

^{sub}
**PARITAIR COMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN METALEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 september 2023**

**FLEXIBILITEIT: INTERNE GRENS EN OVER-
UREN**

In uitvoering van artikel 17 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 14 september 2023.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemeen kader

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van

- het sectoraal akkoord 2023-2024 van 14 september 2023;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren;
- de Arbeidswet van 16 maart 1971, zoals gewijzigd door de wet van 5 maart 2017 betreffende Werkbaar en Wendbaar Werk.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 wordt het aantal vrijwillige overuren verhoogd van 120 uur tot 180 uur per kalenderjaar.

^{sub} - **COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

**Convention collective de travail du
14 septembre 2023**

**FLEXIBILITE : LIMITE INTERNE ET HEURES
SUPPLEMENTAIRES**

En exécution de l'article 17 de l'accord national 2023-2024 du 14 septembre 2023.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire ^{pour} la Récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Cadre général

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution de

- l'accord sectoriel 2023-2024 du 14 septembre 2023;
- la convention collective de travail numéro 129 du 23 avril 2019 concernant les heures supplémentaires volontaires ;
- la loi sur le travail du 16 mars 1971, telle que modifiée par la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

A partir du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le nombre d'heures supplémentaires volontaires est porté de 120 heures à 180 heures par année calendrier.

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 wordt het aantal vrijwillige overuren dat niet in aanmerking wordt genomen voor het maximum aantal toegestane uren boven de gemiddelde arbeidsduur in de referentieperiode (de interne grens) verhoogd van 25 uur tot 40 uur.

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 wordt het maximumaantal toegestane uren boven de gemiddelde arbeidsduur in de referentieperiode (de interne grens) verhoogd van 143 uur tot 180 uur.

Vanaf 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 wordt de referentieperiode voor de berekening van de naleving van de interne grens verhoogd van een kwartaal tot een jaar.

HOOFDSTUK IV. – Algemene bepaling

Art.4.

Bovenstaande bepalingen doen geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen, aan de bestaande ondernemingsovereenkomsten of aan de besprekingen die in de ondernemingen aan de gang zijn.

HOOFDSTUK V. - Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 3 maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Terugwinning van metalen en aan de ondertekennende organisaties.

A partir du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le nombre d'heures supplémentaires volontaires non prises en compte pour le plafond d'heures maximales autorisées au-delà de la durée moyenne du travail dans la période de référence (la limite interne) est porté de 25 heures à 40 heures.

A partir du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, le plafond d'heures maximales autorisées au-delà de la durée moyenne du travail dans la période de référence (la limite interne) est porté de 143 heures à 180 heures.

A partir du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025, la période de référence pour le calcul du respect de la limite interne est portée de un trimestre à un an.

CHAPITRE IV. - Disposition générale

Art. 4.

Les dispositions susmentionnées ne portent pas préjudice aux dispositions légales, aux conventions d'entreprise existantes ou aux discussions en cours dans les entreprises.

CHAPITRE V. - Validité

Art. 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 3 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire de la Récupération de métaux et aux organisations signataires.