

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE CHIFFONS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 maart  
2020*

*Convention collective de travail du 10 mars 2020*

**VAKBONDSVORMING**

**FORMATION SYNDICALE**

**HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE 1er. – CHAMP D'APPLICATION**

Art. 1.

Art. 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden, tenzij anders bepaald.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières, sauf dispositions contraires.

**HOOFDSTUK II. - ALGEMENE BEGINSELEN**

**CHAPITRE II. - PRINCIPES GENERAUX**

Art. 2.

Art. 2.

Rekening houdend met de rol die de vertegenwoordigers van de arbeiders in de ondernemingen spelen, worden hen binnen de hierna omschreven grenzen, faciliteiten verleend om vormingscursussen te volgen, die nodig zijn opdat zij hun opdracht in de beste voorwaarden kunnen volbrengen.

Compte tenu du rôle assumé par les représentants des ouvriers dans les entreprises, il leur est accordé, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Art. 3.

Art.3.

Te dien einde wordt het de vertegenwoordigers van de arbeiders toegestaan zonder loonverlies en volgens zekere modaliteiten cursussen en seminaries bij te wonen, die:

A cet effet, les représentants des ouvriers sont autorisés à participer, sans perte de rémunération et suivant certaines modalités, à des cours et séminaires:

- ingericht worden door de nationale of regionale vakverbonden of hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen inbegrepen, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;
- gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis binnen het kader van hun opdracht als vertegenwoordigers van de arbeiders.

- organisés par les confédérations syndicales nationales ou régionales ou par leurs centrales professionnelles, y compris leurs sections régionales, à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail;
- visant au perfectionnement de leurs connaissances d'ordre économique, social, technique et syndical dans leur rôle de représentants des ouvriers.

### HOOFDSTUK III. – TOEKENNINGSMODALITEITEN

#### Art.4.

De begunstigen van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de effectieve, verkozen of aangewezen leden van de ondernemingsraden, van de comités voor preventie en bescherming op het werk en van de syndicale afvaardigingen, daar waar één of meerdere van deze organen bestaan.

In zekere uitzonderlijke gevallen, in gemeenschappelijk overleg tussen het ondernemingshoofd en de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis de betrokken vakorganisatie, afzonderlijk te bepalen, kunnen evenwel een of meerdere van de in het vorig lid bedoelde lasthebbers worden vervangen door andere syndicale verantwoordelijken, die door de representatieve werknemersorganisaties bij name zullen worden aangewezen.

#### Art.5.

De duur van de afwezigheid wegens het bijwonen van de in de artikelen 2 en 3 bedoelde cursussen en seminaries, is vastgesteld op twaalf dagen per effectief mandaat over een periode van vier jaar, met een maximum van drie dagen per jaar.

#### Art. 6.

Het in artikel 5 bepaalde totale aantal toegestane afwezigheidsdagen, wordt verdeeld onder de representatieve werknemersorganisaties op basis van het aantal mandaten dat zij hebben in de drie vertegenwoordigersorganen die in de ondernemingen bestaan.

#### Art. 7.

Elke afwezigheidsdag, krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst toegestaan en door de rechthebbenden besteed aan de syndicale vorming tijdens effectief gewerkte dagen, wordt door de werkgever betaald op basis van het normaal loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 jan. 1974 betreffende de feestdagen.

#### Art. 8.

De representatieve werknemersorganisaties dienen drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers een schriftelijke aanvraag in tot wettiging van de afwezigheid van hun leden wegens het bijwonen van cursussen voor syndicale vorming.

### CHAPITRE III. – MODALITES D'OCTROI

#### Art.4.

Les bénéficiaires des dispositions de la présente convention collective de travail sont les membres effectifs, élus ou désignés des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales, là où un ou plusieurs de ces organes existent.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles déterminées cas par cas de commun accord, par le chef d'entreprise et la délégation syndicale ou, à défaut, l'organisation syndicale intéressée, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent peuvent être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations représentatives de travailleurs.

#### Art.5.

La durée de l'absence pour la participation aux cours et séminaires visés aux articles 2 et 3 est fixée à douze jours par mandat effectif, pour une période de quatre ans, avec un maximum de trois jours par an.

#### Art. 6.

Le nombre global de jours d'absence autorisée définis à l'article 5 est réparti entre les organisations représentatives de travailleurs en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein des entreprises.

#### Art. 7.

Chaque jour d'absence, autorisée par la présente convention collective de travail et consacré par les ayants droit à la formation syndicale pendant des journées effectives de travail, est payé par l'employeur sur la base du salaire normal calculée d'après l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

#### Art. 8.

Les organisations représentatives de travailleurs introduisent auprès des employeurs intéressés trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale en faveur de leurs membres.

Deze aanvraag omvat:

- de naamlijst van de vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid;
- datum, programma en duur van de georganiseerde cursussen.

Art.9.

Om, voor zover het mogelijk is, productieverlies te voorkomen, vermijden de vakorganisaties dat terzelfdertijd een te groot aantal van hun leden wordt aangeduid om op hetzelfde ogenblik vormingscursussen te volgen.

Art. 10.

Ten einde de afwezigheid van de arbeiders die vormingscursussen hebben gevolgd te rechtvaardigen, en met het oog op de betaling van het voorschot door de werkgever en de terugbetaling aan deze laatste van de vergoeding door het fonds voor bestaanszekerheid, geven de representatieve werknemersorganisaties aan hun leden een getekend attest waarbij de juiste dagen, waarop de belanghebbenden cursussen hebben gevolgd, zijn vermeld. Dit document wordt in tweevoud aan de werkgever overgemaakt door de representatieve werknemersorganisatie. Het dient als bewijsstuk voor de betaling van het voorschot door de werkgever, die een exemplaar van dit document voegt bij zijn terugvordering, gericht aan het fonds voor bestaanszekerheid

#### HOOFDSTUK IV. – PROCEDURE

Art.11.

Alle geschillen waartoe de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst aanleiding kan geven, kunnen onderzocht worden in het raam van de normale verzoeningsprocedure.

#### HOOFDSTUK V. - SLOTBEPALINGEN

Art. 12.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet voorziene gevallen worden onderzocht door het paritair subcomité voor de terugwinning van lompen.

Art.13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 12 maart 1976, inzake

Cette demande comporte :

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de leur absence;
- la date, le programme et la durée des cours organisés.

Art.9.

En vue d'éviter, autant que possible toute perte de production, les organisations veillent à éviter qu'un trop grand nombre de leurs membres ne soient désignés en même temps en vue de suivre ensemble des cours de formation.

Art. 10.

Afin de justifier l'absence des ouvriers qui ont suivi des cours de formation, et en vue du paiement de l'avance par l'employeur et du remboursement à ce dernier de l'indemnité par le fonds de sécurité d'existence, les organisations représentatives de travailleurs délivrent à leurs membres une attestation signée sur laquelle sont indiqués les jours précis consacrés aux cours que les intéressés ont suivis. Ce document est transmis en double exemplaire à l'employeur par l'organisation représentative de travailleurs. Il sert de pièce justificative pour le paiement de l'avance par l'employeur, qui joint un exemplaire de ce document à sa demande de remboursement adressée au fonds de sécurité d'existence.

#### CHAPITRE IV. – PROCEDURE

Art.11.

Tous les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation.

#### CHAPITRE V. – DISPOSITIONS FINALES

Art. 12.

Les cas non prévus par la présente convention collective de travail sont examinés par la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Art.13.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 12 mars 1976

syndicale vorming, geregistreerd onder het nummer 3869/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1976 (BS 29 oktober 1976), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997, geregistreerd onder het nummer 46434/CO/142.02 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (BS 13 oktober 1998).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 10 maart 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden betekend met een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomen en aan de in dat paritair subcomité vertegenwoordigde organisaties.

relative à la formation syndicale, enregistrée sous le numéro 3869/CO/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 septembre 1976 (MB 29 octobre 1976), telle que modifiée par la convention collective de travail du 13 mai 1997, enregistrée sous le numéro 46434/CO/142.02 et rendue obligatoire par arrêté royal du 10 août 1998 (MB 13 octobre 1998).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 10 mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations représentées au sein de cette sous-commission paritaire