

Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier

Sous-commission paritaire pour la récupération du papier

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009

Convention collective de travail du 8 juin 2009

INSTELLING VAN MAATREGELEN TEN VOORDELE VAN DE VORMING EN OPLEIDING VAN RISICOGROEPEN TEN LASTE VAN HET SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VOOR RECUPERATIE VAN PAPIER

INTRODUCTION DES MESURES FAVORISANT LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE DES GROUPES A RISQUE A CHARGE DU FONDS SOCIAL POUR LES ENTREPRISES DE RECUPERATION DU PAPIER

In uitvoering van artikel 6 van het protocolakkoord van 26 mei 2009.

En exécution de l'article 6 du protocole d'accord du 26 mai 2009.

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad 1 april 1999).

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (MB 01.04.1999).

Gelet op de wet diverse bepalingen (I) van 27 december 2006 (Belgisch Staatsblad 28 december 2006).

Vu la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB 28 décembre 2006).

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Chapitre I : Champ d'application

Art. 1

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire pour la récupération du papier.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers et les ouvrières.

Hoofdstuk II: Principe

Chapitre II : Principe

Art. 2

Art. 2

De bij artikel 1 bedoelde werkgevers die in de loop van 2009 en/of 2010 initiatieven nemen of genomen hebben die gericht zijn op het laten volgen van een omscholings- of bijscholingsprogramma door :

Les employeurs visés à l'article 1 qui prennent ou ont pris dans le courant de 2009 et/ou 2010 des initiatives permettant la participation à un programme de recyclage ou de perfectionnement de:

- risicogroepen zoals omschreven in Hoofdstuk III, Afdeling VI, artikel 105 van de wet van 26 maart 1999

- groupes à risques tels que repris dans le chapitre III, section VI, article 105 de la loi du 26 mars 1999,

en/of

et/ou

- de laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën,

- travailleurs peu qualifiés étant confrontés au licenciement collectif, à une restructuration ou à l'instauration de nouvelles technologies,

kunnen ten laste van het "Sociaal Fonds voor de onderneming voor recuperatie van papier"

peuvent bénéficier d'une indemnité à charge du

genieten van een forfaitaire tegemoetkoming.

Art. 3

Onder 'risicogroepen' wordt begrepen :

1. de langdurige werkloze :
 - a) de werkloze die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, zonder onderbreking werkloosheids- of wachtuitkeringen heeft genoten voor alle dagen van de week;
 - b) de werkzoekende die, gedurende de zes maanden voorafgaand aan zijn indienstneming, uitsluitend deeltijds heeft gewerkt om aan de werkloosheid te ontsnappen en/of als uitzendkracht;
2. de laaggeschoolde werkloze :
 - a) de werkzoekende van meer dan 18 jaar die geen houder is van :
 - ofwel een universitairdiploma;
 - ofwel een diploma of een getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type
 - ofwel een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.
3. de gehandicapte werkloze:

de werkzoekende die, op het ogenblik van zijn indienstneming bij het Rijksfonds voor Sociale Reclassering van de Mindervaliden is ingeschreven;
4. de deeltijds leerplichtige:

de werkzoekende van minder dan 18 jaar die nog onder de leerplicht valt en die het secundair onderwijs met volledig leerplan niet meervolgt;
5. de herintreder :
 - a) de werkzoekende die tegelijk aan de volgende voorwaarden voldoet :
 - geen werkloosheidsuitkeringen of loopbaan- onderbrekinguitkering hebben genoten gedurende de periode van drie jaar voorafgaand aan de indiensttreding;
 - geen beroepsactiviteit hebben uitgeoefend gedurende de periode van drie jaar die zijn indienstneming voorafgaat;
 - voor de periode van drie jaar, bedoeld in de twee vorige punten, zijn beroepsactiviteit hebben onderbroken, ofwel nooit een dergelijke activiteit

"Fonds Social pour les Entreprises de Récupération du Papier".

Art. 3

Par "groupes à risques" on entend:

1. le chômeur de longue durée:
 - a) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a bénéficié sans interruption d'allocations de chômage ou d'attente pour tous les jours de la semaine;
 - b) le demandeur d'emploi qui, pendant les six mois qui précèdent son engagement, a travaillé uniquement à temps partiel afin d'échapper au chômage et/ou comme intérimaire;
2. le chômeur à qualification réduite:
 - a) le demandeur d'emploi de plus de 18 ans qui n'est titulaire:
 - ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
 - ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;
 - ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique;
3. le chômeur handicapé :

le demandeur d'emploi handicapé qui, au moment de son engagement, est enregistré au Fonds National de Reclassement Social des Handicapés;
4. le jeune à scolarité obligatoire partielle :

le demandeur d'emploi âgé de moins de 18 ans qui est encore soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice;
5. la personne qui réintègre le marché de l'emploi:
 - a) le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes:
 - ne pas avoir bénéficié d'allocations de chômage ou d'allocations d'interruption de carrière au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;
 - ne pas avoir exercé une activité professionnelle au cours de la période de trois ans qui précède son engagement;
 - avoir interrompu son activité professionnelle ou n'avoir jamais commencé une telle activité, avant la période de trois ans visée aux deux

- | begonnen zijn; | points précédents; |
|---|---|
| 6. De werkzoekende die op het ogenblik van zijn indienstneming een bestaansminimum geniet; | 6. Le demandeur d'emploi qui, au moment de son engagement, bénéficie du minimex; |
| 7. De oudere werkloze: de werkzoekende van 50 jaaren ouder; | 7. Le chômeur âgé :
le demandeur d'emploi âgé de 50 ans et plus; |
| 8. De werkzoekende die een begeleidingsplan heeft gevolgd; | 8. Le demandeur d'emploi ayant suivi un plan d'accompagnement; |
| 9. De laaggeschoolde werknemer die geen houder is van :
- ofwel een universitairdiploma;

- ofwel een diploma of getuigschrift van het hoger technisch onderwijs van het lange of korte type;

- ofwel een getuigschrift van het hoger secundair technisch onderwijs; | 9. le travailleur à qualification réduite qui n'est titulaire:

- ni d'un diplôme de l'enseignement universitaire;
- ni d'un diplôme ou d'un certificat de l'enseignement supérieur technique de type long ou de type court;

- ni d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur technique; |
| 10. De werknemer met een onaangepaste of een ontoereikende beroepsbekwaamheid :
- de werknemer die naar een andere functie moet worden geheroriënteerd;
- de werknemer waarvan de beroepsbekwaamheid onaangepast of ontoereikend is geworden tengevolge van de technische evolutie. | 10. le travailleur à qualification inadéquate ou insuffisante:
- le travailleur qui doit être réorienté vers une autre fonction;
- le travailleur dont la qualification professionnelle est devenue insuffisante ou inadéquate suite à l'évolution technologique. |

Art. 4

Het bedrag van de forfaitaire tegemoetkoming wordt door de Raad van Bestuur van voormeld Fonds vastgesteld naargelang de jaarlijkse budgettaire besteding.

Art. 5

Het totaal van de jaarlijkse besteding zal in ieder geval 0,15 % bedragen op de lonen voor de jaren 2009-2010.

Bovenop de hierboven genoemde bijdrage doet de sector een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding.
Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,15% op de lonen voor de jaren 2009-2010.

Art. 6

Bij brugpensioen zal de vervangingsplicht bij voorrang worden ingevuld met personen behorend tot de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 3.

Art. 7

De Raad van Bestuur van het Fonds wordt belast met de uitvoering van deze collectieve

Art. 4

Le montant de l'indemnité forfaitaire est fixé par le Comité de Gestion du Fonds susmentionné en fonction des affectations budgétaires annuelles.

Art. 5

Le montant total des affectations annuelles s'élèvera en tout cas à 0,15 % de la masse salariale pour 2009 et 2010.

En plus de la cotisation précitée le secteur fait un effort supplémentaire au niveau de la formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,15% sur les salaires pour les années 2009-2010.

Art. 6

En cas de prépension, l'obligation de remplacement sera en premier lieu remplie par des personnes appartenant aux groupes à risques, tels que prévu par l'article 3.

Art. 7

Le Comité de Gestion du Fonds est chargé de l'exécution de cette convention collective de

arbeidsovereenkomst en met het toezicht op de aanvragen, de opleidingsprogramma's en de afrekening van de gevraagde financiële tussenkomsten.

Art. 8

De Raad van Bestuur maakt jaarlijks een evaluatie van de gedane inspanningen welke bij het verslag van het Fonds aan het Paritair Subcomité wordt gevoegd.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Art. 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Gedaan te Brussel 8 juni 2009

travail ainsi que du contrôle des demandes, des programmes de formation et du décompte des interventions financières.

Art. 8

Le Comité de Gestion procède à une évaluation annuelle des efforts consentis qui sera jointe au rapport du Fonds à l'intention de la Sous-Commission Paritaire.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et prend fin le 31 décembre 2010.

Fait à Bruxelles le 8 juin 2009