

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN ALLERLEI  
PRODUCTEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
LA RECUPERATION DES PRODUITS  
DIVERS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari  
2015*

*Convention collective de travail du 27 janvier  
2015*

**TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN  
LANDINGSBANEN**

**CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET  
EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen algemeen bindend verklaard bij Koninklijk besluit van 25 augustus 2012, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 31 augustus 2012.

**HOOFDSTUK III. - Tijdskrediet met motief**

Art. 3.

De arbeiders bedoeld in artikel 1 hebben recht op tijdskrediet met motief zoals bepaald in artikel 4 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Dit recht kan gedurende maximum 36 maanden zowel voltijds, halftijds als 1/5e opgenomen worden.

**HOOFDSTUK IV. – Landingsbaan vanaf 50 jaar**

Art. 4.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de la

convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur Belge le 31 août 2012.

**CHAPITRE III. - Crédit-temps avec motif**

Art. 3.

Les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit au crédit-temps avec motif, tel que prévu à l'article 4 § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103. Ce droit peut être pris à temps plein, à temps-partiel et à 1/5 pendant 36 mois au maximum.

**CHAPITRE IV. – Emploi de fin carrière à partir de 50 ans**

Art. 4.

In uitvoering van artikel 8, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 die de leeftijd van 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben.

#### **HOOFDSTUK V. – Loopbaanvermindering 1/5**

Art. 5.

§ 1. In uitvoering van artikel 6 § 2. en artikel 9 § 2. van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben arbeiders die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5 loopbaanvermindering.

§ 2. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5 worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden :

- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;

- de loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.

§ 3. De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

#### **HOOFDSTUK VI. - Organisatieregels**

Art. 6.

§ 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en eindloopbanen voor ondernemingen vanaf 10 werknemers.

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103 les ouvriers visés à l'article 1er ayant atteint l'âge de 50 ans peuvent réduire leurs prestations de travail à raison d'un jour ou de 2 demi-jours par semaine, moyennant une carrière professionnelle préalable d'au moins 28 ans.

#### **CHAPITRE V. – Diminution de carrière 1/5**

Art. 5.

§ 1. En exécution des articles 6 § 2. et 9 § 2. de la convention collective de travail n° 103, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière de 1/5.

§ 2. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de 1/5 sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :

- l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie;

- la diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.

§ 3. Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

#### **CHAPITRE VI. - Règles d'organisation**

Art. 6.

§ 1. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 103 il existe un droit inconditionnel au crédit-temps, à la diminution de carrière et à l'emploi de fin de carrière pour les entreprises à partir de 10 travailleurs.

§ 2. Indien 5 % van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken moe ten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangregels worden afgesproken, zoals opgenomen in artikel 16 tot en met 20 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 3. Ondernemingen die bij ingang van dit akkoord reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 4. In ondernemingen met minder dan 10 werknemers zijn de formules van tijdskrediet, 1/5 loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor de +50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

**HOOFDSTUK VI. - Specifieke vormen van loopbaanonderbreking**

Art. 7.

De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name:

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998);
- recht op ouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997;
- recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1995).

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking en vallen hierdoor volledig buiten het hierboven vermelde recht.

Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5 %.

§ 2. Lorsque 5 % des travailleurs veulent exercer ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu aux articles 16 à 20 de la convention collective de travail n° 103.

§ 3. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur du présent accord, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. A cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 4. Dans les entreprises de moins de 10 travailleurs, le crédit-temps, la diminution de la carrière de 1/5 temps et les réductions de carrière pour les +50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

**CHAPITRE VI. - Formes spécifiques d'interruption de carrière**

Art. 7.

Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir:

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (Moniteur belge du 8 septembre 1998);
- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 modifiant l'arrêté royal du 29 octobre 1997;
- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (Moniteur belge du 5 mai 1995)

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière et tombent ainsi entièrement en dehors du droit précisé ci-avant.

Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 %.

6

## **HOOFDSTUK VII. - Overgang naar een voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)**

Art. 8.

Bij overgang naar een voltijds stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt de aanvullende vergoeding SWT berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de arbeider voor de vermindering van zijn prestaties genoot.

## **HOOFDSTUK VIII. - Behoud anciënniteit**

Art.9.

Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking blijft de anciënniteit en functiecategorie waarin de arbeider zich bevond voor de vermindering van prestaties behouden.

## **HOOFDSTUK IX. - Slotbepalingen**

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2013 (registratienummer 119.508/CO/142.04) gesloten in het paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Gedaan te Brussel 27 januari 2015

## **CHAPITRE VII. - Passage à un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à temps plein**

Art. 8.

En cas de passage à un régime de chômage avec complément d'entreprise à temps plein après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire RCC est calculée sur base du régime de travail et sur base de la rémunération dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

## **CHAPITRE VIII. - Maintien de l'ancienneté**

Art. 9.

Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

## **CHAPITRE IX. - Dispositions finales**

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace à partir de cette date la convention collective de travail du 17 décembre 2013 (n° d'enregistrement 119.508/CO/142.04) conclue au sein de la Commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

Fait à Bruxelles le 27 janvier 2015