

**PARITAIR COMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN PAPIER**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober
2019*

SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Terugwinning van papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemeen kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

- het interprofessioneel akkoord 2019-2020 van 7 oktober 2019;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 bis van 21 december 2010, n°98 ter du 24 maart 2015, n° 98 quater van 26 januari 2016, n°98 quinquies van 23 mei 2017 en n° 98/6 van 16 juli 2019 .
- het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot invoering van een artikel 19quater in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 november 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (Belgisch Staatsblad 20 mei 2009).

HOOFDSTUK III. - Toekenning van de ecocheques

Art. 3.

Ecocheques worden voor een totaal bedrag van 220 € éénmalig en niet – recurrent toegekend in de loop van

**COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION
DU PAPIER**

*Convention collective de travail du 18 octobre
2019*

SYSTEME SECTORIEL D'ECO-CHEQUES

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de la Récupération du papier.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre général

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de

- l'accord interprofessionnel 2019-2020 du 7 octobre 2019;
- la convention collective de travail numéro 98 du 20 février 2009 concernant les éco-chèques, modifiée par les conventions collectives de travail n° 98 bis du 21 décembre 2010, n° 98 ter du 24 mars 2015, n° 98 quater du 26 janvier 2016, n° 98 quinquies du 23 mai 2017 et n° 98/6 du 16 juillet 2019.
- l'arrêté royal du 14 avril 2009 insérant un article 19quater dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 novembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur Belge 20 mai 2009).

CHAPITRE III. - Attribution des éco-chèques

Art. 3.

Des éco chèques pour un montant total de 220€ sont octroyés de manière unique et non récurrente

december 2019 aan alle arbeiders die voltijds werken.

Art. 4.

De betaling van deze ecocheques vindt plaats op volgende tijdstip:

- ten laatste op 31 december en behelst de referentieperiode van 1 december van het voorgaande jaar tot en met 30 november van het lopende jaar;

Art. 5.

De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van sociale documenten.

Art. 6.

Bovendien dient op de ecocheque duidelijk te worden vermeld dat zijn geldigheid tot 24 maanden beperkt is en dat hij slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter, zoals opgenomen in de lijst gevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 bis.

Art. 7.

De ecocheques kunnen geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden.

HOOFDSTUK IV. - Prestaties en gelijkstellingen

Art. 8.

Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referentieperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen van de arbeider die voltijds is tewerkgesteld.

Art. 9.

Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in artikel 6 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98, en gewijzigd bij artikel 2 van de hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst nummer 98 bis.

Bovendien worden ook met gewerkte dagen gelijkgesteld, de dagen bij tijdelijke werkloosheid, bij ziekte of (arbeids-)ongeval en de dagen geboorteverlof.

au cours du mois de décembre 2019 à tout ouvrier occupé à temps plein.

Art. 4.

Le paiement de ces éco-chèques se fera à la date suivante:

- le 31 décembre au plus tard pour la période de référence du 1^{er} décembre de l'année précédente au 30 novembre de l'année en cours ;

Art. 5.

L'éco-chèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Art. 6.

La durée de validité de 24 mois de l'éco-chèque devra en outre être clairement indiquée, de même que son utilisation exclusive pour l'achat de produits et de services à caractère écologique, repris dans la liste en annexe à la convention collective de travail numéro 98 bis.

Art. 7.

Les éco-chèques ne peuvent pas, même partiellement, être échangés contre de l'argent.

CHAPITRE IV. - Prestations et assimilations

Art. 8.

Pour l'attribution des éco-chèques, on tient compte, par période de référence, des jours prestés par le travailleur à temps plein.

Art. 9.

Sont assimilés à des jours de travail, tous les jours repris à l'article 6 de la convention collective de travail numéro 98 susmentionnée, et modifié par l'article 2 de la convention collective de travail numéro 98 bis susmentionnée.

Sont également assimilés à des jours de travail, les jours de chômage temporaire, les jours de maladie ou d'accident (de travail) et les jours de congé de

naissance.

HOOFDSTUK V. - Pro rata toekenning

Art. 10.

Er wordt een pro rata uitbetaald in volgende gevallen:

- Arbeiders die in de loop van het betrokken semester in de onderneming in dienst of uit dienst treden, hebben recht op een pro rata, a rato van 1/52^e per week, met een maximum van 52/52^e. Voor de toepassing van deze alinea wordt met week bedoeld, elke week waarin minimum 1 dag wordt gewerkt of gelijkgesteld.
- Deeltijdse arbeiders hebben recht op een pro rata in functie van de tewerkstellingsbreuk. De tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Art. 11.

Bij uitdiensttreding dienen de ecocheques, die pro rata worden toegekend, te worden uitbetaald ten laatste op het moment van uitdiensttreding.

HOOFDSTUK VI. - Alternatieve besteding op ondernemingsniveau

Art. 12.

Een alternatieve besteding voor deze ecocheques op ondernemingsvlak is mogelijk op gelijk welk moment op voorwaarde dat het jaarlijks bedrag van 220 € gegarandeerd wordt en mits een akkoord op ondernemingsvlak, en dit via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 13.

Een kopie van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient ter informatie te worden overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Terugwinning van papier, uitdrukkelijk vermeldend "Kopie aan de Voorzitter in uitvoering van artikel 13 van de CAO omtrent ecocheques".

Art. 14.

In de collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak dienen minstens dezelfde gelijkstellingen te worden voorzien die ook zijn opgenomen binnen het

CHAPITRE V. - Attribution d'un prorata

Art. 10.

Un montant au prorata sera payé dans les cas suivants:

- Les ouvriers qui sont entrés en service ou qui ont quitté l'entreprise au cours de l'année concernée, ont droit à un prorata sur base de 1/52^e par semaine, avec un maximum de 52/52^e. Pour l'application de cet alinéa, on entend par semaine chaque semaine comprenant au moins 1 jour presté ou assimilé.
- Les travailleurs à temps partiel ont droit à un prorata en fonction de la fraction d'occupation. La fraction d'occupation représente le rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne de l'ouvrier et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un ouvrier à temps plein.

Art. 11.

Lorsqu'un ouvrier quitte l'entreprise, les écochèques, octroyés au pro rata, doivent être payés au plus tard au moment du départ de l'entreprise.

CHAPITRE VI. - Affectation alternative du montant au niveau de l'entreprise

Art. 12.

Une affectation alternative de ces éco-chèques est possible à tout moment au niveau de l'entreprise à condition que le montant de 220 € soit garanti et moyennant un accord au niveau de l'entreprise, et ce via une convention collective de travail.

Art. 13.

Une copie de cette convention collective de travail doit être transmise pour information au président de la Commission paritaire de la Récupération du papier, en mentionnant explicitement « Copie au Président en application de l'article 13 de la CCT relative aux éco-chèques ».

Art. 14.

La convention collective au niveau de l'entreprise doit prévoir au minimum les mêmes assimilations que celles convenues au plan sectoriel pour le sys-

sectoraal systeem van ecocheques, zoals voorzien in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

tème des éco-chèques, conformément à l'article 9 de la présente convention collective de travail.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

CHAPITRE VII. - Validité

Art. 15.

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.