

SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE LA RECUPERATION DE CHIFFONS

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 JUIN 2001  
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS**

Vu la C.C.T. du 19.06.2001 conclue pour les travailleurs du secteur de la récupération de chiffons pour les années 2001 et 2002..

Vu la loi du 7 janvier 1958 relative aux fonds de sécurité d'existence.

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

Vu l'A.R. du 30.07.94 concernant la prépension à mi-temps.

Vu la C.C.T. du 19.06.2001 relative à la prépension à temps plein dans le secteur de la récupération de chiffons

**IL EST CONVENU ENTRE**

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

d'une part,

**ET**

la Confédération belge de la récupération

d'autre part,

**CE QUI SUIT:**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs occupés dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission de la récupération de chiffons.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

27 -06- 2001

10 -08- 2001

NR.  
N°

58.484/00/142.02.

## **II. PORTEE DE LA CONVENTION**

### **Article 2**

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 55 ans.

Peuvent bénéficier de ce régime, les travailleurs qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

## **III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**

### **Article 3**

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

## **IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**

### **Article 4**

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

### **Article 5**

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de l'éventuelle cotisation capitalisative est à charge du « Fonds social pour les entreprises de chiffons ».

Les directives administratives élaborées par le conseil d'administration du Fonds social doivent être respectées.

Les modalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont établies par le conseil d'administration du Fonds.

Le travailleur concerné perçoit son indemnité, soit jusqu'à la date à laquelle sa pension de retraite prend cours, soit jusqu'à la date à laquelle son contrat de travail prend fin.  
L'indemnité complémentaire est payée mensuellement.

## **V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN**

### **Article 6**

Le travailleur concerné peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la C.C.T. du 19.06.2001 concernant la prépension à temps plein dans le secteur de la récupération de chiffons..

S'il n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il a atteint cet âge.

### **Article 7**

Dans le cas où le travailleur peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

## **VI. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 8**

Les difficultés d'interprétation générale de la présente C.C.T. sont réglées par le conseil d'administration du « Fonds de sécurité d'existence pour les entreprises de chiffons » par référence à et dans l'esprit de la C.C.T. n° 55 du Conseil National du Travail.

### **Article 9**

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi.  
Elle entre en vigueur au 1er janvier 2001 et est conclue pour la période du 01.01.2001 au 31.12.2002 inclus.

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 JUNI 2001 TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

Gelet op de CAO van 19 juni 2001 voor de werklieden van de sector voor de terugwinning van lompden gesloten voor de jaren 2001 en 2002.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Gelet op de C.A.O. nr 55 van de N.A.R. tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties

Gelet op het K.B. van 30/7/1994 inzake halftijdsbrugpensioen.

Gelet op de C.A.O. van 19 juni 2001 inzake het voltijds brugpensioen in de sector voor de terugwinning van lompden.

wordt tussen

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerders van België  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

enerzijds  
en

de confederatie voor de Belgische recuperatie

anderzijds

het volgende overeengekomen :

### I. Toepassingsgebied van de overeenkomst

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair subcomité voor de terugwinning van lompden.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

NEERLEGGING-DÉPÔT  
27-06-2001  
REGISTR.-ENREGISTR  
10-08-2001

MP

58484/10/11.02

## **II. Draagwijdte van de overeenkomst**

### **Artikel 2**

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde C.A.O. n° 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

## **III. Voorwaarden om recht te hebben op de aanvullende vergoeding**

### **Artikel 3**

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

## **IV. Bedrag en betaling van de aanvullende vergoeding**

### **Artikel 4**

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde C.A.O. n° 55 van de N.A.R.

### **Artikel 5**

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele kapitatieve bijdrage valt ten laste van het Sociaal Fonds voor de lompenbedrijven.

De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

De betrokken arbeider(ster) ontvangt deze vergoeding hetzij tot de datum dat zijn (haar) rustpensioen ingaat, hetzij tot de datum waarop zijn (haar) arbeidsovereenkomst eindigt.

De aanvullende vergoeding wordt maandelijks betaald.

## **V. Overgang naar het voltijds brugpensioen**

### **Artikel 6**

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 19 juni 2001 betreffende het voltijds brugpensioen in de sector voor terugwinning van lompén.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

### **Artikel 7**

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

## **VI. Eindbepalingen**

### **Artikel 8**

De algemene interpretatie moeilijkheden van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de lompénbedrijven beslecht in de geest van en refererend naar de CAO n° 55 van de Nationale Arbeidsraad.

## **Artikel 9**

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid.

Deze overeenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002