

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN PAPIER**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 12  
oktober 2017.*

**SYNDICALE PREMIE**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Onder "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke werklieden verstaan.

**Hoofdstuk II - Toekenningsmodaliteiten**

**Art. 2.**

In uitvoering van de bepalingen van artikelen 12, 13 en 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van 16 januari 2014, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier, hebben de bij artikel 1 bedoelde werklieden, die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, recht op een syndicale premie ten laste van het Fonds, voor zover zij ingeschreven zijn in het personeelsregister van de bij hetzelfde artikel bedoelde werkgevers in functie van hun tewerkstelling in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DU PAPIER**

*Convention collective de travail du 12 octobre  
2017.*

**PRIME SYNDICALE**

**Chapitre I - Champ d'application**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Il y a lieu d'entendre par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre II - Modalités d'octroi**

**Art. 2.**

En exécution des dispositions des articles 12, 13 et 20 de la convention collective de travail du 16 janvier 2014 relative à la modification et à la coordination des statuts du Fonds de sécurité d'existence, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, les ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> qui sont membres d'une des organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national ont droit à une prime syndicale, à charge du Fonds, pour autant qu'ils soient inscrits dans le registre du personnel des employeurs visés au même article en fonction de leur emploi, dans l'année d'exercice auquel le paiement se rapporte.

**Art. 3.**

§1. Het bedrag van de bij artikel 2 bedoelde syndicale premie wordt vastgesteld op 135 euro op voorstel van de raad van bestuur van het Fonds.

§2. De werklieden hebben recht op de syndicale premie pro rata, per maand tewerkstelling of een gedeelte ervan. Werklieden die genieten van een ontslagcompensatievergoeding hebben ook recht op de syndicale premie pro rata, per maand of een gedeelte ervan, gedekt door de ontslagcompensatievergoeding. Dit vanaf de premie 2017.

De verplichting van het lidmaatschap van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau verbonden zijn, is eveneens aan dezelfde verhouding onderworpen.

**Art. 4.**

§1. Elk jaar worden de in artikel 1 § 1 bedoelde werkgevers ten laatste op 30 november door het Fonds in bezit gesteld van de nodige attesten om de syndicale premie uit te betalen.

Dit attest, met vermelding van het aantal gewerkte maanden of gedeeltelijke maanden tijdens het werkjaar wordt ingevuld door de werkgever op naam van elk lid van het personeel dat was ingeschreven in het personeelsregister in het dienstjaar waarop de betaling betrekking heeft.

De attesten van sociaal voordeel worden door de werkgevers aan elke individuele arbeider bezorgd, alsook aan de rechthebbenden die het bedrijf verlieten, ten laatste op 31 oktober.

§2. Bij voorlegging van het door het sociaal fonds afgeleverde attest vullen de representatieve nationale interprofessionele werknemers-organisaties het attest voor de uitbetaling in waarbij ze de aansluiting van de

**Art. 3.**

§1<sup>er</sup>. Le montant de la prime syndicale visée à l'article 2 est fixé, sur proposition du Conseil d'Administration du Fonds, à 135 euros.

§2. Les ouvriers ont droit à la prime syndicale au prorata, par mois d'emploi ou d'une partie de celui-ci. Les ouvriers qui bénéficient d'une indemnité en compensation du licenciement ont aussi droit à la prime syndicale au prorata, par mois d'emploi ou d'une partie de celui-ci, couvert par l'indemnité en compensation du licenciement et ce à partir de la prime de 2017.

L'obligation d'affiliation à une des organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national, est également soumise à la même proportion.

**Art. 4.**

§1<sup>er</sup>. Chaque année, au plus tard le 30 novembre, les employeurs, visés à l'article 1<sup>er</sup> alinéa 1<sup>er</sup>, sont mis en possession par l'intermédiaire du Fonds, des attestations nécessaires au paiement de la prime syndicale.

Cette attestation mentionnant le nombre de mois d'emploi ou la fraction de mois pendant l'exercice est complétée par l'employeur au nom de chaque membre de son personnel qui était inscrit dans le registre du personnel dans l'année d'exercice auquel le paiement se rapporte.

Les attestations d'avantage social sont remises par les employeurs à chaque ouvrier individuel, ainsi qu'aux ayants droit qui ont quitté l'entreprise, au plus tard le 31 octobre.

§2. Sur présentation de l'attestation délivrée par le Fonds social, les organisations de travailleurs représentatives interprofessionnelles qui sont fédérées sur le plan national complètent l'attestation de

arbeider bij hun organisatie bevestigen. Ze betalen de syndicale premie uit aan de rechthebbende leden of aan hun wettelijke erfgenamen in geval van overlijden tijdens het werkjaar.

De aanvragen tot terugbetaling van de aanvullende uitkeringen moeten door de werknemersorganisaties bij het secretariaat van het Sociaal Fonds worden ingediend binnen een termijn van drie jaar. Elk door de werknemersorganisatie terdege ingevuld attest voor uitbetaling moet worden gevoegd bij de aanvragen.

§3. Een systeem van voorschotten die aan de representatieve werknemersorganisaties zouden worden gestort, is opgericht door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds opdat deze de uitbetaling van de syndicale premie kunnen waarborgen.

### **Hoofdstuk III - Slotbepalingen**

#### **Art. 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij vervangt de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 betreffende de syndicale premie, geregistreerd op 28 juli 2008 onder het nummer 88942/CO/142.03 (koninklijk besluit van 19 januari 2009, Belgisch Staatsblad van 10 februari 2009) en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 betreffende de syndicale premie, geregistreerd op 12 augustus 2009 onder het nummer 93658/CO/142.03 (koninklijk besluit van 19 april 2010, Belgisch Staatsblad van 15 juni 2010).

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maand, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier,

paiement afin de confirmer l'affiliation du travailleur à leur organisation. Elles paient la prime syndicale aux membres bénéficiaires ou à leurs héritiers légaux en cas de décès pendant l'exercice.

Les demandes de remboursement des indemnités complémentaires sont à introduire par les organisations représentatives des travailleurs auprès du secrétariat du Fonds social dans un délai de trois ans. Chaque attestation de paiement dûment complétée par l'organisation représentative des travailleurs doit être annexée aux demandes.

§3. Un système d'acompte à verser aux organisations représentatives des travailleurs est mis en place par le Conseil d'Administration du Fonds Social afin que celles-ci puissent garantir le paiement des primes syndicales.

### **Chapitre III - Dispositions finales**

#### **Art. 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace les dispositions de la convention collective de travail du 22 mai 2008 relative à la prime syndicale, enregistrée le 28 juillet 2008 sous le numéro 88942/CO/142.03 (arrêté royal du 19 janvier 2009, Moniteur belge du 10 février 2009) et de la convention collective de travail du 8 juin 2009 relative à la modification de la convention collective de travail du 22 mai 2008 relative à la prime syndicale, enregistrée le 12 août 2009 sous le numéro 93658/CO/142.03 (arrêté royal du 19 avril 2010, Moniteur belge du 15 juin 2010).

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération du papier, prenant cours le premier jour du trimestre civil

ingaande op de eerste dag van het burgerlijk  
kwartaal dat volgt op de opzegging.

Gedaan te Brussel 12 oktober 2017

qui suit la dénonciation.

Fait à Bruxelles le 12 octobre 2017