

Paritair Subcomité
voor de terugwinning van Allerlei Producten

Sous-commission paritaire
pour la récupération des Produits Divers

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 me/2009**

**Convention collective de travail
du 28 mai 2009**

**Kaderovereenkomst
Voor de jaren 2009 en 2010**

**Convention cadre
Pour les années 2009 et 2010**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters, hierna arbeiders genoemd, van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van Allerlei Producten.

Art. 2. Juridisch kader

Dit protocol van akkoord wordt afgesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008, uitzonderlijk akkoord tót herstel van het vertrouwen, en in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS 1/08/1996) en haar uitvoeringsbesluiten

Art. 3. Koopkracht

§1. Indexering van lonen

Het bestaande indexeringssysteem wordt voor het jaar 2009-2010 behouden. Alle minimumuurlonen en de effectief betaalde uurlonen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan de reële index volgens de formule 'sociale index' (= 4-maandelijks gemiddelde) van december van het voorgaande kalenderjaar vergeleken met de 'sociale index' van december van het kalenderjaar daarvoor.

§2. Sectoraal systeem ecocheques

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 van 22 december 2008 en in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt een kader uitgewerkt van een sectoraal systeem ecocheques voor het jaar 2009-2010. De werkgevers zoals bedoeld in artikel 1 zullen aan hun arbeiders een ecocheque met een waarde van 60€ maximum in 2009 betalen. Vanaf 2010 bedraagt dit bedrag maximum 100€

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières, dénommés ci-après ouvriers, des entreprises ressortissant de la Sous Commission Paritaire pour la Récupération des Produits Divers.

Art. 2. Cadre juridique

Le présent protocole d'accord est conclu en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008, accord exceptionnel de rétablissement de la confiance, et en exécution de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur Belge du 1er août 1996) et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3. Pouvoir d'achat

§1. Indexation des salaires :

Le système d'indexation existant est maintenu pour les années 2009-2010. Tous les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés seront adaptés annuellement le 1^{er} janvier à l'index réel sur base de la formule « index social » (= moyenne sur 4 mois) du mois de décembre de l'année calendrier précédente comparé à l'« index social » du mois de décembre de l'année calendrier antérieure.

§2. Système sectoriel d'éco-chèques :

En exécution de l'accord interprofessionnel 2009-2010 du 22 décembre 2008 et en exécution de la convention collective de travail numéro 98 du 20 février 2009 relative aux éco-chèques conclue au Conseil national du travail, un cadre est élaboré pour un système sectoriel d'éco-chèques pour les années 2009-2010. Les employeurs visés à l'article 1^{er} paieront un éco-chèque à leurs ouvriers d'une valeur de maximum 60€ en 2009. A partir de 2010, ce montant est porté à maximum 100€.

De toekenningsvoorwaarden van deze ecocheques moeten uitgewerkt worden in een collectieve arbeidsovereenkomst inzake een sectoraal systeem ecocheques, met ingang van 1 juli 2009, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 4. Ploegenpremie

De sociale partners verbinden zich tót het prioritair overwegen van een sectorale minimumregeling inzake ploegenpremie in 2011 tijdens de volgende onderhandelingen 2011-2012, op voorwaarde dat de op dat moment beschikbare marges het toelaten.

Art. 5. Syndicale premie

Vanaf 2009 wordt de syndicale premie opgetrokken van 50 € tót 60€. De door de CAO van 6 maart 2008 bepaalde toekenningsvoorwaarden worden verlengd.

Art. 6. Vervoerkosten

§1. Vanaf 1/07/2009 wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten van de arbeiders opgetrokken tót 75% ingeval de arbeider het openbaar vervoer gebruikt, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst n°19 octies van 20 februari 2009, maar ook als de arbeider een privé vervoermiddel gebruikt. Deze tussenkomst wordt opgetrokken tót 80% vanaf 1/01/2010.

§2. Vanaf 1/07/2009, voor arbeiders die de verplaatsing van hun woonplaats naar de onderneming afleggen per fiets, voor een gedeelte of voor de volledige afstand, wordt de fietsvergoeding verhoogd tót 0,20€ per kilometer die afgelegd wordt, enkel traject

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst tót vaststelling van de werkgeverstussenkomst in de vervoerkosten zal in die zin opgesteld worden en in werking treden vanaf 1 juli 2009, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 7. Vorming

De sociale partners verbinden zich aile arbeiders van de sector te informeren over hun rechten inzake vorming door middel van een jaarlijkse circulaire toegestuurd door het Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning

Les conditions d'octroi de ces éco-chèques doivent être précisées dans une convention collective de travail relative à un système sectoriel d'éco-chèques, entrant en vigueur au 1er juillet 2009 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 4. Primes d'équipe

Les partenaires sociaux s'engagent à considérer comme une priorité l'instauration d'une réglementation minimum sectorielle relative à une prime d'équipes en 2011 lors des prochaines négociations 2011-2012, à condition que les marges disponibles à ce moment-là puissent le permettre.

Art. 5. Prime syndicale

A partir de 2009, la prime syndicale est augmentée, passant de 50€ à 60€. Les conditions d'octroi qui avaient été définies par la CCT du 6 mars 2008 sont prolongées.

Art. 6. Frais de déplacement

§1^{er}. A partir du 1/07/2009, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement des ouvriers est portée à 75%, dans le cas où l'ouvrier se déplace en transports en commun publics, conformément à la convention collective de travail n°19 octies du 20 février 2009, mais également lorsque l'ouvrier utilise un moyen de transport privé. Cette intervention est augmentée à 80% à partir du 1/01/2010.

§2. A partir du 1/07/2009, pour les ouvriers qui effectuent le déplacement de leur domicile à leur entreprise pour une partie ou pour la totalité de la distance en vélo, l'indemnité vélo est augmentée à 0,20€ par kilomètre parcouru, trajet aller.

Remarque

Une convention collective de travail fixant l'intervention patronale dans les frais de déplacement sera rédigée dans ce sens et entrera en vigueur à partir du 1^{er} juillet 2009 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 7. Formation

Les partenaires sociaux s'engagent à informer tous les ouvriers du secteur sur leurs droits en matière de formation via une circulaire qui sera envoyée annuellement par le Fonds Social des entreprises pour la récupération des produits

van Allerlei Producten.

Art. 8. Tijdskrediet

Een recht op het tijdskrediet voor een duur van een jaar wordt in de sector ingevoerd overeenkomstig CAO n° 77 bis. Een collectieve arbeidsovereenkomst zal in die zin opgesteld worden en in werking treden vanaf 1 juli 2009, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 9. Eindeloopbaan

§1. Aile bestaande systemen van brugpensioen worden verlengd töt 31/12/2011.

§2. Een recht op halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar wordt ingevoerd in de sector. Een CAO gebaseerd op de CAO n°55 zal in die zin worden opgesteld, en dit voor een termijn töt 31/12/2011.

Art. 10. Vakbondsafvaardiging

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuut van de vakbondsafgevaardigden van 10 mei 2005 zal vanaf 1 juli 2009 worden aangepast aan de bevoegdheden van de vakbondsafgevaardigden conform de Europese richtlijn 2002/14/EC, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 11. Sectorale projecten 2009-2010

Op sectorniveau wordt een werkgroep opgericht die zich dient te buigen over de functieclassificatie van de arbeiders binnen de sector, en o.a. de invoering van een startersloon tijdens 6 maanden te evalueren.

Deze werkgroep dient haar werkzaamheden af te ronden tegen ten laatste december 2010.

De conclusies van de werkgroep dienen voorgelegd te worden aan het Paritair Subcomité voordeterugwinning van allerlei producten.

Art. 12. Kort verzuim

De sociale partners verbinden zich een arbeidsovereenkomst op te stellen die vaststelt de duur gedurende welke de in artikel 1 bedoelde arbeiders het recht hebben van het werk afwezig te zijn, met behoud van hun normaal loon, ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten.

Art.13. Verlenging bestaande overeenkomsten

Aile bepalingen van de cao 2007-2008, die niet gewijzigd worden door dit protocolakkoord, blijven ongewijzigd verder van kracht.

divers.

Art. 8. Crédit-temps

Un droit au crédit-temps d'une durée d'un an est instauré dans le secteur conformément à la CCT n°77 bis. Une convention collective de travail sera rédigée dans ce sens et entrera en vigueur à partir du 1^{er} juillet 2009 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 9. Fin de carrière

§1. Tous les systèmes de prépension existants sont prolongés jusqu'au 31/12/2011.

§2. Un droit à la prépension à mi-temps à partir de 55 ans est instauré dans le secteur. Une CCT basée sur la CCT n°55 sera rédigée en ce sens et ce pour une durée allant jusqu'au 31/12/2011.

Art. 10. Délégation syndicale

La convention collective de travail relative au statut de la délégation syndicale du 10 mai 2005 sera adaptée à partir du 1^{er} juillet 2009 aux compétences des délégués syndicaux, conformément à la directive européenne 2002/14/CE, et ce pour une durée indéterminée.

Art.11. Projets sectoriels 2009-2010

Un groupe de travail est constitué au niveau du secteur qui est chargé d'étudier la classification des fonctions des ouvriers au sein du secteur, et notamment d'évaluer la mise en place d'un salaire à l'embauche pendant 6 mois.

Ce groupe de travail est tenu de terminer ses travaux au plus tard en décembre 2010.

Les conclusions de ce groupe de travail seront soumises à la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

Art. 12. Petit chômage

Les partenaires sociaux s'engagent à rédiger une convention collective de travail fixant la durée durant laquelle les ouvriers visés à l'article 1er ont le droit de s'absenter du travail, avec maintien de leur rémunération normale, à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiles ou de missions civiles.

Art.13. Prolongation des conventions existantes

Toutes les dispositions de la CCT 2007-2008 n'ayant pas été modifiées par le présent protocole d'accord continuent d'être d'application.

Art. 14. Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2009 en blijft van toepassing tot 31 december 2010, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken.

Gedaan te Brussel op 28 mei 2009

Art. 14. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2009 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2010, à l'exception des articles qui en disposent autrement.

Fait à Bruxelles le 28 mai 2009