

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2021

Convention collective de travail du 3 décembre 2021

**UURLONEN**

**SALAIRES HORAIRES**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Hoofdstuk II: Lonen**

**Art. 2 – Minimumuurlonen**

Vanaf 1 januari 2022, worden de minimumuurlonen als volgt vastgesteld:

Klasse	Minimum op 01.01.2022
1A	15,60 €
1B	14,50 €
2	14,20 €
3A	12,73 €
3B	13,39€
4A	12,43€
4B	12,73 €
5	12,10€

De reële uurlonen worden op 1 januari 2022 verhoogd met 0,07 €/uur.

**Chapitre I : Champ d'application**

**Art. 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II : Salaires**

**Art. 2 - Salaires horaires minimum**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les salaires horaires minimums sont fixés comme suit :

Classe	Minimum au 01.01.2022
1A	15,60 €
1B	14,50 €
2	14,20 €
3A	12,73 €
3B	13,39 €
4A	12,43 €
4B	12,73 €
5	12,10 €

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les salaires horaires réels seront augmentés de 0,07€/heure.

**Art. 3 - Jobstudenten**

In afwijking van artikel 2 van onderhavige overeenkomst, hebben jobstudenten recht op een uurloon aan 90 % van het baremaloon van de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en

**Art. 3 - Etudiants jobistes**

En dérogation à l'article 2 de la présente convention, les étudiants jobistes ont droit à un salaire horaire qui correspond à 90 % du salaire barémique de la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste » : les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la

die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

**Art. 4 – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 augustus 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

**Hoofdstuk III: Geldigheid**

**Art. 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en geldt voor een onbepaalde tijd. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2019 betreffende uurlonen, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 maart 2020 (Belgisch Staatsblad van 17 april 2020) en geregistreerd op 20 november 2019 onder het nummer 155368/co/142.03.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan ~~alle~~ ondertekenende partijen.

Gedaan te Brussel 3 december 2021

Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (arrêté d'exécution de la loi O.N.S.S., 28 novembre 1969).

**Art. 4 – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation**

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés peuvent fluctuer conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 31 août 2011 sur la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

**Chapitre III : Validité**

**Art. 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est valable pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 18 octobre 2019 relative aux salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, rendu obligatoire par arrêté royal du 10 mars 2020 (Moniteur belge du 17 avril 2020) et enregistrée le 20 novembre 2019 sous le numéro 155368/co/142.03.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier, ainsi qu'à toutes les parties signataires.

Fait à Bruxelles le 3 décembre 2021