

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
14 september 2023*

VERVOERKOSTEN

In uitvoering van artikel 9 van het nationaal akkoord
2023-2024 van 14 september 2023

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1. – Vervoer per spoor

Art. 2.

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80 % van de totale kost van het vervoersbewijs.

De werkgever sluit ten laatste op 1 oktober 2019 een derdebetalersovereenkomst met de NMBS.

Afdeling 2. – Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Art. 3.

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80 % van de totale kost van het vervoersbewijs.

Art. 4.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail
du 14 septembre 2023*

FRAIS DE TRANSPORT

En exécution de l'article 9 de l'accord national 2023-2024
du 14 septembre 2023

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Moyens de transport en commun public

Section 1. – Transport par chemin de fer

Art. 2.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en train, l'employeur lui rembourse 80 % du coût total du titre de transport.

L'employeur signera une convention de tiers payant avec la SNCB le 1er octobre 2019 au plus tard.

Section 2. – Autres moyens de transport en commun public

Art. 3.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail par un autre moyen de transport en commun public, organisé par les sociétés régionales de transport, l'employeur lui rembourse 80 % du coût total du titre de transport.

Art. 4.

De modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de arbeiders die dit type van vervoer gebruiken, worden vastgesteld als volgt:

- de arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarbij verzekerd wordt dat hij gewoonlijk een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd en preciseert het aantal effectief afgelegde kilometers;

Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

- de werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

Afdeling 3. – Gemengde openbare vervoermiddelen

Art. 5.

Wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 2 en 3 van onderhavige overeenkomst voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen.

HOOFDSTUK III. - Privévervoer

Art. 6.

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer of te voet heeft de arbeider recht op een dagvergoeding, gebaseerd op de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Art. 7.

Les modalités d'intervention des employeurs en faveur des ouvriers utilisant ce type de transport sont fixées comme suit:

- l'ouvrier présente à l'employeur une déclaration signée, certifiant qu'il utilise habituellement un moyen de transport en commun, organisé par une société régionale de transport, pour son déplacement du domicile au lieu de travail et vice-versa et précise le kilométrage effectivement parcouru;

Il veillera à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

- l'employeur peut à tout moment contrôler l'authenticité de la déclaration dont question ci-dessus.

Section 3. – Moyens de transport mixtes en commun public

Art. 5.

Lorsque l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport public en commun, il a droit à une indemnisation égale à celle prévue à l'article 2 et 3 de la présente convention et ce pour la distance équivalente à la somme des distances parcourues via les différents moyens de transport.

CHAPITRE III. - Moyens de transport privé

Art. 6.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en transport privé ou à pied, il a droit à une indemnité journalière, basée sur l'intervention de l'employeur dans l'abonnement hebdomadaire SNCB, tel que repris dans le tableau annexé à l'article 11 de la convention collective de travail n°19/9 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, conclue au sein du Conseil National de Travail du 23 avril 2019.

Par transport avec ses propres moyens on entend tous les moyens de transport privés possibles.

Art. 7.

Deze dagvergoeding wordt bekomen door de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS te delen door 5.

Art. 8.

Deze dagvergoeding dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Hierdoor werden de dagvergoedingen op 1 februari 2020 vastgelegd conform de tabel opgenomen in bijlage.

Art. 9.

Voor de arbeider die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatst wordt de tussenkomst van de werkgever beschouwd als een fietsvergoeding en vastgelegd op € 0,27 per afgelegde kilometer, met een minimum van het dagbedrag voor een verplaatsing met het privé-vervoer zoals bepaald in artikel 6 en artikel 7 van onderhavige overeenkomst.

Het aantal kilometers die in aanmerking komen voor een fietsvergoeding is beperkt tot 40 kilometer per dag (heen en terug).

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

HOOFDSTUK IV. – Betalingsmodaliteiten

Art. 10.

De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten wordt tenminste eenmaal per maand betaald.

Art. 11.

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging

Cette indemnité journalière est obtenue en divisant par 5 l'intervention patronale dans l'abonnement hebdomadaire SNCB.

Art. 8.

Cette indemnité journalière doit être indexée chaque année au 1^{er} février conformément à l'indexation annuelle des tarifs de train de la SNCB, selon l'avis du Conseil Central de l'Economie

Par conséquent, les indemnités journalières ont été fixées le 1er février 2020 et ce conformément au tableau repris en annexe.

Art. 9.

Pour l'ouvrier qui se déplace à vélo, pour une partie ou l'entièreté de la distance, l'intervention de l'employeur visée est considéré comme une indemnité-vélo et fixée à € 0,27 par kilomètre parcouru, dans le respect d'un minimum égal au montant journalier reçu pour un déplacement avec un moyen de transport privé comme décrit à l'article 6 et l'article 7 de la présente convention.

Le nombre de kilomètres donnant droit à une indemnité vélo est limité à 40 kilomètres par jour (aller-retour).

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'ouvrier, les données nécessaires permettant à l'ouvrier de démontrer son utilisation du vélo. Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

CHAPITRE IV. – Modalités de paiement

Art. 10.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers est payée au minimum une fois par mois.

Art. 11.

L'intervention des employeurs dans les frais de transport, pour les moyens de transport organisés par les sociétés régionales de transport, est payée contre la remise du titre

van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

Art. 12.

De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

De arbeider mag niet weigeren het(de) eventueel(ele) vervoerbewijs(zen) of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen

HOOFDSTUK V. – Specifieke bepalingen

Art. 13. – Verplaatsing voor leerlingen

Een leerling die zich van thuis naar het werk verplaatst, heeft recht op de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk II en III van onderhavige overeenkomst, afhankelijk van het door de leerling gebruikte vervoermiddel.

HOOFDSTUK VI – Slotbepalingen

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 14 april 2020, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 25 mei 2020 onder het nummer 158.560/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 maart 2021 (Belgisch Staatsblad 14 april 2021).

Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter

de transport délivré par ces sociétés.

Art. 12.

L'employeur intervient dans les frais occasionnés par les autres moyens de transport à condition que l'ouvrier établisse la preuve de la distance réellement parcourue.

Si l'ouvrier n'est pas à même de fournir cette preuve, le calcul s'effectue dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, en tenant compte des particularités locales.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur le(les) titre(s) de transport éventuel(s), ou, à défaut, une déclaration signée par lui, nécessaire pour déterminer la distance parcourue.

CHAPITRE V. – Modalités spécifiques

Art. 13. – Déplacement des apprentis

Un apprenti qui se rend du domicile à son travail, a droit à ce que les modalités décrites au chapitre II et III de la présente convention soient appliquées, en fonction du moyen de transport utilisé par l'apprenti.

CHAPITRE VI – Dispositions finales

Art. 14.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux frais de transport du 14 avril 2020, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 25 mai 2020 sous le numéro 158.560/CO/142.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 9 mars 2021 (Moniteur belge 14 avril 2021).

Art. 15

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} octobre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la

post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux ainsi qu'à toutes les parties signataires.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR
DE TERUGWINNING VAN METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPÉRATION DE METAUX

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
INZAKE VERVOERSKOSTEN VAN 14 SEPTEMBER 2023

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
CONCERNANT LES FRAIS DE
TRANSPORT DU 14 SEPTEMBRE 2023

In uitvoering van hoofdstuk III

En exécution du chapitre III

De dagvergoedingen worden op 1 februari 2023 als volgt vastgelegd:

Les montants journaliers sont fixés comme suit au 1^{er} février 2023 :

Aantal km	Dagelijkse bijdrage van de werkgever. (5d/week)	Aantal km	Dagelijkse bijdrage van de werkgever. (5d/week)
Distance en km	Intervention journalière de l'employeur (5j/semaine)	Distance en km	Intervention journalière de l'employeur (5j/semaine)
1	1,34	43 - 45	6,97
2	1,54	46 - 48	7,40
3	1,67	49 - 51	7,75
4	1,79	52 - 54	7,98
5	1,94	55 - 57	8,28
6	2,06	58 - 60	8,66
7	2,15	61 - 65	8,93
8	2,29	66 - 70	9,39
9	2,41	71 - 75	9,73
10	2,55	76 - 80	10,35
11	2,72	81 - 85	10,67
12	2,83	86 - 90	11,12
13	2,95	91 - 95	11,62
14	3,05	96 - 100	11,91
15	3,19	101 - 105	12,36
16	3,35	106 - 110	12,84
17	3,46	111 - 115	13,33
18	3,61	116 - 120	13,79
19	3,75	121 - 125	14,10
20	3,91	126 - 130	14,59
21	4,03	131 - 135	15,04
22	4,14	136 - 140	15,32
23	4,30	141 - 145	16,01
24	4,41	146 - 150	16,44
25	4,52	151 - 155	16,61
26	4,72	156 - 160	17,22
27	4,80	161 - 165	17,56
28	4,88	166 - 170	17,90
29	5,08	171 - 175	18,49
30	5,18	176 - 180	18,80
31 - 33	5,38	181 - 185	19,42
34 - 36	5,83	186 - 190	19,74
37 - 39	6,19	191 - 195	20,05
40 - 42	6,58	196 - 200	20,70