

Paritair Subcomité
voor de terugwinning van lompen

Sous-commission paritaire
pour la récupération de chiffons

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 mei 2009.**

**Convention collective de travail
du 26 mai 2009.**

**Kaderovereenkomst
Voor de jaren 2009 en 2010**

**Convention cadre
Pour les années 2009 et 2010**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE 1er.
CHAMPS D'APPLICATION**

Artikel 1

Article 1er

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompen vallen (PSC142.02)

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de la récupération de chiffons (SCP142.02).

**HOOFDSTUK II.
KOOPKRACHT**

**CHAPITRE II.
POUVOIR D'ACHAT**

Artikel 2

Article 2

Vanaf 1 juni 2009 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met 1 euro. De zichtwaarde van de maaltijdcheque bedraagt dan 3,30 euro.

A partir du 1^{er} juin 2009, la quote part patronale du chèque-repas est augmentée de 1 euro. La valeur faciale du chèque-repas est donc de 3,30 euro.

Vanaf 1 januari 2010 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque verhoogd met 0,10 euro. De zichtwaarde van de maaltijdcheque bedraagt 3,40 euro. Het gaat hier om een verhoging voor onbepaalde duur.

A partir du 1^{er} janvier 2010, la quote part patronale du chèque-repas est augmentée de 0,10 euro. La valeur faciale du chèque-repas sera donc de 3,40 euro. Il s'agit d'une augmentation pour une durée indéterminée.

In de bedrijven waar men, door deze verhoging, boven het maximumbedrag van 7 euro komt, dient het resterende gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardige netto beloning.

Dans les entreprises où, suite à cette augmentation, le montant maximum de 7 euro est atteint, un avantage net équivalent devra être accordé pour la partie restante.

In de praktijk zal dit van toepassing zijn voor de verhoging van 0,10 euro per effectieve werkdag vanaf 1 januari 2010. Er kan hier bijvoorbeeld een jaarlijkse cadeaucheque toegekend worden ter waarde van 25 euro. Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak.

Dans la pratique, cela sera d'application pour l'augmentation de 0,10 euro par jour de travail effectif à partir du 1^{er} janvier 2010. Un chèque-cadeau annuel d'une valeur de 25 euro peut par exemple être accordé. Les modalités spécifiques d'octroi doivent être conclues au niveau de l'entreprise.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2007 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques zal in die zin aangepast worden.

La convention collective de travail du 12 juin 2007 concernant la réglementation sectorielle des chèques-repas sera modifiée en ce sens.

HOOFDSTUK III.

CHAPITRE III.

MOBILITEIT

Artikel 3

In artikel 6bis van de CAO van 31.05.1991 (KB 31.03.1992 - BS 15.05.1992) wordt vanaf 1 juni 2009 het bedrag van 0,75 EUR vervangen door 0,90 EUR (fietsvervoer).

HOOFDSTUK IV. EINDELOOPBAAN

Artikel 4

De bestaande regelingen inzake de volgende types van brugpensioenen worden verlengd tót 31 december 2010:

- Conventioneel brugpensioen voor werklieden met nachtprestaties
- Halftijds brugpensioen
- Conventioneel brugpensioen voor werklieden van minstens 56 jaar met een loopbaan van minstens 40 jaar

De bestaande regeling inzake conventioneel brugpensioen op 58 jaar wordt verlengd tót 30 juni 2011.

HOOFDSTUK V. SOCIALE BIJDRAGE AAN HET SOCIAAL FONDS - SOCIALE VERGOEDINGEN

Artikel 5

De basisbijdrage, vastgesteld in artikel 24 van de statuten van het "Sociaal fonds voor de lompbedrijven", bedraagt sedert 1 juli 2005 1,50%.

Daarnaast engageren de werkgevers er zich toe om, wanneer het Sociaal Fonds in moeilijkheden zou komen, binnen het paritair comité een CAO af te sluiten over de betaling van een buitengewone bijdrage.

Artikel 6

De sociale uitkering, waarvan sprake in artikel 9 van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de lompbedrijven", wordt vanaf het dienstjaar 2009 op 130 EUR gebracht.

De statuten van het "Sociaal fonds voor lompbedrijven" zullen in die zin aangepast worden.

HOOFDSTUK VI SOCIALE VREDE

MOBILITE

Article 3

Le montant de 0,75 EUR dont il est question à l'article 6bis de la convention collective de travail du 31.05.1991 (AR 31.03.92 - MB 15.05.92) est remplacé par 0,90 EUR à partir du 1^{er} juin 2009 (déplacement en vélo).

CHAPITRE IV. FIN DE CARRIERE

Article 4

Les réglementations existantes concernant les types de prépensions suivants sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2010:

- Prépension conventionnelle pour les travailleurs en cas de prestations de nuit
- Prépension à mi-temps
- Prépension conventionnelle à partir de 56 ans avec 40 ans de carrière professionnelle

La réglementation existante concernant la prépension conventionnelle à 58 ans est prolongée jusqu'au 30 juin 2011.

CHAPITRE V. COTISATIONS AU FONDS SOCIAL - AVANTAGES SOCIAUX

Article 5

Le montant de la cotisation de base, fixé à l'article 24 des statuts du « Fonds social pour les entreprises de chiffons », est porté à 1,50% depuis le 1er juillet 2005.

En outre, les employeurs s'engagent à conclure une CCT au sein de la commission paritaire relative au paiement d'une cotisation extraordinaire, au cas où le Fonds Social devrait se trouver en difficulté.

Article 6

L'accompagnement social, dont question dans l'article 9 des statuts du « Fonds Social pour les entreprises de chiffons », s'élève, à partir de l'année 2009 à 130 EUR.

Les statuts du « Fonds Social pour les entreprises de chiffons » seront adaptés dans ce sens.

CHAPITRE VI. PAIX SOCIALE

Artikel 7

Zowel de gewestelijke als de nationale vakbondsafgevaardigden gaan, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de verbintenis aan zich te onthouden van elke aansporing tót staking en tót het stellen van nieuwe eisen, in de materies opgenomen in bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor bijzondere of abnormale gevallen of voor aile nieuwe problemen die niet in deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, verbinden de gewestelijke afgevaardigden zich ertoe, zich te wenden tót hun nationale vakbondscentrale. Deze zal ze rechtstreeks bespreken met de werkgeversafgevaardigden.

HOOFDSTUK VII. VERLENGING VAN BESTAANDE OVEREENKOMSTEN

Artikel 8

Aile CAO's van bepaalde duur zullen worden verlengd voor de duur van deze overeenkomst. Tevens is afgesproken dat ailes in het werk wordt gesteld om aile bestaande voordelen die door het Fonds worden betaald, verder te zetten.

HOOFDSTUK VIII. SLOTBEPALING

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010, met uitzondering van de artikels 2 en 3 die voor een onbepaalde duur worden afgesloten en door de partijen opzegbaar zijn mits een vooropzeg van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de terugwinning van de lompen, en met uitzondering van artikel 4 alinéa 2 afgesloten tót 30 juni 2011.

Gedaan te Brussel op 26 mei 2009

Article 7

Tant les délégués syndicaux régionaux que nationaux s'engagent, pour la durée de la présente convention collective de travail, à s'abstenir de toute incitation à la grève et à ne pas présenter de nouvelles revendications, dans les matières faisant l'objet de la présente convention.

Pour les cas particuliers et anormaux ou pour tous les problèmes nouveaux qui ne font pas l'objet de la présente convention collective de travail, les délégués régionaux s'engagent à s'adresser à leur centrale syndicale nationale. Celle-ci en discutera directement avec les délégués patronaux.

CHAPITRE VII. PROLONGATION DES CONVENTIONS EXISTANTES

Article 8

Toutes les CCT à durée déterminée seront prolongées pour la durée de la présente convention. Il est également convenu que tout soit mis en œuvre pour que les avantages existants octroyés par le Fonds soient prolongés.

CHAPITRE VIII. DISPOSITION FINALE

Article 9

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010, à l'exclusion des articles 2 et 3 qui sont conclus pour une durée indéterminée et sont résiliables par les parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons, et à l'exclusion de l'article 4 alinéa 2 conclu jusqu'au 30 juin 2011.

Fait à Bruxelles le 26 mai 2009

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS

AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

DU 26 MAI 2009

Concernant la convention cadre pour les années 2009-2010

Article 1. :

Les parties signataires déclarent, en exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1^{er} mars 2002 du Gouvernement flamand portant réforme du système des primes d'encouragement dans le secteur privé, vouloir faire application des mesures prévues dans les articles suivants de l'arrêté précité :

- Article 6 : primes d'encouragement dans le cadre du crédit formation
- Article 10 : primes d'encouragement dans le cadre du crédit soins
- Article 13 : primes d'encouragement dans le cadre d'entreprises en difficulté ou en restructuration.

Article 2. :

Cet avenant entre en vigueur au 1^{er} janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010.

**ADDENDUM BIJ COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 26 MEI 2009
Betreffende de kaderovereenkomst voor de jaren 2009 - 2010**

Artikel 1. :

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit :

- artikel 6 : aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet ;
- artikel 10 : aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet ;
- artikel 13 : ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Artikel 2. :

Deze addendum treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.