

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE
CHIFFONS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16
oktober 2023*

*Convention collective de travail du 16
octobre 2023*

EINDEJAARSPREMIE

PRIME DE FIN D'ANNEE

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

HOOFDSTUK II.- Toepassingsmodaliteiten.

CHAPITRE II. - Modalités d'application.

Artikel 2.

Article 2.

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de arbeiders die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1, tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden.

Une prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers occupés dans une entreprise visée à l'article 1^{er} pendant une période d'au moins trois mois.

Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Cette période de mise au travail ne doit cependant pas coïncider avec la période de référence mentionnée à l'article 3.

Dit houdt ook in dat arbeiders die zelf ontslag genomen hebben vóór 30 november eveneens recht hebben op deze eindejaarspremie.

Cela implique que les ouvriers qui ont démissionné avant le 30 novembre, ont également droit à la prime de fin d'année.

Artikel 3.

Article 3.

Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 8,33% van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

Le montant de la prime de fin d'année est égal à 8,33 p.c. des salaires bruts payés pendant la période de référence du 1^{er} décembre au 30 novembre de l'année en cours.

Artikel 4.

Onder brutoloon, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan: het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de productiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de dagen kort verzuim, van het gewaarborgd maandloon en het vakantiegeld.

Artikel 5.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval, dagen tijdelijke werkloosheid, moederschapsrust, geboorteverlof en adoptieverlof gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.

Artikel 6.

De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen.

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, deze van 10 maart 2020 inzake eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 158173/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2020 (BS 10 augustus 2020).

HOOFDSTUK IV. - Duur van de overeenkomst.

Artikel 8.

Article 4.

Par salaire brut au sens de l'article 3, on entend: le salaire afférent aux prestations effectives de travail et pour les jours fériés payés, la prime de productivité, la prime d'équipes et les majorations de salaires pour travail supplémentaire, à l'exclusion du salaire payé pour le petit chômage, du salaire mensuel garanti et du pécule de vacances.

Article 5.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année, les jours d'interruption de travail comme suite à un accident du travail et les jours d'interruption de travail comme suite au chômage temporaire, les jours de repos de maternité, les jours de congé de naissance et d'adoption sont assimilés à des prestations effectives.

Pour ces jours d'interruption de travail, est pris en considération, le salaire forfaitaire fictif qui est valable pour l'interruption de travail assimilée au travail effectif selon la législation sur les vacances annuelles.

Ce salaire fictif est ajouté au salaire brut précisé à l'article 4.

Article 6.

La prime de fin d'année est payée au plus tard entre le 25 et 31 décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

CHAPITRE III. - Dispositions finales.

Article 7.

La présente convention collective de travail remplace celle du 10 mars 2020 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 158173/CO/142.02 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 8 juillet 2020 (MB 10 août 2020).

CHAPITRE IV. - Durée de la convention.

Article 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2023 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden betekend met een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lopen en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er novembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations représentées au sein de cette sous-commission paritaire.