

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

***Collectieve arbeidsovereenkomst van  
14 september 2023***

**ANCIENNITEITSVERLOF**

In uitvoering van artikel 16 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 14 september 2023.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten**

**Art. 2.**

Vanaf 1 januari 2024 heeft de arbeider recht op:

- één dag anciënniteitsverlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- twee dagen anciënniteitsverlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming;
- Drie dagen anciënniteitsverlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

**Art. 3.**

- De eerste dag anciënniteitsverlof wordt toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 10 jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.
- De tweede dag anciënniteitsverlof wordt toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 20 jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.
- De derde dag anciënniteitsverlof wordt toegekend in het kalenderjaar waarin de arbeider 25 jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE METAUX**

***Convention collective de travail du  
14 septembre 2023***

**CONGE D'ANCIENNETE**

En exécution de l'article 16 de l'accord national 2023-2024 du 14 septembre 2023

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Modalités d'octroi**

**Art. 2.**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 l'ouvrier a droit à:

- un jour de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- deux jours de congé après 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- Trois jours de congé après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

**Art. 3.**

- Le premier jour de congé d'ancienneté se fait dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier comptera 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise.
- Le deuxième jour de congé d'ancienneté se fait dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier comptera 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise.
- Le troisième jour de congé d'ancienneté se fait dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ouvrier comptera 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitsdag(en) behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de vereiste anciënniteit bereikt in de onderneming.

#### **Art. 4.**

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

#### **Art. 5.**

Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing. Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1<sup>ste</sup> anciënniteitsdag later valt dan de sectorale regeling, dient de 1<sup>ste</sup> anciënniteitsdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 10 jaar anciënniteit.

#### **Art. 6.**

Elke dag van het anciënniteitverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

### **HOOFDSTUK III. - Geldigheid**

#### **Art. 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2019 betreffende het anciënniteitverlof, geregistreerd onder het nummer 154.917/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 6 maart 2020 (Belgisch Staatsblad van 14 april 2020).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

dans l'entreprise.

En outre, l'ouvrier conserve ce ou ces jours d'ancienneté pendant les années suivant celle au cours de laquelle il atteint l'ancienneté requise dans l'entreprise.

#### **Art. 4.**

Lorsque l'entreprise passe dans d'autres mains, l'ouvrier garde son ancienneté.

#### **Art. 5.**

Des dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent pleinement d'application. Par contre, lorsqu'une entreprise accorde le 1<sup>er</sup> jour d'ancienneté plus tard que ce que prévoit la réglementation sectorielle, elle doit s'aligner sur la réglementation sectorielle, donc prévoir le 1<sup>er</sup> jour d'ancienneté après 10 ans d'ancienneté.

#### **Art. 6.**

Chaque journée de congé d'ancienneté est payée par l'employeur sur base du salaire normal, calculé dans le respect de l'arrêté royal du 18 avril 1974 définissant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, et les modifications y apportées.

### **CHAPITRE III. - Validité**

#### **Art. 7.**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 septembre 2019 relative au congé d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 154.917/CO/142.01 et rendue obligatoire le 6 mars 2020 (Moniteur Belge du 14 avril 2020).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.