

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN PAPIER****SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DU PAPIER****Collectieve arbeidsovereenkomst van 30  
oktober 2023****Convention collective de travail du 30 octobre  
2023****INSTELLING VAN MAATREGELEN TEN  
VOORDELE VAN DE VORMING EN OPLEIDING  
VAN RISICOGROEPEN TEN LASTE VAN HET  
SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN  
VOOR RECUPERATIE VAN PAPIER****INTRODUCTION DES MESURES FAVORISANT  
LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE DES  
GROUPES A RISQUE A CHARGE DU FONDS  
SOCIAL POUR LES ENTREPRISES DE  
RECUPERATION DU PAPIER****Hoofdstuk I : Toepassingsgebied****Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Hoofdstuk II: Principe en definitie van risicogroepen****Art. 2**

De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 2024 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholingsprogramma door:

- risicogroepen zoals omschreven in Hoofdstuk III, Afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26 maart 1999

en/of

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën,

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de onderneming voor recuperatie van papier" genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

**Art. 3**

Onder 'risicogroepen' wordt begrepen:

## 1. de langdurige werkloze:

- a) de werkloze die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;
- b) de werkzoekende die, gedurende de zes

**Chapitre I : Champ d'application****Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II : Principe et définition des groupes à risque****Art. 2**

Les employeurs visés à l'article 1 qui prennent ou ont pris dans le courant de 2024 des initiatives permettant la participation à un programme de recyclage ou de perfectionnement de:

- groupes à risques tels que repris dans le chapitre III, section VI, article 105 de la loi du 26 mars 1999,

et/ou

- travailleurs peu qualifiés étant confrontés au licenciement collectif, à une restructuration ou à l'instauration de nouvelles technologies,

peuvent bénéficier d'une indemnité à charge du "Fonds Social pour les Entreprises de Récupération du Papier".

**Art. 3**

Par "groupes à risques" on entend:

## 1. le chômeur de longue durée:

- a) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
- b) le demandeur d'emploi qui, pendant les six

- maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontsnappen en/of als uitzendkracht;
2. de laaggeschoolde werkloze:  
de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van:  
- ofwel een universitair diploma;  
- ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type  
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
3. de gehandicapte werkloze:  
de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassement van de Mindervaliden is ingeschreven;
4. de deeltijds leerplichtige:  
de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meer volgt;
5. de herintreder:  
de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet:  
- geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaanonderbrekingsuitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar voorafgaand aan de indiensttreding;  
- geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;  
- voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit begonnen zijn;
6. De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming een leefloon geniet;
7. De oudere werkloze: de werkzoekende van 50 jaar en ouder;
8. De werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd;
9. De laaggeschoolde werknemer die geen houder is van :
- mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel afin d'échapper au chômage et/ou comme intérimaire;
2. le chômeur à qualification réduite:  
le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire:  
- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;  
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;  
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;
3. le chômeur handicapé :  
le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds National de Reclassement Social des Handicapés;
4. le jeune à scolarité obligatoire partielle :  
le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;
5. la personne qui réintègre le marché de l'emploi:  
le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes:  
- ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;  
- ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;  
- avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité, avant la période de trois ans visée aux deux points précédents;
6. Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie de revenus d'intégration;
7. Le chômeur âgé :  
le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus;
8. Le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement;
9. le travailleur à qualification réduite qui n'est titulaire:

- ofwel een universitair diploma;
- ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type;
- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs;

10. De werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid:

- de werknemer die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd;
- de werknemer waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie.

#### **Art. 4**

Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt vastgesteld op € 75,00 per maand gedurende maximum 12 maanden.

#### **Art. 5**

Bij werkloosheid met bedrijfstoeslag zal de vervangingsplicht bij voorrang worden ingevuld met personen behorend tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 3.

#### **Art. 6**

De Raad van Bestuur van het Fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst en met het toezicht op de aanvragen, de opleidingsprogramma's en de afrekening van de gevraagde financiële tussenkomsten.

#### **Art. 7**

De Raad van Bestuur maakt jaarlijks een evaluatie van de gedane inspanningen welke bij het verslag van het Fonds aan het Paritair Subcomité wordt gevoegd.

### **Hoofdstuk III: Buitengewone bijdrage**

#### **Art. 8**

Overeenkomstig Titel XIII, hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009, wordt een buitengewone werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds voorzien vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024,

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;
- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;

10. le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante:

- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction;
- le travailleur dont la qualification professionnelle est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique.

#### **Art. 4**

Le montant de l'indemnité forfaitaire est fixé à 75,00 € par mois pendant maximum 12 mois.

#### **Art. 5**

En cas de chômage avec complément d'entreprise, l'obligation de remplacement sera en premier lieu remplie par des personnes appartenant aux groupes à risques, tels que prévu par l'article 3.

#### **Art. 6**

Le Comité de Gestion du Fonds est chargé de l'exécution de cette convention collective de travail ainsi que du contrôle des demandes, des programmes de formation et du décompte des interventions financières.

#### **Art. 7**

Le Comité de Gestion procède à une évaluation annuelle des efforts consentis qui sera jointe au rapport du Fonds à l'intention de la Sous-Commission Paritaire.

### **Chapitre III : Cotisation exceptionnelle**

#### **Art. 8**

Conformément à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, Titre XIII, chapitre VIII, section 1<sup>ère</sup>, et de son arrêté d'exécution du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et au suivi actifs des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au Moniteur belge le 18 mai 2009, une cotisation patronale exceptionnelle au Fonds Social est prévue à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus, conformément à l'article 31 alinéa 2 des statuts du "Fonds Social

overeenkomstig artikel 31 alinea 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor Recuperatie van Papier", vastgesteld bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van Papier, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor Recuperatie van Papier".

#### **Art. 9**

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 bepaald op 0,90 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de arbeiders aan de rijksdienst voor sociale zekerheid worden aangegeven.

#### **Art. 10**

De inning en de invordering van de bijdrage worden door de rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

#### **Art. 11**

Van 0.90 % van de loonmassa zoals vermeld in artikel 9 moet tenminste 0.05 % te worden voorbehouden aan één of meerdere van volgende risicogroepen :

1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;

2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:

a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;

b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;

c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;

3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:

a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart,

des Entreprises pour la Récupération du Papier", fixés par la convention collective de travail du 30 octobre 2023, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier, modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds Social des Entreprises pour la Récupération du Papier".

#### **Art. 9**

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention, est fixée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024 à 0,90 % des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

#### **Art. 10**

La perception et le recouvrement de la cotisation sont assurés par l'office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

#### **Art. 11**

Des 0.90 % de la masse salariale dont il est question à l'article 9, au moins 0.05 % doit être réservé en faveur d'un ou plusieurs des groupes à risques suivants :

1° les travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur;

2° les travailleurs âgés d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et qui sont menacés par un licenciement:

a) soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours;

b) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration;

c) soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé;

3° les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend:

a) les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de

bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;

b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;

c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;

d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;

4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:

– de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;

– de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;

– de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;

– de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;

– de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

– de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée;

b) les chômeurs indemnisés;

c) les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi;

d) les personnes qui, après une interruption d'au moins une année, réintègrent le marché du travail;

e) les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale;

f) les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations;

4° les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire:

– les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées;

– les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 %;

– les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées;

– la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins;

– les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux;

– la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail;

5° les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

**Art. 12**

Van de in artikel 11 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteedt worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen :

- a) de in artikel 11, 5° bedoelde jongeren
- b) de in artikel 11, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Dit aandeel van de bijdrage voor risicogroepen dat besteed moet worden aan de jongeren wordt verhoogd tot minstens 0,05 % van de loonmassa, om jongeren, via een ingroeibaan, werkkansen te bieden in de sector.

Elke jongere kan in aanmerking komen voor een ingroeibaan, ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, deeltijds leren/werken, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, ...).

Sociale partners zullen in dit kader ondersteunende en bijkomende acties ontwikkelen.

**Hoofdstuk IV: Slotbepalingen****Art. 13**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties

**Art. 12**

L'effort visé à l'article 11 doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d'un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes visés à l'article 11, 5°;
- b) les personnes visées à l'article 11, 3° et 4°, qui n'ont pas encore atteint l'âge de 26 ans.

Cette partie de la cotisation pour les groupes à risques qui doit être consacrée aux jeunes est portée à minimum 0,05 % de la masse salariale, afin d'offrir des chances d'emploi dans le secteur aux jeunes par le biais d'un emploi-tremplin.

Chaque jeune peut entrer en ligne de compte pour un emploi-tremplin, peu importe la nature de la convention (IBO, formation en alternance, contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée,...).

Les partenaires sociaux sont chargés de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre.

**Chapitre IV : Dispositions finales****Art. 13**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et prend fin le 31 décembre 2024.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de papier ainsi qu'aux organisations signataires.