBRE
2021 RELATIVE A LA FORMATION**

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Wijziging van de CAO vorming

CHAPITRE II. – Modification de la CCT formation

Artikel 2.

Article 2.

Hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming van 19 november 2021, geregistreerd onder het nummer 168.898/CO/142.04, wordt vanaf 1 januari 2022 en voor onbepaalde duur gewijzigd als volgt:

A partir du 1^{er} janvier 2022 et pour une durée indéterminée, le chapitre II de la convention collective de travail du 19 novembre 2021 relative à la formation, enregistrée sous le numéro 168.898/CO/142.04, est modifié comme suit :

HOOFDSTUK II. - Engagement van de sector

CHAPITRE II. - Engagement du secteur

Art. 2.

Art. 2

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk - Hoofdstuk 2 -Afdeling 1: "investeren in opleiding" - artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het KB van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Ce chapitre est conclu en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable, maniable - Chapitre 2 - Section 1 : «Investir dans la formation» - articles 9 à 21 de la loi, ainsi qu'en exécution de l'arrêté royal du 5 décembre 2017 portant exécution de la 1^{ère} section du chapitre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3.

Art. 3

In toepassing van artikel 13 van bovenvermelde wet van 5 maart 2017 zijn de partijen overeengekomen

En application de l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 précitée, les parties ont convenu de fixer

om de opleidingsinspanning op sectorniveau vast te leggen op gemiddeld één dag per voltijds equivalent elke twee jaar voor de periode 2019-2020.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- Vanaf 1 januari 2022: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid met 0,25 dag, m.a.w. een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 1,25 dagen vorming per voltijds equivalent arbeider;
- 2023: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2023 -2024.

Commentaar : Het collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 1,25 dagen vorming per voltijds equivalent arbeider moet worden begrepen als een collectief recht op gemiddeld elke twee jaar 10 uren vorming per voltijds equivalent arbeider

Art.4.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Het sociaal fonds zal zich bovendien beraden over de manier waarop bedrijven kunnen gestimuleerd worden om de sectorale vormingsdoelstellingen te respecteren en deze te evalueren. ✎

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Artikel 3.

Deze wijziging aan hoofdstuk II is van toepassing vanaf 1 januari 2022 en voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

l'effort de formation au niveau du secteur, à un jour en moyenne par équivalent temps plein tous les deux ans pour la période 2019-2020.

Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel:

- A partir du 1er janvier 2022 : augmentation de 0,25 jours de l'effort de formation prévu au 1er alinéa, soit un droit collectif de 1,25 jours de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans;
- 2023 : à déterminer lors des négociations sectorielles pour la période 2023-2024.

Commentaire : le droit collectif de 1,25 jours de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans doit être compris comme un droit collectif de 10 heures de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les 2 ans

Art. 4.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie en encourageant les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formations aussi bien ~~formels~~ qu'informels.

Le Fonds social mènera également une réflexion sur la manière dont les entreprises peuvent être stimulées à respecter les objectifs sectoriels de formation et à les évaluer ➤

CHAPITRE III. – Dispositions finales

Article 3.

Cette modification du chapitre II s'applique à partir du 1^{er} janvier 2022 pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de: produits divers.

** par chacune des parties signataires*