

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN
LOMPEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 9 december 2021**

**STELSEL ^{VAN} WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE OUDERE
MINDervalIDE WERKNEMERS EN WERKNEMERS
MET ERNSTIGE LICHAAMELIJKE PROBLEMEN**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklíeden.

**HOOFDSTUK II.
TOEGEPASTE STELSEL**

SWT 58 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige problemen na 35 jaar beroepsverleden

Artikel 2.

In toepassing van artikel 3, § 6 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 en die gedurende de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben op het ogenblik van *het einde*; van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat zij:

- Ofwel het statuut van mindervalide werknemers erkend door een bevoegde overheid hebben;

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE CHIFFONS**

**Convention collective de travail
du 9 décembre 2021**

**REGIME DE CHOMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE POUR CERTAINS
TRAVAILLEURS ÂGÉS MOINS VALIDES OU AYANT DES
PROBLÈMES PHYSIQUES GRAVES**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II.
RÉGIME EN VIGUEUR**

RCC 58 ans pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves après 35 ans de passé professionnel

Article 2.

En application de l'article 3 § 6 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 *fixant* le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 150 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021, le droit au complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers qui sont licenciés pendant la période de validité de la convention collective de travail n° 150 et qui sont âgés de 58 ans ou plus pendant la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2023 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail et peuvent justifier d'un passé professionnel d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail à condition:

- soit qu'ils aient le statut de travailleurs moins valides reconnu par une autorité compétente;

- ofwel werknemers zijn met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken.

**HOOFDSTUK III.
Betaling van de aanvullende vergoeding**

Artikel 3.

Het Sociaal Fonds voor de terugwinning van lompen neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding, volgens de voorwaarden bepaald in artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 9 december 2021, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen.

Het Sociaal Fonds voor de terugwinning van lompen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

**HOOFDSTUK IV.
Geldigheid**

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

- soit qu'il s'agisse de travailleurs ayant des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier.

**CHAPITRE III.
Paiement de l'indemnité complémentaire**

Article 3.

Le Fonds social pour la récupération de chiffons prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire, selon les conditions déterminées dans l'article 18 de la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds social du 9 décembre 2021, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales.

Le Fonds social pour la récupération de chiffons mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

**CHAPITRE IV.
Validité**

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.