

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DES METAUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2020*

*Convention collective de travail du 14 avril 2020*

**VERVOERKOSTEN**

**FRAIS DE TRANSPORT**

In uitvoering van artikel 8 van het nationaal akkoord 2019 – 2020 van 26 juni 2019.

En exécution de l'article 8 de l'accord national 2019 – 2020 du 26 juin 2019.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

**Art. 1.**

**Art. 1<sup>er</sup>.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die res-sorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux em-ployeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compé-tence de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereen-komst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 2.**

**Art. 2.**

De bepalingen van onderhavige overeenkomst zijn alleen toepasselijk indien de werkelijke heen en terug opgetelde af-standen ten minste 1 kilometer bedragen.

Les dispositions de la présente convention ne s'appliquent que si les distances réelles aller-retour additionnées atteignent au moins 1 kilomètre.

Vanaf 1 juli 2020 wordt deze minimumvereiste van 1 kilometer opgeheven.

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2020, cette exigence minimale d' 1 kilomètre est levée.

**HOOFDSTUK II. – Gemeenschappelijk openbaar vervoer**

**CHAPITRE II. – Moyens de transport en commun public**

**Afdeling 1. – Vervoer per spoor**

**Section 1. – Transport par chemin de fer**

**Art. 3.**

**Art. 3.**

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met de trein, bedraagt de tussenkomst van de werkgever 80 % van de totale kost van het vervoersbewijs.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en train, l'employeur lui rembourse 80 % du coût total du titre de transport.

De werkgever sluit ten laatste op 1 oktober 2019 een derde-betalersovereenkomst met de NMBS.

L'employeur signera une convention de tiers payant avec la SNCB le 1<sup>er</sup> octobre 2019 au plus tard.

**Afdeling 2. – Ander gemeenschappelijk openbaar ver-voer**

**Section 2. – Autres moyens de transport en commun public**

**Art. 4.**

**Art. 4.**

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, bedraagt de tus-senkomst van de werkgever 80 % van de totale kost van het vervoersbewijs.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail par un autre moyen de transport en commun public, organisé par les sociétés régionales de transport, l'employeur lui rembourse 80 % du coût total du titre de transport.

#### Art. 5.

De modaliteiten van de bijdrage van de werkgevers ten gunste van de arbeiders die dit type van vervoer gebruiken, worden vastgesteld als volgt:

- de arbeider legt aan de werkgever een ondertekende verklaring voor, waarbij verzekerd wordt dat hij gewoonlijk een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van tewerkstelling en omgekeerd en precificeert het aantal effectief afgelegde kilometers;

Hij waakt erover in de kortst mogelijke tijd alle wijzigingen in deze toestand te signaleren.

- de werkgever kan op elk ogenblik de authenticiteit van de hierboven bedoelde verklaring nagaan.

#### **Afdeling 3. – Gemengde openbare vervoermiddelen**

##### Art. 6.

Wanneer de arbeider verschillende openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt, heeft hij recht op dezelfde vergoeding zoals bepaald in artikel 3 en 4 van onderhavige overeenkomst voor de afstand die overeenstemt met de som van de afstanden van de verschillende vervoermiddelen.

#### **HOOFDSTUK III. - Privévervoer**

##### Art. 7.

Wanneer de arbeider zich naar het werk verplaatst met het eigen vervoer of te voet heeft de arbeider recht op een dagvergoeding, gebaseerd op de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS, zoals opgenomen in de tabel gevoegd bij artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

##### Art. 8.

Deze dagvergoeding wordt bekomen door de werkgeversbijdrage in het weekabonnement van de NMBS te delen door 5.

#### Art. 5.

Les modalités d'intervention des employeurs en faveur des ouvriers utilisant ce type de transport sont fixées comme suit:

- l'ouvrier présente à l'employeur une déclaration signée, certifiant qu'il utilise habituellement un moyen de transport en commun, organisé par une société régionale de transport, pour son déplacement du domicile au lieu de travail et vice-versa et précise le kilométrage effectivement parcouru;

Il veillera à signaler dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

- l'employeur peut à tout moment contrôler l'authenticité de la déclaration dont question ci-dessus.

#### **Section 3. – Moyens de transport mixtes en commun public**

##### Art. 6.

Lorsque l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport public en commun, il a droit à une indemnisation égale à celle prévue à l'article 3 et 4 de la présente convention et ce pour la distance équivalente à la somme des distances parcourues via les différents moyens de transport.

#### **CHAPITRE III. - Moyens de transport privé**

##### Art. 7.

Lorsque l'ouvrier se rend à son travail en transport privé ou à pied, il a droit à une indemnité journalière, basée sur l'intervention de l'employeur dans l'abonnement hebdomadaire SNCB, tel que repris dans le tableau annexé à l'article 11 de la convention collective de travail n°19/9 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs, conclue au sein du Conseil National de Travail du 23 avril 2019.

Par transport avec ses propres moyens on entend tous les moyens de transport privés possibles.

##### Art. 8.

Cette indemnité journalière est obtenue en divisant par 5 l'intervention patronale dans l'abonnement hebdomadaire SNCB.

#### **Art. 9.**

Deze dagvergoeding dient jaarlijks op 1 februari te worden geïndexeerd overeenkomstig de jaarlijkse indexering van de treintarieven van de NMBS, conform het advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Hierdoor werden de dagvergoedingen op 1 februari 2020 vastgelegd conform de tabel opgenomen in bijlage.

#### **Art. 10.**

Voor de arbeider die zich, voor een gedeelte of de ganse afstand, met de fiets verplaatst wordt de tussenkomst van de werkgever beschouwd als een fietsvergoeding en vastgelegd op € 0,23 per afgelegde kilometer, met een minimum van het dagbedrag voor een verplaatsing met het privé vervoer zoals bepaald in artikel 7 en artikel 8 van onderhavige overeenkomst.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

### **HOOFDSTUK IV. – Betalingsmodaliteiten**

#### **Art. 11.**

De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten wordt tenminste eenmaal per maand betaald.

#### **Art. 12.**

De bijdrage van de werkgevers in de kosten voor het vervoer, georganiseerd door de regionale vervoermaatschappijen, wordt betaald tegen overhandiging van het vervoerbewijs afgeleverd door deze maatschappijen.

#### **Art. 13.**

De werkgever komt tussen in de kosten veroorzaakt door de andere vervoermiddelen op voorwaarde dat de arbeider het bewijs levert van de werkelijk afgelegde afstand.

Indien de arbeider dit bewijs niet kan leveren, wordt de berekening, in gemeen akkoord tussen de partijen, afzonderlijk in iedere onderneming opgemaakt, rekening houdende met de plaatselijke bijzonderheden.

#### **Art. 9.**

Cette indemnité journalière doit être indexée chaque année au 1<sup>er</sup> février conformément à l'indexation annuelle des tarifs de train de la SNCB, selon l'avis du Conseil Central de l'Economie

Par conséquent, les indemnités journalières ont été fixées le 1<sup>er</sup> février 2020 et ce conformément au tableau repris en annexe.

#### **Art. 10.**

Pour l'ouvrier qui se déplace à vélo, pour une partie ou l'entièreté de la distance, l'intervention de l'employeur visée est considérée comme une indemnité-vélo et fixée à € 0,23 par kilomètre parcouru, dans le respect d'un minimum égal au montant journalier reçu pour un déplacement avec un moyen de transport privé comme décrit à l'article 7 et l'article 8 de la présente convention.

L'employeur confirmera chaque année, à la demande de l'ouvrier, les données nécessaires permettant à l'ouvrier de démontrer son utilisation du vélo. Ces données comprennent la distance prise en compte jusqu'au lieu de travail, le nombre de jours de présence au travail et l'indemnité payée.

### **CHAPITRE IV. – Modalités de paiement**

#### **Art. 11.**

L'intervention des employeurs dans les frais de transport supportés par les ouvriers est payée au minimum une fois par mois.

#### **Art. 12.**

L'intervention des employeurs dans les frais de transport, pour les moyens de transport organisés par les sociétés régionales de transport, est payée contre la remise du titre de transport délivré par ces sociétés.

#### **Art. 13.**

L'employeur intervient dans les frais occasionnés par les autres moyens de transport à condition que l'ouvrier établisse la preuve de la distance réellement parcourue.

Si l'ouvrier n'est pas à même de fournir cette preuve, le calcul s'effectue dans chaque entreprise, de commun accord entre parties, en tenant compte des particularités locales.

De arbeider mag niet weigeren het(de) eventueel(ele) vervoerbewijs(zen) of, bij ontstentenis, een door hem ondertekende verklaring, nodig voor het vaststellen van de afgelegde afstand, aan de werkgever voor te leggen

## HOOFDSTUK V. – Specifieke bepalingen

### Art. 14. - Verplaatsing voor leerlingen

Een leerling die zich van thuis naar het werk verplaatst, heeft recht op de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk II en III van onderhavige overeenkomst, afhankelijk van het door de leerling gebruikte vervoermiddel.

## HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen

### Art. 15.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vervoerskosten van 4 september 2019, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 30 oktober 2019 onder het nummer 154.914/CO/142.01.

### Art. 16.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende organisaties.

### Art. 17

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

L'ouvrier ne peut refuser de remettre à l'employeur le(les) titre(s) de transport éventuel(s), ou, à défaut, une déclaration signée par lui, nécessaire pour déterminer la distance parcourue.

## CHAPITRE V. – Modalités spécifiques

### Art. 14 Déplacement des apprentis

Un apprenti qui se rend du domicile à son travail, a droit à ce que les modalités décrites au chapitre II et III de la présente convention soient appliquées, en fonction du moyen de transport utilisé par l'apprenti.

## CHAPITRE VI. – Dispositions finales

### Art. 15.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative aux frais de transport du 4 septembre 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 30 octobre 2019 sous le numéro 154.914/CO/142.01.

### Art. 16.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux ainsi qu'à toutes les parties signataires.

### Art.17

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

PARITAIR SUBCOMITE VOOR  
DE TERUGWINNING VAN METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE METAUX

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVER-  
EENKOMST INZAKE VERVOER\_KOSTEN VAN 14  
APRIL 2020

ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL CONCERNANT LES FRAIS DE  
TRANSPORT DU 14 AVRIL 2020

In uitvoering van hoofdstuk III

En exécution du chapitre III

De dagvergoedingen worden op 1 februari 2020 als volgt vastgelegd:

Les montants journaliers sont fixés comme suit au 1<sup>er</sup> février 2020:

Aantal km	Dagelijkse bijdrage van de werkgevers (5d/week)	Aantal km	Dagelijkse bijdrage van de werkgevers (5d/week)
Distance en km	Intervention journalière de l'employeur (5j/semaine)	Distance en km	Intervention journalière de l'employeur (5j/semaine)
1	1,17	43 - 45	6,10
2	1,34	46 - 48	6,47
3	1,46	49 - 51	6,78
4	1,57	52 - 54	6,98
5	1,70	55 - 57	7,25
6	1,80	58 - 60	7,57
7	1,88	61 - 65	7,82
8	2,01	66 - 70	8,22
9	2,11	71 - 75	8,51
10	2,23	76 - 80	9,05
11	2,38	81 - 85	9,34
12	2,48	86 - 90	9,73
13	2,58	91 - 95	10,17
14	2,67	96 - 100	10,42
15	2,80	101 - 105	10,81
16	2,93	106 - 110	11,23
17	3,02	111 - 115	11,67
18	3,16	116 - 120	12,07
19	3,29	121 - 125	12,34
20	3,42	126 - 130	12,77
21	3,52	131 - 135	13,16
22	3,62	136 - 140	13,41
23	3,77	141 - 145	14,01
24	3,86	146 - 150	14,39
25	3,95	151 - 155	14,54
26	4,13	156 - 160	15,07
27	4,20	161 - 165	15,36
28	4,28	166 - 170	15,66
29	4,44	171 - 175	16,18
30	4,53	176 - 180	16,45
31 - 33	4,71	181 - 185	17,00
34 - 36	5,10	186 - 190	17,27
37 - 39	5,41	191 - 195	17,55
40 - 42	5,76	196 - 200	18,11