

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011

BUITENGEWONE BIJDRAGE VOOR VORMING

In uitvoering van artikel 8 §1 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 24 mei 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Buitengewone bijdrage

Art. 2.

Overeenkomstig artikel 29 van de statuten van het Sociaal Fonds voor de lompembedrijven, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem, houdende wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal Fonds voor de lompembedrijven, wordt een buitengewone bijdrage bepaald vanaf 1 juli 2011 tot en met 31 december 2012.

Art. 3.

Deze buitengewone bijdrage, verschuldigd door de bij artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werkgevers, wordt vanaf 1 juli 2011 tot en met 31 december 2012 bepaald op 0,51 % van de onbegrensde brutolonen aan 108 %, die voor de arbeiders aan de rijksdienst voor sociale zekerheid worden aangegeven.

Bovenop de hierboven genoemde bijdrage doet de sector een bijkomende inspanning op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,24% op de lonen vanaf 1 juli 2011 tot en met 31 december 2012.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

Convention collective de travail du 29 août 2011

COTISATION EXCEPTIONNELLE POUR LA FORMATION

En exécution de l'article 8 §1 de l'accord national 2011-2012 du 24 mai 2011.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Cotisation exceptionnelle

Art. 2.

Conformément à l'article 29 des statuts du Fonds social pour les entreprises de chiffons, fixés par la convention collective de travail du 29 août 2011, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, modifiant et coordonnant les statuts du Fonds social pour les entreprises de chiffons, une cotisation exceptionnelle est fixée à partir du 1^{er} juillet 2011 jusqu'au 31 décembre 2012.

Art. 3.

Cette cotisation exceptionnelle, due par les employeurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail, est fixée à partir du 1^{er} juillet 2011 jusqu'au 31 décembre 2012 à 0,51 % des salaires bruts à 108 % non plafonnés, déclarés à l'office national de sécurité sociale en faveur des ouvriers.

En plus de la cotisation précitée le secteur fait un effort supplémentaire au niveau de la formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,24% sur les salaires à partir du 1^{er} juillet 2011 jusqu'au 31 décembre 2012.

Art. 4.

De inning en de invordering van de bijdrage worden door de rijksdienst voor sociale zekerheid verzekerd bij toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

HOOFDSTUK III. - Slotbepaling

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Art. 4.

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'office national de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

CHAPITRE III. - Disposition finale

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.