



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour la récupération  
du papier**

**CCT n° 184010/CO/142.03  
du 30/10/2023**

Correction dans les deux langues :

- Le dernier chapitre doit être renuméroté « **IV** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van  
papier**

**CAO nr. 184010/CO/142.03  
van 30/10/2023**

Verbetering in beide talen :

- Het laatst hoofdstuk moet « **IV** » hernoemd worden.

**Beslissing van**

27-02-2024

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE TERUGWINNING VAN PAPIER**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 30 oktober 2023*

**KOOPKRACHTPREMIE**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Voorwerp**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de koopkrachtpremie.

**HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten**

**Artikel 3.**

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

De premie bedraagt maximaal € 100 bij 'hoge winst'. Het bedrijf wordt geacht een hoge winst te hebben geboekt indien de bedrijfswinst voor 2022 positief is.

(code 9901)

De premie bedraagt maximaal € 200 of € 300 bij

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DU PAPIER**

*Convention collective de travail  
du 30 octobre 2023*

**PRIME POUVOIR D'ACHAT**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Objet**

**Article 2.**

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime pouvoir d'achat telle que prévue par l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime pouvoir d'achat.

**CHAPITRE III. – La prime : montant et modalités d'octroi**

**Article 3.**

Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

La prime s'élève à maximum € 100 en cas de « bénéfices élevés ». L'entreprise est considérée avoir réalisé des bénéfices élevés si le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) est positif.

La prime s'élève à maximum € 200 ou € 300 en cas

'uitzonderlijk hoge winst'. Het bedrijf wordt geacht een uitzonderlijk hoge winst te hebben geboekt indien de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) minstens 3% van het balanstotaal uitmaakt in 2022.

Als de operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022 minstens 3% uitmaakt van het balanstotaal in 2022, is het maximale bedrag van de premie €200.

Als de operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022 minstens 5% uitmaakt van het balanstotaal in 2022, is het maximale bedrag van de premie €300.

Indien het boekjaar niet overeenstemt met het kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.

De definities van 'hoge' en 'uitzonderlijk hoge' winst zijn enkel van toepassing op dit akkoord.

#### Artikel 4.

§1. De arbeider heeft recht op een koopkrachtpremie indien:

- Hij minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming heeft op 1/11/2023
- en indien er minstens 20 dagen effectief gewerkt werden in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling van de koopkrachtpremie
- en indien hij in dienst is op 1/11/2023

De koopkrachtpremie wordt pro rata uitbetaald op basis van het arbeidsregime van de arbeider op 1/11/2023 en op basis van het aantal begonnen maanden met een arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode.

De referentieperiode loopt van 1/11/2022 tot en met 31/10/2023.

Na toepassing van de pro rata wordt een bedrag van € 0,5 / € 1 / € 1,5 (afhankelijk van of het maximumbedrag van de premie € 100, 200 of 300 is) afgetrokken van het bedrag van de premie per ziektegedag tijdens de referentieperiode.

§ 2. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.

§ 3. De koopkrachtpremie wordt uitbetaald in

de « bénéfices exceptionnellement élevés ». L'entreprise est considérée avoir réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés si le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) s'élève au moins à 3% du total bilantaire de 2022.

Si le bénéfice d'exploitation (code 9901) de 2022 s'élève au moins à 3% du total bilantaire de 2022, le montant maximal de la prime est de € 200.

Si le bénéfice d'exploitation (code 9901) de 2022 s'élève au moins à 5% du total bilantaire de 2022, le montant maximal de la prime est de € 300.

Si l'exercice ne correspond pas à l'année civile, c'est le bénéfice réalisé au cours de l'exercice clôturé en 2022 qui est pris en compte.

Les définitions de « bénéfice élevé » et « bénéfice exceptionnellement élevé » sont uniquement d'application dans le cadre de cet accord.

#### Article 4.

§1. L'ouvrier a droit à une prime de pouvoir d'achat si:

- il a au moins 1 mois d'ancienneté dans l'entreprise au 1/11/2023
- et si au moins 20 jours ont été effectivement travaillés au cours des six mois précédant le versement de la prime de pouvoir d'achat
- et s'il est en service le 1/11/2023

La prime de pouvoir d'achat est versée au prorata du régime de travail de l'ouvrier au 1/11/2023 et du nombre de mois entamés avec un contrat de travail au cours de la période de référence.

La période de référence s'étend du 1/11/2022 au 31/10/2023.

Après avoir appliqué le prorata, un montant de respectivement 0,5 € / 1 € / 1,5 € (selon que le montant maximum de la prime soit 100, 200 ou 300 €) est déduit du montant de la prime par jour de maladie durant la période de référence.

§ 2. La prime de pouvoir d'achat déjà versée au niveau de l'entreprise peut être déduite de la prime de pouvoir d'achat sectorielle.

§ 3. La prime de pouvoir d'achat sera versée en

december 2023.

§4. De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

#### **HOOFDSTUK IV. – Inwerkingtreding en geldigheid**

##### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 december 2023 tot 31 december 2024.

décembre 2023.

§4. Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon de les modalités concrètes prévues dans cette convention.

#### **CHAPITRE IV – Entrée en vigueur et validité**

##### **Article 5.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1er décembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2024.