



Sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers

Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten

Convention collective de travail du 14 mars 2006

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 maart 2006

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE REMUNERATION

## LOON- EN ARBEIDSVORWAARDEN

### Chapitre I : Champ d'application

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

**Article 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération des produits divers.

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers** en op de **werknemers** van de **ondernemingen welke** ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.

Il y a lieu d'entendre par « travailleurs », le personnel ouvrier, masculin et féminin.

Onder "werknemers" wordt verstaan, het **mannelijk** en vrouwelijk werkliedenpersoneel.

**Art. 2 - § 1er.** Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles applicables à tous les travailleurs et ne visent qu'à déterminer les rémunérations minimales, laissant aux parties la liberté de convenir de conditions plus avantageuses.

**Art. 2 - § 1.** De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de **algemene** regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts **minimumlonen** te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt gelaten gunstiger voorwaarden overeen te **komen**.

Elles ne peuvent porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là où semblable situation existe.

Zij **mogen** geen afbreuk doen aan beschikkingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

§ 2. Les salaires horaires minimums sont fixés pour une durée hebdomadaire du travail de 38 heures maximum.

§ 2. De minimum uurlonen zijn vastgesteld voor een wekelijkse arbeidsduur van maximum 38 uren.

### Chapitre II : Classification des fonctions

### Hoofdstuk II : Functieclassificatie

**Art. 3** - Les travailleurs sont répartis en 5 catégories et peuvent progresser jusqu'à la plus haute catégorie.

**Art. 3** - De werknemers worden in 5 categorieën ondergebracht en kunnen **tot** de hoogste **categorie** opklimmen.

#### Catégorie 1 - Travail manuel :

L'ouvrier qui ne doit posséder ni connaissances spéciales, ni aptitudes physiques particulières et qui effectue des travaux simples qui ne réclament pas d'apprentissage.

Sont notamment rangés dans cette catégorie: manœuvre, trieur, chef de la chaîne...

#### Catégorie 1 — Handenarbeid :

De **werkman** van wie geen **speciale** kennis of bijzondere lichamelijke geschiktheid gevergd wordt en die eenvoudige werken verricht waarvoor geen leertijd vereist wordt.

Worden **ondermeer** in deze **categorie** ingedeeld: **hulpwerkman**; sorteerder; chef van de lijn...

#### Catégorie 2 - Opérateur :

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux professionnels qui exigent des connaissances acquises par l'expérience ou qui travaille à une machine.

Sont notamment rangés dans cette catégorie :

#### Catégorie 2 — Operator :

De **werkman** die **bekwaam** is beroepsarbeid te verrichten die kennis vereist, verworven door ervaring of die aan een machine **werkt**.

Worden **ondermeer** in deze **categorie** ingedeeld: arbeider belast met de balenpersen, ...

20-03-2006

REGISTR.-ENREGISTR.

04-04-2006

NR. N°

79.291 / Co/142.04

ouvrier préposé aux presses à balles,...

**Catégorie 3 - Personnel de conduite :**

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux nécessitant des connaissances et une dextérité qui ne peuvent être acquises qu'après plusieurs mois d'expérience.

Sont notamment rangés dans cette catégorie : cariste ; conducteur de **bull** ; conducteur de camion...

**Catégorie 4 - Personnel d'entretien :**

L'ouvrier capable d'effectuer des travaux nécessitant des connaissances professionnelles acquises, soit à l'école, soit par une expérience de plusieurs années.

Sont notamment rangés dans cette catégorie : mécanicien ; électricien, électro-mécanicien ...

**Catégorie 5 — Maîtrise :** contremaître

**Art. 4 - § 1.** A partir du 1er janvier 2005, chaque fiche salariale individuelle et chaque compte salarial, remis à l'ouvrier, doivent mentionner la catégorie professionnelle exacte à laquelle appartient l'intéressé. Chaque ouvrier appartient nécessairement à l'une des catégories professionnelles mentionnées à l'article 3.

§ 2. Lorsqu'un travailleur est appelé à remplacer un autre travailleur exerçant une fonction de catégorie supérieure ou à exercer des fonctions qui appartiennent à des catégories différentes, il y a lieu d'en tenir compte dans la fixation de la rémunération.

§ 3. Toutes fonctions non reprises seront classées dans une des catégories existantes au niveau de l'entreprise sur base d'un examen comparatif. Les parties conviennent que dans ce cas, la délégation syndicale doit être préalablement consultée.

**Art. 5 -** Les partenaires sociaux s'engagent d'ici le 31 décembre 2007 à évaluer la présente classification des fonctions et si besoin, d'arriver à un système scientifique de classification de fonctions.

**Categorie 3 - Personeel van vervoer :**

De **werkman** die **bekwaam** is **werken** uit te voeren waarvoor kennis en handigheid vereist zijn die slechts na verschillende **maanden** ervaring verkregen worden.

Worden **ondermeer** in deze **categorie** ingedeeld: heftruckbestuurder; bestuurder van een bull; vrachtwagenbestuurder...

**Categorie 4 - Onderhoudspersoneel :**

De werkman die bekwaam is werken uit te voeren waarvoor beroepskennis vereist is, verworven hetzij op school, hetzij door verschillende jaren ervaring.

Worden ondermeer in deze **categorie** ingedeeld: **machinetechnicus**; elektriker, elektrotechnicus...

**Categorie 5 — Meesterschap :** meestergast

**Art. 4 - § 1.** Vanaf 1 januari 2005 moet op iedere individuele **loonfiche** en loonafrekening, overhandigd aan de werkman, de juiste beroepencategorie waartoe betrokkene behoort, **vermeld** worden. Iedere werkman behoort noodzakelijkerwijze **tot** één van de beroepencategorieën vermeld onder artikel 3.

§ 2. Wanneer een **werknemer** een andere **werknemer** moet vervangen die een functie uitoefent van een hogere **categorie** of wanneer een werknemer moet functies moet uitoefenen die **tot** verschillende categorieën behoren, dient **daarmee** rekening gehouden bij de vaststelling van de beloning.

§ 3. **Alle** niet **opgenomen** functies zullen op **ondernemingsvlak** via vergelijkend onderzoek gerangschikt worden onder één van de bestaande categorieën. De partijen **komen** overeen in dit **geval** dat de vakbondsafvaardiging voorafgaandelijk geraadpleegd moet worden.

**Art. 5 -** De sociale partners verbinden zich ertoe **om** tegen 31 **december** 2007 de onderhavige **functieclassificatie** te evalueren en desnoods **tot** een wetenschappelijke functieclassificatie te komen.

### Chapitre III : Salaires horaires minimums

**Art. 6** - Les salaires horaires minimums d'application au 31 décembre 2005 seront augmentés au 1<sup>er</sup> janvier 2006 comme suit :

Cat. 1	8,70 EUR
Cat. 2	9,00 EUR
Cat. 3	9,50 EUR
Cat. 4	10,00 EUR
Cat. 5	10,50 EUR

**Art. 7** - Les augmentations salariales prévues à l'article 6 de la présente convention sont dues sur les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés :

- En totalité, si le salaire effectivement payé correspond au salaire horaire minimum;
- Partiellement, si le salaire effectivement payé se situe entre l'ancien et le nouveau salaire horaire minimum. Dans ce cas, l'augmentation est accordée mais plafonnée au nouveau salaire horaire minimum;
- Les augmentations prévues au 1<sup>er</sup> juillet 2005 et au 1<sup>er</sup> janvier 2006 ne sont pas dues si le salaire effectivement payé est supérieur au nouveau salaire horaire minimum.

**Art. 8 - § 1.** Le salaire des jeunes est calculé sur base d'un pourcentage du salaire de la catégorie de la fonction exercée et cela pour les travailleurs

Moins de 17 ans	: 75%
à partir de 17 ans	: 80%
à partir de 18 ans	: 85%
à partir de 19 ans	: 90%
à partir de 20 ans	: 100%

§ 2. Par dérogation aux dispositions du § 1<sup>er</sup>, tout jeune à partir de 18 ans qui a été lié au secteur, qu'importe le type de contrat, pendant 3 mois ininterrompus obtient le barème à 100%.

Les partenaires sociaux conviennent qu'une interruption de très courte durée entre des contrats de travail successifs ne constitue pas une rupture dans le calcul de l'ancienneté sectorielle du travailleur concerné.

### Hoofdstuk III : Minimum uurlonen

**Art. 6** - De minimumuurlonen geldig op 31 december 2005 zullen op 1 januari 2006 verhoogd worden als volgt :

Cat. 1	8,70 EUR
Cat. 2	9,00 EUR
Cat. 3	9,50 EUR
Cat. 4	10,00 EUR
Cat. 5	10,50 EUR

**Art. 7** - De loonsverhogingen voorzien onder het artikel 6 van onderhavige **arbeidsovereenkomst** zijn verschuldigd op de minimumuurlonen en de effectief betaalde **lonen** :

- In zijn geheel, indien het effectief betaalde **loon overeenstemt** met het **minimumuurloon**;
- Gedeeltelijk, indien het effectief betaalde **loon** zich bevindt tussen het oude en het **nieuwe** minimumuurloon. In dat **geval** wordt de verhoging toegestaan **maar** maximum **tot** het nieuwe minimumuurloon;
- De verhogingen voorzien op 1 **juli** 2005 en op 1 januari 2006 zijn niet verschuldigd indien het effectief betaalde **loon** hoger is dan het nieuwe minimumuurloon.

**Art. 8 - § 1.** Het jongerenloon is berekend op basis van het loon van de **categorie** van de uitgeoefende functie en dit voor de werknemers

Minder dan 17 jaar	: 75%
vanaf 17 jaar	: 80%
vanaf 18 jaar	: 85%
vanaf 19 jaar	: 90%
vanaf 20 jaar	: 100%

§ 2. In afwijking op de bepalingen **vermeld** onder § 1, **bekomt elke** jongere vanaf 18 jaar die gedurende 3 ononderbroken **maanden**, om het even onder **welke** soort van contract, in de sector tewerkgesteld was, het **barema** aan 100%.

De sociale partners **komen** overeen dat een onderbreking van zeer korte **termijn** tussen opeenvolgende contracten geen breuk in de berekening van de sectorale anciënniteit van de betrokken **werknemer** betekent.

#### Chapitre IV : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

**Art. 9 - § 1.** Les salaires horaires minimums tels que fixés au chapitre III de la présente convention collective de travail ainsi que les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice santé, moyenne de 4 mois, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

§ 2. Un mécanisme d'indexation fixe est introduit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006. La liaison des salaires se fait une fois par an au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

#### Art. 10 -

§1. Au 1<sup>er</sup> janvier 2006, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés seront adaptés à l'index réel. Cette adaptation sera exceptionnellement calculée en comparant l'index social de décembre 2005 à l'index social de janvier 2005.

§2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007, les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés seront adaptés, chaque 1<sup>er</sup> janvier, à l'index réel. Cette adaptation sera calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente avec l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure.

**Art. 11 -** Conformément et en exécution de :

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 ayant été émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la Convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants des barèmes, primes indemnités et avantages
- la Convention collective de travail n° 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants autres que ceux visés par la convention collective de travail n° 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles de conversion et d'arrondi en euro à appliquer aux montants des barèmes,

#### Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

**Art. 9 - § 1.** De minimum uurlonen zoals vastgesteld in hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, **gemiddelde** van 4 maanden, **maandelijks** vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken, en **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. Er wordt vanaf 1 januari 2006 een vast **indexeringsmechanisme** ingevoerd. De koppeling van de lonen geschiedt **éénmaal** per jaar op 1 januari van **elk jaar**.

#### Art. 10 -

§1. Op 1 januari 2006 worden de **minimumuurlonen** en werkelijk betaalde uurlonen aangepast aan de **reële** index. Deze aanpassing wordt uitzonderlijk berekend door de sociale index van **december** 2005 te vergelijken met de sociale index van januari 2005.

§2. Vanaf 1 januari 2007 worden de minimumuurlonen en werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de **maand** december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

**Art. 11 -** Overeenkomstig en in uitvoering van:

- advies **nummer** 1210 van 17 december 1997 dat **samen** met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 **juli 1998 tot** vaststelling van de regels inzake **omrekening** en afronding in euro van de bedragen van **barema's, premies, vergoedingen** en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 **tot** vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die **welke** zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 **tot** vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en

- primes, indemnités et avantages
- la Convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les CCT conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les CCT et les commissions paritaires
  - la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 concernant l'introduction de l'euro
- toutes les augmentations ou adaptations de salaires seront calculées en tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces augmentations ou adaptations de salaires sera arrondi à l'eurocent le plus proche.

#### Exemple

- €.....,0001 jusque € .....0049 y compris : sera arrondi à l'unité plus basse
- € .....0050 jusque €.....,0099 y compris sera arrondi à l'unité plus haute

Art. 12 - S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation des salaires et une adaptation de ceux-ci à l'indice santé, la liaison à l'indice est calculée après que les salaires aient été adaptés à l'augmentation prévue.

### Chapitre V : Dispositions finales

Art. 13 - Cette convention collective de travail remplace celle du 10 mai 2005 concernant les conditions de travail et de rémunération, conclue par la Sous-commission Paritaire de la récupération de produits divers, enregistrée sous le numéro 74925/CO/142.04 le 2 juin 2005.

Art. 14 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de produits divers.

- voordelen
- de collectieve **arbeidsovereenkomst** 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve **arbeidsovereenkomsten** gesloten overeenkomstig de **wet** van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités
  - de aanbeveling **nummer** 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro worden **alle** verhogingen of aanpassingen van de **lonen** berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De **uitkomst** van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen **wordt** afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

#### Voorbeeld

- €.....,0001 tot en met € .....0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid
- € .....0050 tot en met € .....0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid

Art. 12 - Indien gelijktijdig een verhoging, voortvloeiend uit de koppeling aan het gezondheidsindexcijfer, en een andere verhoging van de lonen **moet** toegepast worden, dient de aanpassing, voortvloeiend uit de indexkoppeling, berekend te worden nadat eerst de lonen met de te voorziene verhoging werden aangepast.

### Hoofdstuk V : Slotbepalingen

Art. 13 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 10 mei 2005 inzake de **loon-** en arbeidsvoorwaarden, gesloten in het Paritair subcomité voor de terugwinning van allerlei producten, geregistreerd onder het nummer 74925/CO/142.04 op 2 juni 2005.

Art. 14 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd op verzoek van de **meest** gereede partij, **mits** een opzegging van zes **maanden**, gericht bij ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten.