

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 22 MEI 2008**

LOONVORMING

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 25 juni 2007.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden en de werksters.

Hoofdstuk II - Lonen

Artikel 2

De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier.

Artikel 3

§ 1 De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden jonger dan 20 jaar worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepencategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in navermelde tabel (20 jaar = 100%):

Leeftijd	Percentages
vanaf 19 jaar	90%
vanaf 18 jaar	80%
vanaf 17 1/2 jaar	75%
vanaf 17 jaar	70%
vanaf 16 1/2 jaar	65%
vanaf 16 jaar	60%
minder dan 16 jaar	55%

§ 2 De degressieve loonschalen van de minderjarige arbeiders worden gerechtvaardigd door het feit dat deze arbeiders quasi geen professionele ervaring hebben wanneer zij intreden in de specifieke sector van de papierrecuperatie, vergeleken met hun meerderjarige collega's

Artikel 4

De beroepencategorie waartoe een werkman jonger

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 22 MAI 2008**

DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2007-2008 du 25 juin 2007.

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II - Salaires

Article 2

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1^{er} sont fixés par le Sous-commission Paritaire pour la récupération du papier.

Article 3

§1 Les salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de moins de 20 ans se calculent sur base des salaires horaires minimums et réellement payés aux ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés au tableau ci-après (20 ans = 100 %) :

Age	Pourcentages
A partir de 19 ans	90%
A partir de 18 ans	80%
A partir de 17 1/2 ans	75%
A partir de 17 ans	70%
A partir de 16 1/2 ans	65%
A partir de 16 ans	60%
Moins de 16 ans	55%

§2 Les échelles de salaire dégressives pour ouvriers n'ont quasiment aucune expérience professionnelle quand ils entrent en service dans le secteur spécifique de la récupération du papier, en comparaison avec leurs collègues majeurs.

Article 4

L'appartenance d'un ouvrier de moins de 21 ans à

dan 21 jaar behoort, wordt vastgelegd volgens de regels bepaald door de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2008 betreffende de arbeidsvoorwaarden

Artikel 5

De artikelen 3 en 4 van deze CAO worden opgeheven met ingang op 1 januari 2008.

Hoofdstuk III - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Artikel 6

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 7

Wanneer het indexcijfer van de consumptieprijs van de maand een peil bereikt of overschrijdt gelijk aan het referte-indexcijfer waaraan de lonen gekoppeld zijn, vermeerderd of verminderd met 2 %, worden de van kracht zijnde lonen met 2 % verhoogd of verlaagd en gesteld tegenover een nieuw referte-indexcijfer gelijk aan het vorige, vermeerderd of verminderd met 2 %.

Er wordt vervolgens op dezelfde manier tewerk gegaan in verband met het nieuwe bovenvermelde referte-indexcijfer.

Elke wijziging van de lonen treedt in op de eerste van de maand volgende op de maand waarvan het indexcijfer de wijziging veroorzaakt.

Hoofdstuk IV - Afrondingsregels in €

Artikel 8

Overeenkomstig en in uitvoering van:

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht.
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen.
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen.

une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 22 mai 2008 relative aux conditions du travail.

Article 5

Les articles 3 et 4 de cette CCT sont supprimés à partir du 1^{er} janvier 2008.

Chapitre III - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 6

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur Belge.

Article 7

Lorsque l'indice des prix à la consommation du mois atteint ou franchit un niveau égal à l'indice de référence auquel les salaires sont liés, majoré ou diminué de 2 %, les salaires en vigueur sont augmentés ou diminués de 2 % et mis en regard, d'un nouvel indice de référence égal au précédent, majoré ou diminué de 2 %.

Il est ensuite procédé de même par rapport au nouvel indice de référence visé ci-dessus.

Toute modification de salaires prend cours le premier du mois suivant celui dont l'indice provoque la modification.

Chapitre IV - Règles d'arrondissement en €

Article 8

Conformément à et en exécution de

- l'avis numéro 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie
- la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 fixant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir en arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail numéro 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes indemnités et avantages en euro
- la convention collective de travail numéro 78 du 30

- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve Arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
- de aanbeveling nummer 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro.

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met het vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

€.,0001 tot en met €.,0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid

€.,0050 tot en met €.,0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid

Hoofdstuk V - Bijzondere bepalingen

Artikel 9

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de aanpassing eerst toegepast.

Hoofdstuk VI - Slotbepalingen

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 september 2007, gesloten in het Paritair Subcomité papierrecuperatie, betreffende de loonvorming.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier en aan de ondertekende organisaties.

mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collective de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les Commissions Paritaires

- la recommandation numéro 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro.

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'euro cent le plus proche.

Exemple

- ...,0001 EUR à...,0049 EUR,
le résultat est arrondi à l'unité inférieure

- ...,0050 EUR à...,0099 EUR,
le résultat est arrondi à l'unité supérieure

Chapitre V - Dispositions particulières

Article 9

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, l'adaptation est appliquée en premier lieu.

Chapitre VI - Dispositions finales

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est valable pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 14 septembre 2007, conclue au sein de la Commission Paritaire récupération du papier, relative à la détermination du salaire.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-Commission Paritaire pour la récupération du papier ainsi qu'à toutes les parties signataires.