

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2021

Convention collective de travail du 3 décembre 2021

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE INSPANNINGEN INZAKE
PERMANENTE VORMING VAN DE
ARBEIDERS**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
RELATIVE AUX EFFORTS EN MATIERE DE
FORMATION PERMANENTE DES OUVRIERS**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Chapitre I^{er} – Champ d’application

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II – Juridisch kader

Chapitre II – Cadre juridique

Artikel 2

Met toepassing van artikel 12,2° en 13, § 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verlengen de sociale partners de CAO betreffende de opleiding gesloten in de sector, namelijk; de CAO betreffende vorming en opleiding gesloten voor bepaalde duur op datum van 7 december 2016, geregistreerd onder het nummer 136865/CO/142.03, verlengd door de cao van 7 december 2017, geregistreerd onder het n° 144686/CO/142.03, verlengd door de cao van 3 maart 2020, geregistreerd onder het nummer 157761/CO/142.03.

Vanaf 1 januari 2022 zal er een collectief recht van gemiddeld anderhalve dag vorming per voltijds equivalent arbeider, elke jaar, ingesteld worden.

Bovendien verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe tegen 31 december 2023 een groeipad uit te werken waarbij wordt aangegeven in welke mate het aantal opleidingsdagen wordt verhoogd om de interprofessionele doelstelling van 5 dagen per jaar per voltijds equivalent arbeider, zoals bepaald in artikel 13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, te bereiken.

Article 2

En application de l'article 12 2° et 13, § 2 de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, les partenaires sociaux prolongent la CCT relative à la formation conclue au sein du secteur à savoir ; la CCT relative à la formation conclue pour une durée déterminée en date du 7 décembre 2016, enregistrée sous le numéro 136865/CO/142.03, prolongée par la CCT du 7 décembre 2017, enregistrée sous le n° 144686/CO/142.03, prolongée par la CCT du 3 mars 2020, enregistrée sous le numéro 157761/CO/142.03.

A compter du 1er janvier 2022, un droit collectif d'un jour et demi de formation en moyenne par ouvrier équivalent temps plein et tous les ans est instauré.

En outre, les parties signataires s'engagent à développer avant le 31 décembre 2023 une trajectoire de croissance qui fixe dans quelle mesure le nombre de jours de formation est augmenté, afin d'atteindre l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein, comme stipulé à l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Hoofdstuk III – Buitengewone bijdrage

Artikel 3

Bovendien wordt een buitengewone werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds voorzien, overeenkomstig artikel 28, alinea 2 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de Ondernemingen voor Recuperatie van Papier", vastgesteld bij de Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van Papier (156813/CO/142.03), houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen voor Recuperatie van Papier".

Artikel 4

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 5 van voormelde statuten bedoelde werkgevers, wordt als volgt bepaald:

- vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023 is de bijdrage 0,90 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de werklieden en werksters aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden aangegeven.

Artikel 5

De inning en de invordering van de bijdragen worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid.

Hoofdstuk IV - Geldigheidsduur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekenende organisaties.

Chapitre III – Cotisation exceptionnelle

Article 3

En outre, une cotisation patronale exceptionnelle au Fonds Social est prévue conformément à l'article 28, alinéa 2 des statuts du "Fonds Social des Entreprises pour la Récupération du Papier", fixés par la convention collective de travail du 26 novembre 2019, conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier (156813/CO/142.03), modifiant et coordonnant les statuts du "Fonds Social des Entreprises pour la Récupération du Papier".

Article 4

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 5 desdits statuts, est fixée comme suit:

- à partir du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2023 inclus, la cotisation s'élève à 0,90% des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'Office National de Sécurité Sociale en faveur des ouvriers et ouvrières.

Article 5

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence.

Chapitre IV – Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

Elle peut être dénoncée par chacune des organisations signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de papier ainsi qu'aux organisations signataires.