

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN LOMPEN**

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei
2011*

Convention collective de travail du 24 mai 2011

NATIONAAL AKKOORD 2011-2012

ACCORD NATIONAL 2011-2012

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Article 1. - Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Kader

CHAPITRE II. - Cadre

Art. 2. - Voorwerp

Art. 2. - Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction Générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail ainsi que l'annexe soient rendues obligatoires par arrêté royal.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de:

- het koninklijk besluit van 28 maart 2011 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (Belgisch Staatsblad van 1 april 2011);
- de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de Regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord (Belgisch Staatsblad van 28 april 2011).

- l'arrêté royal du 28 mars 2011 portant exécution de l'article 7 § 1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (Moniteur belge du 1^{er} avril 2011);
- la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel (Moniteur belge du 28 avril 2011).

HOOFDSTUK III. - Inkomenszekerheid**Art. 3. - Koopkracht**

Vanaf 1 januari 2012 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met € 0,90, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 4,30 bedraagt.

In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van € 7,00 komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardige netto voordeel.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake sectorale regeling van de maaltijdcheques van 9 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Art. 4. - Vervoerkosten

Vanaf 1 januari 2012 wordt de fietsvergoeding verhoogd tot € 1,10 per dag, en dit vanaf de 1^{ste} kilometer.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 31 mei 1991 zal vanaf 1 januari 2012 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Omwille van wijzigingen aangebracht aan de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerkosten van 31 mei 1991, opgenomen in verschillende artikels van latere nationale akkoorden, dient een coördinatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden opgemaakt.

Art. 5. - Sociaal fonds

§ 1. De werkgevers engageren er zich toe om, indien het Sociaal fonds in moeilijkheden zou komen, binnen het Paritair subcomité een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten over de betaling van een buitengewone bijdrage, zoals opgenomen in artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds.

§ 2. Vanaf het dienstjaar 2011 wordt de sociale uitkering, zoals opgenomen in artikel 11 § 1 van de statuten van het Sociaal fonds, verhoogd tot € 135.

CHAPITRE III. - Garantie de revenu**Art. 3. - Pouvoir d'achat**

A partir du 1^{er} janvier 2012, la quote-part des employeurs dans le chèque-repas est augmentée de € 0,90, portant la valeur nominale du chèque-repas à € 4,30.

Pour les entreprises qui suite à cette augmentation, dépassent le montant de maximum € 7,00, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent.

Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 et ce, pour une durée indéterminée.

Art. 4. - Frais de transport

A partir du 1^{er} janvier 2012, l'indemnité vélo est portée à € 1,10 par jour et ce dès le premier kilomètre.

Remarque

La convention collective de travail du 31 mai 1991 relative aux frais de transport sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2012 et ce, pour une durée indéterminée.

Suite aux modifications apportées à la convention collective de travail du 31 mai 1991, relative aux frais de transport, intégrées dans différents articles d'accords nationaux antérieurs, il faut procéder à la coordination de cette convention collective de travail.

Art. 5. - Fonds social

§ 1. Si le Fonds social devait se trouver en difficulté, les employeurs s'engagent en outre à conclure au niveau de la Sous-commission paritaire une convention collective de travail distincte relative au paiement d'une cotisation exceptionnelle, comme prévu à l'article 29 des statuts du Fonds social.

§ 2. A partir de l'exercice 2011, l'indemnité sociale prévue à l'article 11 §1 des statuts du Fonds social, est portée à € 135.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake wijziging en coördinatie van de statuten van het Sociaal fonds van 9 juni 2009 zal vanaf 1 januari 2011 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient bovendien op een aantal technische punten verder te worden verduidelijkt.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2009 inzake syndicale premie zal vanaf 1 januari 2011 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur. Bovendien dient artikel 3 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden geschrapt.

HOOFDSTUK IV. - Werkzekerheid**Art. 6. - Uitzendarbeid**

§ 1. Teneinde onetgenlijk gebruik van uitzendarbeid te weren uit de sector worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk na een periode van zes maanden verplicht omgezet in een contract van onbepaalde duur.

§ 2. Indien een arbeider wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur na één of meerdere uitzendcontracten, wordt de anciënniteit opgebouwd tijdens deze uitzendcontracten meegerekend.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2005 inzake uitzendarbeid en artikel 26 van het nationaal akkoord 2007-2008 van 16 juni 2007 dienen te worden aangepast aan bovenvermelde principes, met ingang van 1 juli 2011 voor onbepaalde duur.

Daar verschillende principes inzake uitzendarbeid in verschillende collectieve arbeidsovereenkomsten zijn opgenomen, dient een coördinatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden opgemaakt.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding**Art. 7. - Algemene bepaling**

Partijen engageren zich de nodige maatregelen te treffen inzake vorming en opleiding om de participatiegraad van arbeiders jaarlijks met 5 % te verhogen.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la modification et coordination des statuts du fonds social sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} janvier 2011 et ce, pour une durée indéterminée.

Une série de points techniques de cette convention collective de travail doivent en outre être précisés.

A partir du 1^{er} janvier 2011, la convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la prime syndicale sera adaptée dans ce sens pour une durée indéterminée. Il faut en outre biffer l'article 3, § 2 de cette convention collective de travail.

CHAPITRE IV. - Sécurité d'emploi**Art. 6. - Travail intérimaire**

§ 1. Pour enrayer l'utilisation abusive du travail intérimaire dans le secteur, les contrats intérimaires conclus en raison d'une augmentation temporaire du volume de travail sont obligatoirement transposés en contrats à durée indéterminée après une période de six mois.

§ 2. Lorsqu'un ouvrier est embauché avec un contrat à durée indéterminée après un ou plusieurs contrats intérimaires, l'ancienneté acquise au cours des contrats intérimaires est prise en compte.

Remarque

La convention collective de travail du 27 juin 2005, relative au travail intérimaire et l'article 26 de l'accord national 2007-2008 du 16 juin 2007 doivent être adaptés aux principes énoncés ci-avant et ce à partir du 1^{er} juillet 2011 et pour une durée indéterminée.

Etant donné que différents principes relatifs au travail intérimaire sont repris dans différentes conventions collectives de travail, cette convention collective de travail doit être coordonnée.

CHAPITRE V. - Formation**Art. 7. - Disposition générale**

Les parties s'engagent à prendre les mesures nécessaires concernant la formation afin d'augmenter annuellement le taux de participation des ouvriers de 5 %.

Art. 8. - Bijdrage voor vorming en opleiding

§ 1. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 juni 2011 tot en met 31 december 2012, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,51 % en 0,24 % voor vorming.

§ 2. In uitvoering van artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds, wordt vanaf 1 juni 2011 tot en met 31 december 2012, een buitengewone bijdrage bepaald van 0,44 % en 0,16 % voor risicogroepen.

Opmerking

Er zal een collectieve arbeidsovereenkomst inzake enerzijds bijdrage voor vorming en anderzijds inzake bijdrage voor risicogroepen worden opgemaakt, met ingang van 1 juni 2011 tot en met 31 december 2012.

Daarnaast engageren de werkgevers er zich toe om, indien het Sociaal fonds in moeilijkheden zou komen, binnen het Paritair subcomité een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten over de betaling van een buitengewone bijdrage, zoals opgenomen in artikel 29 van de statuten van het Sociaal fonds.

HOOFDSTUK VI. - Eéngemaakt werknemersstatuut**Art. 9. - Gemengd Paritair Comité**

Partijen engageren zich om in de looptijd van dit akkoord de nodige stappen te zetten naar een gemengd Paritair Comité voor arbeiders en bedienden.

Bovendien dienen de loon- en arbeidsvoorwaarden van de beide bestaande Paritaire Comités te worden onderzocht en vergeleken. Ook dient deze vergelijkende studie te worden gemaakt op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK VII. - Eindeloopbaan**Art. 10. - Bruggpensioen**

§ 1. De bestaande regeling inzake het conventioneel bruggpensioen op 58 jaar wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke regelingen verlengd van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

Opmerking

In die zin zal de collectieve arbeidsovereenkomst inzake bruggpensioen vanaf 58 jaar van 9 juni 2009 worden aangepast en verlengd van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2013.

Art. 8. - Cotisation pour la formation

§ 1. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,51 % et de 0,24 % est fixée pour la formation et ce à partir du 1^{er} juin 2011 au 31 décembre 2012.

§ 2. En exécution de l'article 29 des statuts du Fonds social, une cotisation exceptionnelle de 0,44 % et de 0,16 % est fixée pour les groupes à risques et ce à partir du 1^{er} juin 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

Il sera rédigé une convention collective de travail relative à la cotisation pour la formation, d'une part, et relative à la cotisation pour les groupes à risques, d'autre part, entrant en application au 1^{er} juin 2011 au 31 décembre 2012.

Si le Fonds social devait avoir des difficultés, les employeurs s'engagent en outre à conclure au sein de la Sous-commission paritaire une convention collective de travail particulière, relative au paiement d'une cotisation exceptionnelle, comme prévu à l'article 29 des statuts du Fonds social.

CHAPITRE VI. - Statut unique du travailleur**Art. 9. - Commission Paritaire Mixte**

Les parties s'engagent à faire les démarches nécessaires au cours du présent accord pour la mise en place d'une Commission paritaire mixte pour les ouvriers et les employés

En outre, les conditions de travail et de rémunération des deux Commissions paritaires existantes doivent être examinées et comparées. Cette étude comparative doit également se faire au niveau des entreprises.

CHAPITRE VII. - Fin de carrière**Art. 10. - Prépension**

§ 1. La disposition existante relative à la prépension conventionnelle à 58 ans est prorogée aux mêmes conditions et dans le cadre des dispositions légales du 1^{er} juillet 2011 jusqu'au 30 juin 2013.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la prépension à 58 ans sera adaptée dans ce sens et prorogée du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2013.

§ 2. De bestaande brugpensioenregeling, die een brugpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar mits 33 jaar beroepsloopbaan en in functie van 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties, zoals bedoeld in CAO 49 van de Nationale Arbeidsraad, wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen ploegenarbeid van 9 juni 2009 wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

§ 3. De bestaande brugpensioenregeling, die een brugpensioenleeftijd vastlegt op 56 jaar mits 40 jaar loopbaan wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2009 inzake brugpensioen vanaf 56 jaar wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

§ 4. De bestaande regeling inzake het halftijds brugpensioen wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2009 inzake het halftijds brugpensioen wordt verlengd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012 en zal in die zin worden aangepast.

HOOFDSTUK VIII. - Kwaliteit van de arbeid

Art. 11. - Gezondheid van de arbeiders

Partijen engageren zich tijdens de duurtijd van het akkoord een paritaire werkgroep op te richten die een onderzoek zal uitvoeren naar de mogelijk negatieve gevolgen van repetitieve handelingen die arbeiders moeten uitvoeren, mogelijks onder meer in samenwerking met het Fonds voor arbeidsongevallen.

HOOFDSTUK IX. - Sectorprojecten

Art. 12. - Verlenging van bestaande overeenkomsten

Alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten of bepalingen, opgenomen in vroegere nationale akkoor-

§ 2. La disposition de prépension existante fixant l'âge de la prépension à 56 ans moyennant 33 ans de carrière et en fonction de 20 ans de travail en équipes avec prestations de nuit, comme prévu par la CCT N°49 du Conseil national du travail, est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la prépension travail en équipes est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée dans ce sens.

§ 3. La disposition de prépension existante, qui fixe l'âge de la pension à 56 ans moyennant 40 ans de carrière est prorogée pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009 relative à la prépension à 56 ans est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée dans ce sens.

§ 4. La disposition existante relative à la prépension à mi-temps est prorogée pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012.

Remarque

La convention collective de travail du 9 juin 2009, relative à la prépension à mi-temps est prorogée du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2012 et sera adaptée dans ce sens.

CHAPITRE VIII. - Qualité du travail

Art. 11. - La santé des ouvriers

Les parties s'engagent pendant la durée du présent accord à créer un groupe de travail paritaire qui mènera une étude sur les éventuelles conséquences négatives des gestes répétitifs, exécutés par les ouvriers, éventuellement en collaboration entre autres avec le Fonds des accidents du travail.

CHAPITRE IX. - Projets sectoriels

Art. 12. - Prolongation des conventions existantes

Toutes les conventions collectives de travail ou dispositions existantes, reprises dans les accords nationaux an-

den, van bepaalde duur zullen worden verlengd voor de duurtijd van dit akkoord.

Bovendien zullen bepalingen, die zijn opgenomen in vroeger nationale akkoorden, worden uitgeschreven in aparte collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 13. - Technische aanpassingen

Een paritaire werkgroep zal worden opgericht om bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten, die technische aanpassingen vergen, te herschrijven, zonder echter aan de inhoud te raken.

HOOFDSTUK X. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 14. - Sociale vrede

Zowel de gewestelijke als de nationale vakbondsafgevaardigden gaan, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de verbintenis aan zich te onthouden van elke aansporing tot staking en tot het stellen van nieuwe eisen, in de materies opgenomen in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor bijzondere of abnormale gevallen of voor alle nieuwe problemen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, verbinden de gewestelijke afgevaardigden zich ertoe, zich te wenden tot hun nationale vakbondscentrale. Deze zal ze rechtstreeks bespreken met de werkgeversvertegenwoordigers.

Art. 15. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggings-termijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen en aan de ondertekenende organisaties.

térieurs, convenues pour une durée déterminée, seront prolongées pour la durée du présent accord.

En outre, les dispositions, reprises dans des accords nationaux antérieurs, seront inscrites dans des conventions collectives de travail distinctes.

Art. 13. - Adaptations techniques

Un groupe de travail paritaire sera mis en place pour réécrire des conventions collectives de travail existantes qui nécessitent des adaptations techniques, sans pour autant toucher à leur contenu.

CHAPITRE X. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 14. - Paix sociale

Tant les délégués syndicaux régionaux que nationaux s'engagent, pour la durée de la présente convention collective de travail, à s'abstenir de toute incitation à la grève et à ne pas présenter de nouvelles revendications, dans les matières faisant l'objet de la présente convention.

Pour les cas particuliers ou anormaux ou pour tous les problèmes nouveaux qui ne font pas l'objet de la présente convention collective de travail, les délégués régionaux s'engagent à s'adresser à leur centrale syndicale nationale. Celle-ci en discutera directement avec les représentants patronaux.

Art. 15. - Durée

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012, sauf précision contraire.

Les articles conclus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN LOMPEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE CHIFFONS**

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD 2011-
2012**

ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL 2011-2012

PREMIES VLAAMSE GEWEST

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lomen en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- zorgkrediet;
- opleidingskrediet;
- ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen.

- crédit-soins;
- crédit-formation;
- entreprises en difficulté ou en restructuration.