

**PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION POUR LA
RECUPERATION DE CHIFFONS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 september 2023*

*Convention collective de travail
du 26 septembre 2023*

VORMING EN OPLEIDING

FORMATION

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE I. – CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - RECHT OP PERMANENTE VORMING

**CHAPITRE II. – DROIT À LA FORMATION
PERMANENTE**

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van Hoofdstuk 12. – Investeren in opleiding – artikelen 50 tot 63 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Ce chapitre est conclu en exécution du Chapitre 12. - Investir dans la formation - articles 50 à 63 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Artikel 2. – Opleidingsinspanningen

Article 2. – Efforts de formation

§1. Overeenkomstig artikel 54§2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 november 2022, hebben de arbeiders in bedrijven vanaf 20 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 4 dagen per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider vanaf 1 januari 2023. H

§1. Conformément à l'article 54§2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, publiée au Moniteur belge le 10 novembre 2022, à partir du 1^{er} janvier 2023, dans les entreprises de 20 salariés ou plus (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 4 jours tous les 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein.

In deze bedrijven wordt ook volgend groeipad afgesproken:

La trajectoire de croissance suivante est également convenue dans ces entreprises :

- 2025-2026: 6 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider
- 2027-2028: 8 dagen individueel recht per 2 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel per 5 jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider

- 2025-2026 : 6 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein
- 2027-2028 : 8 jours de droit individuel par 2 ans pour un ouvrier occupé à temps plein
- À partir de 2029 : 25 jours de droit individuel par période de 5 ans pour un ouvrier occupé à temps plein

§2. Overeenkomstig artikel 58 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 10 november 2022, hebben de arbeiders in bedrijven tussen 10 en 19 werknemers (uitgedrukt in VTE) een individueel opleidingsrecht van 1 dag per jaar voor een voltijds tewerkgestelde arbeider vanaf 1 januari 2023.

§ 3. In bedrijven met minder dan 10 werknemers (uitgedrukt in VTE) blijft vanaf 1 januari 2023 een een individueel recht op vorming van 1 dag per jaar een voltijds tewerkgestelde arbeider van toepassing.

§4. Onder opleiding wordt formele en informele opleiding verstaan zoals gedefinieerd in artikel 50 van de bovengenoemde wet.

Hoofdstuk III. – DUUR

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 januari 2022, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, betreffende vorming en opleiding, geregistreerd op 20 juni 2022 onder het nummer 173.491/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 19 januari 2023 (Belgisch Staatsblad van 27 maart 2023).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende organisaties worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties.

§2. Conformément à l'article 58 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, publiée au Moniteur belge le 10 novembre 2022, à partir du 1^{er} janvier 2023, dans les entreprises de 10 à 19 salariés (exprimés en ETP), les ouvriers ont un droit individuel à la formation de 1 jour par an pour un ouvrier occupé à temps plein.

§ 3. Dans les entreprises de moins de 10 salariés (exprimés en ETP), un droit individuel à la formation de 1 jour par an pour un ouvrier occupé à temps plein continuera à s'appliquer à partir du 1^{er} janvier 2023.

§4. Par formation, on entend la formation formelle et la formation informelle telles que définies à l'article 50 de la loi précitée.

CHAPITRE III. – DURÉE

Article 3.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 janvier 2022, conclue au sein de la Sous-Commission paritaire de la récupération de chiffons, relative à la formation, enregistrée le 20 juin 2022, sous le numéro 173.491/CO/142.02 et rendue obligatoire par Arrêté Royal le 19 janvier 2023 (Moniteur Belge du 27 mars 2023).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chaque organisation signataire moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-Commission paritaire de la récupération de chiffons et aux organisations représentées au sein de ladite commission paritaire.