

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPÉRATION DE CHIFFONS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2011

Convention collective de travail du 29 août 2011

UITZENDARBEID

TRAVAIL INTERIMAIRE

In uitvoering van artikel 6 van het nationaal akkoord 2011-2012 van 24 mei 2011.

En exécution de l'article 6 de l'accord national 2011-2012 du 24 mai 2011.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompén.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklíeden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

Art. 2.

§ 1. De tewerkstelling van eenzelfde uitzendkracht wordt beperkt tot maximum 115 werkdagen.

§ 1. L'occupation d'un même travailleur intérimaire est limitée à 115 jours ouvrables au maximum.

§ 2. Teneinde oneigenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk na een periode van zes maanden verplicht omgezet in een contract van onbepaalde duur.

§ 2. Pour enrayer l'utilisation abusive du travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires conclus en raison d'une augmentation temporaire du volume de travail sont obligatoirement transposés en contrats à durée indéterminée après une période de six mois.

HOOFDSTUK III. - Sanctiemechanisme

CHAPITRE III. - Mécanisme de sanction

Art. 3.

Art. 3.

De werkgever die niet voldoet aan bovenvermelde bepalingen dient een éénmalige forfaitaire vergoeding van € 1 250 per uitzendkracht en per inbreuk te storten aan het "Sociaal Fonds voor de lompénbedrijven".

L'employeur qui ne satisfait pas aux dispositions ci-dessus doit verser une indemnité forfaitaire unique de € 1 250 par travailleur intérimaire et par violation au "Fonds social pour les entreprises de chiffons".

De procedure wordt door de raad van beheer van het fonds vastgelegd.

La procédure est fixée par le conseil d'administration du fonds.

HOOFDSTUK IV. - Informatieverplichting door de werkgever

Art. 4.

De werkgevers verbinden er zich toe jaarlijks voor 31 maart aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis aan de regionale vakbondssecretarissen een gedetailleerd verslag voor te leggen inzake de uitzendarbeid binnen het bedrijf in de loop van het voorbije jaar (aard, duur, aantal werknemers, kopie van de individuele contracten, ...).

HOOFDSTUK V. - Opbouw anciënniteit

Art. 5.

Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze uitzendcontracten meegerekend.

HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de volgende bepalingen inzake uitzendarbeid:

- artikel 25 van het nationaal akkoord 2005-2006 van 29 maart 2005, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 december 2005 (Belgisch Staatsblad van 6 april 2006);
- collectieve arbeidsovereenkomst inzake uitzendarbeid van 27 juni 2005, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2006 (Belgisch Staatsblad van 16 mei 2006);
- artikel 26 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 12 juni 2007, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 december 2008 (Belgisch Staatsblad van 11 maart 2009).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2011 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

CHAPITRE IV. - Obligation d'information par l'employeur

Art. 4.

Les employeurs s'engagent à remettre chaque année avant le 31 mars au conseil d'entreprise, à défaut à la délégation syndicale ou à défaut au secrétaire syndical régional, un rapport détaillé concernant le travail intérimaire au sein de l'entreprise au cours de l'année précédente (nature, durée, nombre de travailleurs, copie des contrats individuels...).

CHAPITRE V. - Constitution de l'ancienneté

Art. 5.

Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats intérimaires, l'ancienneté acquise au cours des contrats intérimaires est prise en compte

CHAPITRE VI. - Dispositions finales

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace les dispositions suivantes relatives au travail intérimaire:

- l'article 25 de l'accord national 2005-2006 du 29 mars 2005, rendu obligatoire par arrêté royal du 30 décembre 2005 (Moniteur belge du 6 avril 2006);
- la convention collective de travail du 27 juin 2005 relative au travail intérimaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 février 2006 (Moniteur belge du 16 mai 2006);
- l'article 26 de l'accord national 2007-2008 du 12 juin 2007, rendu obligatoire par arrêté royal du 10 décembre 2008 (Moniteur belge du 11 mars 2009).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2011 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.