

**Sous-commission paritaire pour la
récupération de produits divers**

***Convention collective de travail du 19
novembre 2021***
**CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE
REMUNERATION**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Il y a lieu d'entendre par « travailleurs », le personnel ouvrier, masculin et féminin.

Art. 2 - § 1er. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là où semblable situation existe.

§ 2. Les salaires horaires minimums sont fixés pour une durée hebdomadaire du travail de 38 heures maximum.

Chapitre II : Classification des fonctions

Art. 3 - Les travailleurs sont répartis en 5 catégories et peuvent progresser jusqu'à la plus haute catégorie.

Catégorie 1 - Travail manuel :

L'ouvrier qui ne doit posséder ni connaissances spéciales, ni aptitudes physiques particulières et qui effectue des travaux simples qui ne réclament pas d'apprentissage.

Sont notamment rangés dans cette catégorie: manœuvre, trieur, chef de la chaîne...

Catégorie 2 – Opérateur :

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux professionnels qui exigent des connaissances acquises par l'expérience ou qui travaille à une machine.

Sont notamment rangés dans cette catégorie : ouvrier préposé aux presses à balles, ...

**Paritair Subcomité voor de terugwinning
van allerlei producten**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 19
november 2021***
LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Onder "werknemers" wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werkliedenpersoneel.

Art. 2 - § 1. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

§ 2. De minimum uurlonen zijn vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van maximum 38 uren.

Hoofdstuk II : Functieclassificatie

Art. 3 - De werknemers worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen tot de hoogste categorie opklimmen.

Categorie 1 – Handenarbeid :

De werkmans van wie geen speciale kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevergd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: hulpwerkmans; sorteerder; chef van de lijn...

Categorie 2 – Operator :

De werkmans die bekwaam is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring of die aan een machine werkt.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: arbeider belast met de balenpersen, ...

Catégorie 3 - Personnel de conduite :

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux nécessitant des connaissances et une dextérité qui ne peuvent être acquises qu'après plusieurs mois d'expérience.

Sont notamment rangés dans cette catégorie : cariste ; conducteur de bull ; conducteur de camion...

Catégorie 4 - Personnel d'entretien :

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux nécessitant des connaissances professionnelles acquises, soit à l'école, soit par une expérience de plusieurs années.

Sont notamment rangés dans cette catégorie : mécanicien ; électricien, électro-mécanicien ...

Catégorie 5 – Maîtrise : contremaître

Art. 4 - § 1. A partir du 1er janvier 2005, chaque fiche salariale individuelle et chaque compte salarial, remis à l'ouvrier, doivent mentionner la catégorie professionnelle exacte à laquelle appartient l'intéressé. Chaque ouvrier appartient nécessairement à l'une des catégories professionnelles mentionnées à l'article 3.

§ 2. Lorsqu'un travailleur est appelé à remplacer un autre travailleur exerçant une fonction de catégorie supérieure ou à exercer des fonctions qui appartiennent à des catégories différentes, il y a lieu d'en tenir compte dans la fixation de la rémunération.

§ 3. Toutes fonctions non reprises seront classées dans une des catégories existantes au niveau de l'entreprise sur base d'un examen comparatif. Les parties conviennent que dans ce cas, la délégation syndicale doit être préalablement consultée.

Chapitre III : Salaires horaires minimums

Art. 5 – A partir du 1^{er} janvier 2022, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit:

Classification	01.01.2022 38 h
Cat. 1 - Travail manuel	11,72 €
Cat. 2 - Opérateur	12,14 €
Cat. 3 - Personnel de conduite	12,78 €
Cat. 4 - Personnel d'entretien	13,44 €

Categorie 3 – Personeel van vervoer :

De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende maanden ervaring verkregen worden.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: heftruckbestuurder; bestuurder van een bull; vrachtwagenbestuurder...

Categorie 4 – Onderhoudspersoneel :

De werkmán die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring.

Worden ondermeer in deze categorie ingedeeld: machineticus; elektricien, elektrotechnicus...

Categorie 5 – Meesterschap :

meestergast

Art. 4 - § 1. Vanaf 1 januari 2005 moet op iedere individuele loonfiche en loonafrekening, overhandigd aan de werkmán, de juiste beroepencategorie waartoe betrokkene behoort, vermeld worden. Iedere werkmán behoort noodzakelijkerwijze tot één van de beroepencategorieën vermeld onder artikel 3.

§ 2. Wanneer een werknemer een andere werknemer moet vervangen die een functie uitoefent van een hogere categorie of wanneer een werknemer ... Functies moet uitoefenen die tot verschillende categorieën behoren, dient daarmee rekening gehouden bij de vaststelling van de beloning.

§ 3. Alle niet opgenomen functies zullen op ondernemingsvlak via vergelijkend onderzoek gerangschikt worden onder één van de bestaande categorieën. De partijen komen overeen in dit geval dat de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk geraadpleegd moet worden.

Hoofdstuk III : Minimum uurlonen

Art. 5 – Vanaf 1 januari 2022 worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld:

Classificatie	01.01.2022 38 u
Cat. 1 - Handenarbeid	11,72 €
Cat. 2 - Operator	12,14 €
Cat. 3 - Personeel van vervoer	12,78 €
Cat. 4 - Onderhoudspersoneel	13,44 €

Cat. 5	Maîtrise	14,09 €
--------	----------	---------

Ces salaires horaires minimums ne tiennent pas compte de l'indexation annuelle qui aura lieu au 1er janvier 2022.

A partir du 1er janvier 2022, les salaires horaires réels seront augmentés de 0,4% .

Chapitre IV : Salaires des jeunes

Art. 6 - § 1. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, il est mis fin à la discrimination existante basée sur l'âge à l'encontre des jeunes et concernant les salaires horaires. Ainsi, les jeunes ayant moins de 20 ans auront également droit à un salaire à 100 %.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du § 1^{er}, à partir du 1^{er} juillet 2011, les étudiants jobistes ont droit à un salaire horaire qui correspond à 90 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste » : les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (arrêté d'exécution de la loi O.N.S.S., 28 novembre 1969).

Chapitre V : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 7 - § 1. Les salaires horaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice santé, moyenne de 4 mois, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

§ 2. Un mécanisme d'indexation fixe est introduit à partir du 1^{er} janvier 2006. La liaison des salaires se fait une fois par an au 1^{er} janvier de chaque année.

Art. 8 - Depuis le 1er janvier 2007, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont adaptés, chaque 1^{er}

Cat. 5 - Meesterschap	14,09 €
-----------------------	---------

Bij deze minimumuurlonen is geen rekening gehouden met de jaarlijkse indexering die op 1 januari 2022 zal ingaan.

De reële uurlonen worden op 1 januari 2022 verhoogd met 0,4 %.

Hoofdstuk IV : Jongerenlonen

Art. 6 - § 1. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt de bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren binnen de uurlonen weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 20 jaar ook recht op een loon aan 100 %.

§ 2. In afwijking op de bepalingen vermeld onder § 1, hebben jobstudenten vanaf 1 juli 2011 recht op een uurloon aan 90 % van het baremaloon van de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hoofdstuk V : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 7 - § 1. De minimum uurlonen evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, gemiddelde van 4 maanden, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken, en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. Er wordt vanaf 1 januari 2006 een vast indexeringsmechanisme ingevoerd. De koppeling van de lonen geschiedt éénmaal per jaar op 1 januari van elk jaar.

Art. 8 - Sinds 1 januari 2007 worden de minimumuurlonen en werkelijk betaalde

janvier, à l'index réel.

Cette adaptation sera calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente avec l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure.

Art. 9 – Conformément et en exécution de :

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 ayant été émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la Convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants des barèmes, primes indemnités et avantages
- la Convention collective de travail n° 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants autres que ceux visés par la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants des barèmes, primes, indemnités et avantages
- la Convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les CCT conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires
- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 concernant l'introduction de l'euro

toutes les augmentations ou adaptations de salaires seront calculées en tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces augmentations ou adaptations de salaires sera arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple :

- €...,0001 jusque € ...,0049 y compris : sera arrondi à l'unité plus basse
- € ...,0050 jusque €...,0099 y compris sera arrondi à l'unité plus haute

uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index.

De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

Art. 9 - Overeenkomstig en in uitvoering van:

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld :

- € ...,0001 tot en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid
- € ...,0050 tot en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid

Art. 10 - S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation des salaires et une adaptation de ceux-ci à l'indice santé, la liaison à l'indice est calculée après que les salaires aient été adaptés à l'augmentation prévue.

Art. 10 - Indien gelijktijdig een verhoging, voortvloeiend uit de koppeling aan het gezondheidsindexcijfer, en een andere verhoging van de lonen moet toegepast worden, dient de aanpassing, voortvloeiend uit de indexkoppeling, berekend te worden nadat eerst de lonen met de te voorziene verhoging werden aangepast.

Chapitre VI : Dispositions finales

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Art. 11 – Cette convention collective de travail remplace celle du 26 novembre 2019 concernant les conditions de travail et de rémunération, conclue par la Sous-commission Paritaire de la récupération de produits divers, enregistrée sous le numéro 155977/CO/142.04 le 17 décembre 2019 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 26 février 2021 (Moniteur belge du 22/03/21).

Art. 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 26 november 2019 inzake de loon- en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het Paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 155977/CO/142.04 op 17 december 2019 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 26 februari 2021 (Belgisch Staatsblad van 22/03/21).

Art. 12 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Art. 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzegging van zes maanden, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.