



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour la récupération  
de chiffons**

**CCT n° 183597/CO/142.02  
du 16/10/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 7, troisième alinéa, « résiliée » doit être remplacé par « **dénoncée** ».

**Décision du** 11/03/24

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van  
lomp**

**CAO nr. 183597/CO/142.02  
van 16/10/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 7, derde lid, moet « résiliée » vervangen worden door « **dénoncée** ».

**Beslissing van** 11/03/24

i.o.  
**Philip BRAEKMANS**  
Adviseur-generaal

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN  
LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE CHIFFONS**

**TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

**CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS  
DE FIN DE CARRIERE**

**C.A.O. van 16 oktober 2023**

**C.C.T. du 16 octobre 2023**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

**Artikel 1**

**Article 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers et les ouvrières.

**HOOFDSTUK II – ALGEMENE BEPALINGEN**

**CHAPITRE II – DISPOSITIONS GENERALES**

**Artikel 2**

**Article 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution :

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 ,nr. 103/5 van 7 oktober 2020 en CAO 103/6 van 27 september 2022;.
- hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven (BS van 15 september 2001).
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar
- des dispositions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012, et modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103 ter du 20 décembre 2016, n° 103/4 du 29 janvier 2018 , n° 103/5 du 7 octobre 2020 et n° 103/6 du 27 septembre 2022.
- du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie (MB du 15 septembre 2001).
- de la convention collective de travail n°170 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce

55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

### HOOFDSTUK III - RECHT OP TIJDSKREDIET MET MOTIEF

#### Artikel 3

De arbeiders bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op halftijds en voltijds tijdskrediet met motief gedurende:

- maximum 51 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 1 en de bijbehorende reglementering (zorgkrediet);
- maximum 36 maanden overeenkomstig de in artikel 2 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, art.4, § 2 en de bijbehorende reglementering (opleiding).

### HOOFDSTUK IV - LANDINGSBANEN

#### Artikel 4

§ 1. Vanaf 1 maart 2014 kunnen de arbeiders die de leeftijd van ten minste 50 jaar hebben bereikt, hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week als:

- zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen;
- zij hiervan ten minste 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

### HOOFDSTUK V – OVERGANGSBEPALINGEN

### CHAPITRE III – DROIT AU CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF

#### Article 3

Les ouvriers visés à l'article 1, peuvent faire appel au crédit-temps à mi-temps et à temps plein avec motif pendant :

- au maximum 51 mois, conformément à la convention collective de travail n° 103, art.4, § 1, visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente (crédit-temps pour soins) ;
- au maximum 36 mois, conformément à la convention collective de travail n° 103, art.4, § 2, visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente.

### CHAPITRE IV – EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

#### Article 4

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> mars 2014, les ouvriers âgés de 50 ans au moins peuvent diminuer leurs prestations d'un jour ou de deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils aient :

- une carrière professionnelle de minimum 28 ans ;
- minimum 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

§ 2. En exécution de la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du travail du 30 mai 2023, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail de 1/5<sup>ème</sup> ou d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus.

### CHAPITRE V – DIPOSITIONS TRANSITOIRES

## Artikel 5

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking zoals vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, blijft verder gelden overeenkomstig de voorwaarden vastgelegd in de overgangsbepalingen voorzien in artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

## HOOFDSTUK VI - ORGANISATIEREGELS

### Artikel 6

De drempel waarvan sprake in artikel 16 § 1 van CAO 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt in uitvoering van artikel 16 § 8 van deze CAO, verhoogd tot 10%. De arbeiders die de leeftijd van 50 jaar en ouder hebben bereikt, worden niet meegerekend voor de bepaling van de 10%. Deze drempel van 10% vormt geen beletsel voor de 50-plussers om een beroep te doen op het stelsel van landingsbanen zoals voorzien in artikel 8 van diezelfde CAO 103.

## HOOFDSTUK VII - SLOTBEPALING

### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 4 §2 dat in werking treedt op 1 juli 2023 en buiten werking treedt op 30 juni 2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2021, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de landingsbanen, geregistreerd onder het nummer 170823/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 september 2022 (BS van 23 januari 2023).

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

=====

## Article 5

Le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps tels que définis par la convention collective de travail n° 77 bis, continue de s'appliquer conformément aux conditions fixées dans les dispositions transitoires prévues à l'article 22 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière.

## CHAPITRE VI - REGLES D'ORGANISATION

### Article 6

Le seuil dont question à l'article 16 § 1 de la CCT 103 du Conseil National du Travail, est augmenté, conformément à l'article 16 § 8 de cette CCT, à 10%. Les ouvriers de 50 ans ou plus ne sont pas pris en compte pour la détermination des 10%. Le seuil de 10% ne constitue aucun obstacle pour les travailleurs de 50 ans et plus de faire appel au régime des emplois de fin de carrière tel que prévu à l'article 8 de cette même CCT n° 103.

## CHAPITRE VII - DISPOSITION FINALE

### Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 4 §2 qui entre en vigueur le 1er juillet 2023 et expirera le 30 juin 2025.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 9 décembre 2021, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 170823/CO/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 6 septembre 2022 (MB du 23 janvier 2023).

Elle peut être <sup>dénoncée</sup> résiliée moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous - Commission paritaire pour la récupération des chiffons et aux organisations signataires.

\* par l'une des parties  
\*\* à la poste

=====

**PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

---

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 oktober 2023  
BETREFFENDE HET RECHT OP TIJDSKREDIET,  
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

**PREMIES VLAAMS GEWEST**

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet
- Opleidingskrediet
- Ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

---

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 16 octobre 2023 RELATIVE AU DROIT AU CREDIT-  
TEMPS, À LA DIMINUTION DE CARRIÈRE ET AUX  
EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE**

**PRIMES DE LA REGION FLAMANDE**

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissants à la Sous-commission Paritaire pour la récupération de chiffons et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir :

- Crédit-soins
- Crédit-formation
- Entreprises en difficulté ou en restructuration