

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2023

Convention collective de travail du 29 septembre 2023

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE INSPANNINGEN INZAKE
PERMANENTE VORMING VAN DE
ARBEIDERS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
RELATIVE AUX EFFORTS EN MATIERE DE
FORMATION PERMANENTE DES OUVRIERS**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I^{er} – Champ d'application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II – Juridisch kader

Chapitre II – Cadre juridique

Artikel 2

§1. Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk 12. – Investeren in opleiding – artikelen 50 tot 63 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

§2. Overeenkomstig artikel 54§2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 november 2022, hebben de arbeiders in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 4 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider vanaf 1 januari 2023. Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt.

In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

- 2025-2026: 6 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider
- 2027-2028: 8 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel per 5 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider

§3. Vanaf 1 januari 2023 hebben de arbeiders in

Article 2

§ 1. Ce chapitre est conclu en exécution du Chapitre 12. - Investir dans la formation - articles 50 à 63 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

§ 2. Conformément à l'article 54§2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, publiée au Moniteur belge le 10 novembre 2022, à partir du 1er janvier 2023, dans les entreprises de 20 salariés ou plus (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 4 jours par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein. Le droit collectif à la formation sera supprimé.

La trajectoire de croissance suivante est également convenue dans ces entreprises :

- 2025-2026 : 6 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein
- 2027-2028 : 8 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein
- À partir de 2029 : 25 jours de droit individuel par période de 5 ans pour un ouvrier occupé à temps plein

§ 3. A partir du 1er janvier 2023, dans les

bedrijven tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 3 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider. Het collectief opleidingsrecht wordt geschrapt.

§4. In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 1 januari 2023 een collectieve recht op vorming van 3 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider van toepassing.

§5. Onder opleiding wordt formele en informele opleiding verstaan zoals gedefinieerd in artikel 50 van de bovengenoemde wet.

entreprises de 10 à 19 salariés (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 3 jours par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein. Le droit collectif à la formation sera supprimé.

§ 4. Dans les entreprises de moins de 10 salariés (exprimés en ETP), un droit collectif à la formation de 3 jours par deux ans pour un ouvrier occupé à temps plein continuera à s'appliquer à partir du 1er janvier 2023.

§ 5. Par formation, on entend la formation formelle et la formation informelle telles que définies à l'article 50 de la loi précitée.

Hoofdstuk III – Buitengewone bijdrage

Artikel 3

Bovendien wordt een buitengewone werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds voorzien, overeenkomstig artikel 29 alinea 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor Recuperatie van Papier", vastgesteld bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2022, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van Papier (178390/CO/142.03), houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor Recuperatie van Papier".

Artikel 4

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 5 van voormelde statuten bedoelde werkgevers, wordt als volgt bepaald:

- vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025 is de bijdrage 0,90 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de werklieden en werksters aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden aangegeven.

Artikel 5

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vorming van 3 december 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, algemeen verbindend verklaard bij

Chapitre III – Cotisation exceptionnelle

Article 3

En outre, une cotisation patronale exceptionnelle au Fonds Social est prévue conformément à l'article 29 alinéa 2 des statuts du "Fonds Social des Entreprises pour la Récupération du Papier", fixés par la convention collective de travail du 19 décembre 2022, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier (178390/CO/142.03), modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds Social des Entreprises pour la Récupération du Papier".

Article 4

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 5 desdits statuts, est fixée comme suit :

- à partir du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2025 inclus, la cotisation s'élève à 0,90% des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale en faveur des ouvriers et ouvrières.

Article 5

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence.

Chapitre IV – Durée de validité

Article 6

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la formation du 3 décembre 2021, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, rendue obligatoire par

koninklijk besluit van 7 oktober 2022 (Belgisch Staatsblad van 21 februari 2023) en geregistreerd onder het nummer 171531/co/142.03.

Tenzij anders vermeld treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties.

l'arrêté royal du 7 octobre 2022 (Moniteur belge du 21 février 2023) et enregistrée sous le numéro 171531/co/142.03.

Sauf précision contraire, la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier ainsi qu'aux organisations signataires.