

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE  
CHIFFONS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10  
maart 2020*

*Convention collective de travail du 10 mars  
2020*

**EINDEJAARSPREMIE**

**PRIME DE FIN D'ANNEE**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application.**

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

**HOOFDSTUK II.- Toepassingsmodaliteiten.**

**CHAPITRE II. - Modalités d'application.**

Artikel 2.

Article 2.

Een eindejaarspremie wordt toegekend aan de arbeiders die in een onderneming, bedoeld bij artikel 1, tewerkgesteld zijn gedurende een periode van minstens drie maanden.

Une prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers occupés dans une entreprise visée à l'article 1<sup>er</sup> pendant une période d'au moins trois mois.

Deze tewerkstellingsperiode moet niet samenvallen met de referteperiode vermeld in artikel 3.

Cette période de mise au travail ne doit cependant pas coïncider avec la période de référence mentionnée à l'article 3.

Dit houdt ook in dat arbeiders die zelf ontslag genomen hebben vóór 30 november eveneens recht hebben op deze eindejaarspremie.

Cela implique que les ouvriers qui ont démissionné avant le 30 novembre, ont également droit à la prime de fin d'année.

Artikel 3.

Article 3.

Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 8,33% van de brutolonen betaald gedurende de referteperiode gaande van 1 december tot 30 november van het lopende jaar.

Le montant de la prime de fin d'année est égal à 8,33 p.c. des salaires bruts payés pendant la période de référence du 1<sup>er</sup> décembre au 30 novembre de l'année en cours.

#### Artikel 4.

Onder brutoloon, zoals bedoeld in artikel 3, wordt verstaan: het loon voor de werkelijke arbeidsprestaties en voor de betaalde feestdagen, de productiviteitspremie, de ploegenpremie en de verhogingen van het loon voor overwerk, met uitsluiting van het loon voor de dagen kort verzuim, van het gewaarborgd maandloon en het vakantiegeld.

#### Artikel 5.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie worden de dagen van arbeidsonderbreking ten gevolge van een arbeidsongeval, dagen tijdelijke werkloosheid en moederschapsrust gelijkgesteld met werkelijke prestaties.

Voor deze dagen van arbeidsonderbreking wordt het forfaitair fictief loon in aanmerking genomen dat geldt voor de met werkelijke arbeid gelijkgestelde arbeidsonderbreking volgens de wetgeving op jaarlijkse vakantie.

Dit fictief loon wordt toegevoegd aan het in artikel 4 bepaalde brutoloon.

#### Artikel 6.

De eindejaarspremie wordt betaald ten laatste tussen 25 en 31 december van het jaar waarop zij betrekking heeft.

### **HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen.**

#### Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, deze van 12 december 1985 inzake eindejaarspremie, geregistreerd onder het nummer 15476/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 maart 1986 (BS 8 april 1986), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 augustus 1989 (BS 8 september 1989), door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 1990, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juni 1991 (BS 18 oktober 1991), door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 1991, algemeen verbindend verklaard bij

#### Article 4.

Par salaire brut au sens de l'article 3, on entend: le salaire afférent aux prestations effectives de travail et pour les jours fériés payés, la prime de productivité, la prime d'équipes et les majorations de salaires pour travail supplémentaire, à l'exclusion du salaire payé pour le petit chômage, du salaire mensuel garanti et du pécule de vacances.

#### Article 5.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année, les jours d'interruption de travail comme suite à un accident du travail et les jours d'interruption de travail comme suite au chômage temporaire et les jours de repos de maternité, sont assimilés à des prestations effectives.

Pour ces jours d'interruption de travail, est pris en considération, le salaire forfaitaire fictif qui est valable pour l'interruption de travail assimilée au travail effectif selon la législation sur les vacances annuelles.

Ce salaire fictif est ajouté au salaire brut précisé à l'article 4.

#### Article 6.

La prime de fin d'année est payée au plus tard entre le 25 et 31 décembre de l'année à laquelle elle se rapporte.

### **CHAPITRE III. - Dispositions finales.**

#### Article 7.

La présente convention collective de travail remplace celle du 12 décembre 1985 relative à la prime de fin d'année, enregistrée sous le numéro 15476/CO/142.02 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 17 mars 1986 (MB 8 avril 1986), telle que modifiée par la convention collective de travail du 31 mars 1989, rendue obligatoire par Arrêté royal du 14 août 1989 (MB 8 septembre 1989), la convention collective de travail du 6 décembre 1990, rendue obligatoire par Arrêté royal du 4 juin 1991 (MB 18 octobre 1991), la convention collective de travail du 31 mai 1991, rendue obligatoire par Arrêté royal du 10 janvier 1992 (MB 28 février 1992), la convention collective de travail du 7 mai 1999,

koninklijk besluit van 10 januari 1992 (*BS 28 februari 1992*), door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1999, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 2001 (*BS 4 september 2001*) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2001, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 juli 2006 (*BS 24 oktober 2006*).

rendue obligatoire par Arrêté royal du 10 mai 2001 (*MB 4 septembre 2001*) et la convention collective de travail du 19 juin 2001, rendue obligatoire par Arrêté royal du 19 juillet 2006 (*MB 24 octobre 2006*).

#### **HOOFDSTUK IV. - Duur van de overeenkomst.**

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 10 maart 2020 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden betekend met een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomp en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

#### **CHAPITRE IV. - Durée de la convention.**

Article 8.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 10 mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations représentées au sein de cette sous-commission paritaire.