



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupération
de métaux**

**CCT n° 183199/CO/142.01
du 14/09/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 3, alinéa 2, 2nd tiret et alinéa 3, seconds tirets, « **supérieur** » doit être supprimé.

Décision du 11/03/24

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
metalen**

**CAO nr. 183199/CO/142.01
van 14/09/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 3, lid 2, 2de en 3de lid, tweede streepjes, moet « **supérieur** » geschrapt worden.

Beslissing van 11/03/24

i.o.
Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 14 september 2023*

KOOPKRACHTPREMIE

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de koopkrachtpremie.

HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten

Artikel 3.

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

De premie bedraagt € 150 bij ‘hoge winst’. Het bedrijf wordt geacht een hoge winst te hebben geboekt indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail
du 14 septembre 2023*

PRIME POUVOIR D’ACHAT

CHAPITRE I. – Champ d’application

Article 1.

La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l’application de la présente convention collective de travail, on entend par “ouvriers”, les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Objet

Article 2.

Cette convention collective de travail prévoit l’octroi d’une prime pouvoir d’achat telle que prévue par l’Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d’achat pour le niveau sectoriel, complété par l’Avis du Conseil d’État 73.147/1 du 10 mars 2023.

Elle fixe les conditions applicables à l’octroi de la prime pouvoir d’achat.

CHAPITRE III. – La prime: montant et modalités d’octroi

Article 3.

Conformément à l’arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d’achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

La prime s’élève à € 150 en cas de « bénéfices élevés ». L’entreprise est considérée avoir réalisé des bénéfices élevés si elle répond aux deux conditions cumulatives suivantes :

- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) maakt minstens 4% uit van het balanstotaal in 2022
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022 is minstens 1,01x het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2019-2021.

De premie bedraagt € 300 bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Het bedrijf wordt geacht een uitzonderlijk hoge winst te hebben geboekt indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de operationele bedrijfswinst in 2022 (code 9901) maakt minstens 4% uit van het balanstotaal in 2022
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) in 2022 is minstens 1,5x het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst over de jaren 2019-2021.

Bij de berekening van het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021, worden de jaren met een negatief bedrijfsresultaat niet meegeteld (geneutraliseerd). De som van de positieve bedrijfsresultaten in 2019, 2020 en 2021 wordt wel steeds gedeeld door 3 om het gemiddelde bedrijfsresultaat te berekenen.

Indien het boekjaar niet overeenstemt met het kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.

De definities van 'hoge' en 'uitzonderlijk hoge' winst zijn enkel van toepassing op dit akkoord.

Artikel 4.

§1. De arbeider heeft recht op een koopkrachtpremie indien:

- minstens 1 maand anciënniteit in de onderneming op 1/11/2023
- en indien minstens 20 dagen effectief gewerkt in de 6 maanden voorafgaand aan de uitbetaling van de koopkrachtpremie
- en indien in dienst op 1/11/2023

De koopkrachtpremie wordt pro rata uitbetaald op basis van het arbeidsregime van de arbeider en op basis van het aantal maanden met een arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode.

- le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) s'élève au moins à 4% du total bilantaire de 2022
- le bénéfice d'exploitation (code 9901) de 2022 est au moins 1,01x ~~supérieur~~ à la moyenne du bénéfice d'exploitation pour les années 2019-2021.

La prime s'élève à € 300 en cas de « bénéfices exceptionnellement élevés ». L'entreprise est considérée avoir réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés si elle répond aux deux conditions cumulatives suivantes :

- le bénéfice d'exploitation de 2022 (code 9901) s'élève au moins à 4% du total bilantaire de 2022
- le bénéfice d'exploitation (code 9901) de 2022 est au moins 1,5x ~~supérieur~~ à la moyenne du bénéfice d'exploitation pour les années 2019-2021.

Lors du calcul du résultat d'exploitation moyen en 2019, 2020 et 2021, les années présentant un résultat d'exploitation négatif ne sont pas prises en compte (neutralisées). Cependant, la somme des résultats d'exploitation positifs en 2019, 2020 et 2021 est toujours divisée par 3 pour calculer le résultat d'exploitation moyen.

Si l'exercice ne correspond pas à l'année civile, c'est le bénéfice réalisé au cours de l'exercice clôturé en 2022 qui est pris en compte.

Les définitions de « bénéfice élevé » et « bénéfice exceptionnellement élevé » sont uniquement d'application dans le cadre de cet accord.

Article 4.

§1. L'ouvrier a droit à une prime de pouvoir d'achat si:

- il a au moins 1 mois d'ancienneté dans l'entreprise au 1/11/2023
- et si au moins 20 jours ont été effectivement travaillés au cours des six mois précédant le versement de la prime de pouvoir d'achat
- et s'il est en service le 1/11/2023

La prime de pouvoir d'achat est versée au prorata du régime de travail d'ouvrier et du nombre de mois avec un contrat de travail au cours de la période de référence.

De referteperiode loopt van 1/11/2022 tot en met 31/10/2023.

§ 2. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.

§ 3. De koopkrachtpremie wordt uitbetaald in november 2023.

§ 4. Uitzendkrachten hebben recht op dezelfde koopkrachtpremie volgens dezelfde modaliteiten als hierboven omschreven.

§5. De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV. – Inwerkingtreding en geldigheid

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 september 2023 tot 31 december 2024.

La période de référence s'étend du 1/11/2022 au 31/10/2023.

§ 2. La prime de pouvoir d'achat déjà versée au niveau de l'entreprise peut être déduite de la prime de pouvoir d'achat sectorielle.

§ 3. La prime de pouvoir d'achat sera versée en novembre 2023.

§ 4. Les travailleurs intérimaires ont droit à la même prime de pouvoir d'achat selon les mêmes modalités que celles décrites ci-dessus.

§5. Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon de les modalités concrètes prévues dans cette convention.

CHAPITRE IV – Entrée en vigueur et validité

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1er septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2024.