

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING  
VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECU-  
PERATION DE CHIFFONS**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 decem-  
ber 2017*

*Convention collective de travail du 19 décembre  
2017*

**VORMING**

**FORMATION**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepas-  
sing op de werkgevers en arbeiders van de onderne-  
mingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het  
Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique  
aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant  
de la compétence de la Sous-commission paritaire pour  
la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-  
eenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de manne-  
lijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective  
de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les  
ouvrières.

**HOOFDSTUK II. - Collectief recht op vorming**

**CHAPITRE II.- Droit collectif à la formation**

Artikel 2.

Article 2.

Met toepassing van artikel 12 2° en 13, § 2 van de wet  
van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar  
werk, verlengen de sociale partners de CAO betreffen-  
de de opleiding gesloten in de sector, namelijk; de CAO  
betreffende de buitengewone bijdrage voor vorming en  
opleiding gesloten voor bepaalde duur op datum van 27  
juni 2017, geregistreerd op datum van 27 juli 2017 onder  
het nummer 140621/CO/142.02

En application de l'article 12 2° et 13, § 2 de la loi du 5  
mars 2017 relative au travail faisable et maniable, les  
partenaires sociaux prolonge la CCT relative à la forma-  
tion conclue au sein du secteur à savoir ; la CCT rela-  
tive à la cotisation exceptionnelle pour la formation con-  
clue pour une durée déterminée en date du 27 juin  
2017 , enregistrée en date du 27 juillet 2017 sous le  
numéro 140621/CO/142.02

Vanaf 1 januari 2017 wordt er een collectief recht op  
vorming ingevoerd van gemiddeld één dag per voltijdse  
arbeider per 2 jaar.

A compter du 1er janvier 2017, un droit collectif d'un  
jour de formation en moyenne par ouvrier équivalent  
temps plein et tous les 2 ans est instauré.

Bovendien verbinden de ondertekenende partijen zich  
ertoe tegen 31 december 2018 een groeipad uit te  
werken waarbij wordt aangegeven in welke mate het  
aantal opleidingsdagen wordt verhoogd om de inter-  
professionele doelstelling van 5 dagen per jaar per  
voltijds equivalent te arbeider, zoals bepaald in artikel  
13 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werk-  
baar en wendbaar werk, te bereiken.

En outre, les parties signataires s'engagent à dévelop-  
per avant le 31 décembre 2018 une trajectoire de crois-  
sance qui fixe dans quelle mesure le nombre de jours  
de formation est augmenté, afin d'atteindre l'objectif in-  
terprofessionnel de 5 jours de formation en moyenne  
par an par équivalent temps plein, comme stipulé à  
l'article 13 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail  
faisable et maniable.

**HOOFDSTUK III. - Buitengewone bijdrage**

**CHAPITRE III. - Cotisation exceptionnelle**

Art. 3.

Art. 3.

Overeenkomstig artikel 29 van de statuten van het So-  
ciaal Fonds voor de lompembedrijven, vastgesteld bij de

Conformément à l'article 29 des statuts du Fonds social  
pour les entreprises de chiffons, fixés par la convention

collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven, wordt een buitengewone bijdrage bepaald vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018.

Art. 4.

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018 verlaagd van 0,60% naar 0,30 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de arbeiders aan de rijksdienst voor sociale zekerheid worden aangegeven.

Art. 5.

De inning en de invordering van de bijdrage worden door de rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

### HOOFDSTUK III. - Slotbepaling

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de buitengewone bijdrage voor vorming van 27 juni 2017, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en geregistreerd op datum van 27 juli 2017 onder het nummer 140621/CO/142.02

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2018.

collective de travail du 17 décembre 2015, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, modifiant et coordonnant les statuts du Fonds social pour les entreprises de chiffons, une cotisation exceptionnelle est fixée à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2018.

Art. 4.

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail, est diminuée à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2017 jusqu'au 30 juin 2018 de 0,60% à 0,30 % des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

Art. 5.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

### CHAPITRE III. - Disposition finale

Art. 6.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la cotisation exceptionnelle pour la formation du 27 juin 2017, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et enregistrée en date du 27 juillet 2017 sous le numéro 140621/CO/142.02

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2018.