

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN****Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 29 november 2021****SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE METAUX****Convention collective de travail  
du 29 novembre 2021****UURLONEN**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 29 november 2021.

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied****Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II - Lonen****Art. 2. – Minimumuurlonen**

De minimumuurlonen die op 1 januari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 107,72 (december 2020), worden op 1 januari 2022 met 0,4% verhoogd.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 januari 2022 zijn:

**SALAIRES HORAIRES**

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2021-2022 du 29 novembre 2021.

**CHAPITRE I - Champ d'application****Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

**CHAPITRE II - Salaires****Art. 2. – Salaires horaires minima**

Le 1<sup>er</sup> janvier 2022, les salaires horaires minima, qui ont été indexés le 1<sup>er</sup> janvier 2021 sur base de l'indice de référence 107,72 (décembre 2020), sont augmentés de 0,4%.

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 sont:

CATEGORIEËN		Spanning	38 u./week
CATEGORIES		Tension	38 h/semaine
			01/01/22
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€12,44
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie	112,5	€14
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie	125	€ 15,55
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie	132	€ 16,42

E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 17,42
----	------------------------	-----	---------

Nadat de verhoging met 0,4% werd toegepast, zullen de minimumuurlonen op 1 januari 2022 worden aangepast aan de index. De sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt hierbij vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

### Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 januari 2021 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 107,72 (december 2020), worden op 1 januari 2022 met 0,4% verhoogd.

Nadat de verhoging met 0,4% werd toegepast, zullen de werkelijk betaalde uurlonen op 1 januari 2022 worden aangepast aan de index. De sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt hierbij vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

### Art. 4. - Jobstudenten

Vanaf 1 juli 2011 hebben jobstudenten recht op 90% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 22 juni 2011.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 januari 2022):

Après l'application de l'augmentation de 0,4 %, les salaires horaires minima seront adaptés à l'indice au 1er janvier 2022. L'indice social du mois de décembre de l'année calendrier précédente sera comparé à l'indice social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

### Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1<sup>er</sup> janvier 2022, les salaires horaires effectivement payés, qui ont été indexés le 1<sup>er</sup> janvier 2021 sur base de l'indice de référence 107,72 (décembre 2020), sont augmentés de 0,4%.

Après l'application de l'augmentation de 0,4 %, les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'indice au 1er janvier 2022. L'indice social du mois de décembre de l'année calendrier précédente sera comparé à l'indice social du mois de décembre de l'année calendrier d'avant.

### Art. 4. – Etudiants jobistes

Conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination salariale, les étudiants jobistes ont droit à 90% des montants mentionnés à l'article 2 de la présente convention à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011 et ce pour la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste »: les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944, concernant la sécurité sociale des travailleurs (28 novembre 1969).

*l'arrêté d'exécution de la loi ONSS*

Les salaires des étudiants jobistes sont dès lors fixés, comme suit (régime 38h/semaine – situation au 1<sup>er</sup> janvier 2022):

CATEGORIEËN		Spanning	38 u./week 38 h/semaine
CATEGORIES		Tension	01/01/22
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€ 11,2
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie	112,5	€ 12,6
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie	125	€ 14
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie	132	€ 14,78
E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 15,68

### HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

#### Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 januari 2022 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

### HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

#### Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 24 juli 2019 onder het nummer 152.848/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 3 december 2019 (Belgisch Staatsblad van 23 december 2019).

#### Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan <sup>alle</sup> ondertekenende partijen.

### CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

#### Art. 5.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2022 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

### CHAPITRE IV. - Validité

#### Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2019, concernant les salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 24 juillet 2019 sous le numéro 152.848/CO/142.01 et rendue obligatoire le 3 décembre 2019 (Moniteur Belge du 23 décembre 2019).

#### Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, ainsi qu'à toutes les parties signataires.