

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN ALLERLEI PRODUCTEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE PRODUITS DIVERS

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19
november 2021*

*Convention collective de travail du 19 novembre
2021*

VERVOERKOSTEN

FRAIS DE TRANSPORT

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1 – Vervoer per spoor

Art. 2.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Afdeling 2 – Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 3.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Transport en commun public

Section 1 – Transport par chemin de fer

Art. 2.

A partir du 1^{er} janvier 2022, l'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, lorsque l'ouvrier se rend à son travail en train, est de 100% du prix de l'abonnement mensuel (Carte train) de la Société Nationale des Chemins de fers Belges (SNCF).

L'intervention n'est octroyée que pour les jours de présence dans l'entreprise. Pour déterminer le montant journalier, le montant mensuel est multiplié par 3 et divisé par 65.

Section 2 – Autres moyens de transport en commun public

Art. 3.

A partir du 1^{er} janvier 2022, l'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, lorsque l'ouvrier se rend à son travail par n'importe quel autre moyen de transport en commun public, est de 100% du prix de l'abonnement mensuel (Carte train) de la Société National des Chemins de fers Belges (SNCF).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen, wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

Wanneer het een eenheidsprijs betreft, ongeacht de afstand, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 100% van de effectief door de werknemer betaalde prijs.

Afdeling 3 – Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 4.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming en dit voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De tussenkomst van de werkgever zal de 100% van de effectief door de werknemer betaalde prijs niet overschrijden.

HOOFDSTUK III. – Privé-vervoer

Art. 5.

Vanaf 1 januari 2022 is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor woon-werkverkeer, wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer, 100% van het maandabonnement (Treinkaart) van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS).

De tussenkomst wordt enkel toegekend voor de effectieve aanwezigheidsdagen in de onderneming. Om het dagbedrag te bepalen wordt het maandbedrag vermenigvuldigd door 3 en gedeeld door 65.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

L'intervention n'est octroyée que pour les jours de présence dans l'entreprise. Pour déterminer le montant journalier, le montant mensuel est multiplié par 3 et divisé par 65.

Lorsqu'il s'agit d'un prix unitaire, quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur s'élève à 100% du prix effectivement payé par le travailleur.

Section 3 – Moyens de transport mixtes en commun public

Art. 4.

A partir du 1^{er} janvier 2022, l'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, lorsque l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport public en commun, est de 100% du prix de l'abonnement mensuel (Carte train) de la Société Nationale des Chemins de fers Belges (SNCF).

L'intervention n'est octroyée que pour les jours de présence dans l'entreprise et ceci pour la distance équivalente à la somme des distances des différents moyens de transport. Pour déterminer le montant journalier, le montant mensuel est multiplié par 3 et divisé par 65.

L'intervention de l'employeur ne dépassera pas 100% du prix effectivement payé par le travailleur.

CHAPITRE III. – Moyens de transport privé

Art. 5.

A partir du 1^{er} janvier 2022, l'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, lorsque l'ouvrier se rend à son travail en transport privé, est de 100% du prix de l'abonnement mensuel (Carte train) de la Société National des Chemins de fers Belges (SNCF).

L'intervention n'est octroyée que pour les jours de présence dans l'entreprise. Pour déterminer le montant journalier, le montant mensuel est multiplié par 3 et divisé par 65.

Par transport avec ses propres moyens on entend tous les moyens de transports privés possibles.

Art. 6.

Arbeiders die zich voor een gedeelte of voor de volledige afstand met de fiets verplaatsen wordt de tussenkomst van de werkgever per kilometer vanaf 1 januari 2022 bepaald op het fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag. Bij elke verhoging van dit fiscaal maximaal vrijgestelde bedrag, wordt de tussenkomst van de werkgever automatisch aangepast.

Deze vergoeding wordt ook toegekend voor verplaatsingen met alternatieve vervoersmiddelen (zoals o.m. steps/speed pedelecs).

Deze vergoeding dient beschouwd te worden als een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK IV. – Modaliteiten

Art. 7.

De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten zal betaald worden ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is en op zijn minst een keer per maand.

Art. 8.

De arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarin verzekerd wordt dat hij gewoonlijk voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd een afstand gelijk aan of hoger dan 1 km aflegt en preciseert indien mogelijk het aantal effectief afgelegde kilometers. Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

De werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Art. 9.

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten per spoor wordt betaald tegen indiening van het speciaal getuigschrift voor de sociale abonnementen afgeleverd door de NMBS.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen

Art. 6.

A partir du 1 janvier 2022, pour les ouvriers qui se déplacent pour une partie ou pour la totalité de la distance en vélo, l'intervention patronale par kilomètre est fixée au montant maximal exonéré par les autorités fiscales. Toute augmentation de ce montant exonéré d'impôt entraîne un ajustement automatique de l'intervention de l'employeur.

Cette indemnité est également accordée pour les déplacements effectués par des moyens de transport alternatifs (tels que les trottinettes électriques/speed pedelecs).

Cette indemnité doit être considérée comme une indemnité vélo.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'ouvrier, les données nécessaires permettant à l'ouvrier de démontrer son utilisation du vélo. Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

CHAPITRE IV. – Modalités

Art. 7.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers sera payée à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise et au minimum une fois par mois.

Art. 8.

L'ouvrier présente à l'employeur une déclaration signée, certifiant qu'il utilise habituellement un moyen de transport en commun, organisé par une société régionale de transport, pour ses déplacements du domicile au lieu de travail et vice-versa et précise si possible le nombre de kilomètres effectivement parcourus. Il veillera à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

L'employeur peut à tout moment contrôler l'authenticité de la déclaration dont question ci-dessus.

Art. 9.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport par chemin de fer est payée contre la remise du certificat spécial délivré par la SNCB pour les abonnements sociaux.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport, pour les moyens de transport organisés par

overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

HOOFDSTUK V. – Slotbepalingen

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de vervoerskosten van 26.11.2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 156814/co/142.04 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22/06/2020 (Belgisch Staatsblad van 03/08/2020).

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

les sociétés régionales de transport, est payée contre la remise du titre de transport délivré par ces sociétés.

L'employeur intervient dans les frais occasionnés par les autres moyens de transport à condition que l'ouvrier établisse la preuve de la distance réellement parcourue.

Si l'ouvrier n'est pas à même de fournir cette preuve, le calcul s'effectue dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, en tenant compte des particularités locales.

CHAPITRE V. – Dispositions finales

Art. 10.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux frais de transport du 26.11.2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers, enregistrée sous le numéro 156814/co/142.04 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 22/06/2020 (Moniteur belge du 03/08/2020).

Art. 11.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2022, et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.