

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING
VAN METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION
DE METAUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 augustus
2021*

Convention collective de travail du 18 août 2021

WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 juni 2019 BETREFFENDE HET RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU TRAVAIL DU 12 juin 2019 CONCERNANT LE DROIT AU CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS FIN DE CARRIERE

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Artikel 2.

Artikel 5 §1, §2 en §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van 12 juni 2019, geregistreerd op 28 juni 2019 onder het nr. 152.355/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 september 2019 (BS 9 oktober 2019), wordt vanaf 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021 vervangen als volgt:

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, tot vaststelling voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Article 2.

Pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 novembre 2021, l'article 5 §1, §2 en §3 de la convention collective de travail du 12 juin 2019 concernant le droit au crédit-temps, diminution de carrière et emplois fin de carrière, enregistrée le 28 juin 2019 sous le numéro 152.355/CO/142.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 29 septembre 2019 (MB 9 octobre 2019), est remplacé comme suit :

§ 1. En exécution de la convention collective de travail nr. 156 conclue au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, fixant pour la période du 1er janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus, le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge, en ce qui concerne l'accès au droit aux alloca-

werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.¹⁴

§ 2. Verdere modaliteiten van uitoefening van de rechten zoals hierboven omschreven in § 1, kunnen worden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 november 2021.

Artikel 4.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

tions pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail de 1/5^{ème} ou à mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans.¹⁴

§ 2. Les autres modalités pour l'exercice de ces droits comme mentionnés dans le § 1 ci-dessus, peuvent être fixées dans une convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE III – Dispositions finales

Article 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 novembre 2021.

Article 4.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.