

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
4 september 2019*

ANCIENNITEITSVERLOF

In uitvoering van artikel 14 van het nationaal akkoord
2019 – 2020 van 26 juni 2019.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen
die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair
Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsover-
eenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelij-
ke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Toekeningsmodaliteiten

Art. 2.

Vanaf 1 juli 2019 heeft de arbeider recht op:

- één dag anciënniteitsverlof na 15 jaar anciënniteit in
de onderneming;
- twee dagen anciënniteitsverlof na 20 jaar
anciënniteit in de onderneming;
- Drie dagen anciënniteitsverlof na 30 jaar anciënniteit
in de onderneming.

Art. 3.

- De eerste dag anciënniteitsverlof wordt toegekend
in het kalenderjaar waarin de arbeider 15 jaar an-
ciënniteit in de onderneming bereikt.
- De tweede dag anciënniteitsverlof wordt toege-
kend in het kalenderjaar waarin de arbeider 20
jaar anciënniteit in de onderneming bereikt.
- De derde dag anciënniteitsverlof wordt toegekend
in het kalenderjaar waarin de arbeider 30 jaar an-
ciënniteit in de onderneming bereikt.

Bovendien blijft de arbeider deze anciënniteitsdag(en)
behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij
de vereiste anciënniteit bereikt in de onderneming.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail du
4 septembre 2019*

CONGE D'ANCIENNETE

En exécution de l'article 14 de l'accord national
2019 – 2020 du 26 juin 2019.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant
de la compétence de la Sous-commission paritaire pour
la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective
de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les
ouvrières.

CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

Art. 2.

A partir du 1^{er} juillet 2019 l'ouvrier a droit à:

- un jour de congé après 15 ans d'ancienneté dans
l'entreprise;
- deux jours de congé après 20 ans d'ancienneté
dans l'entreprise;
- Trois jours de congé après 30 ans d'ancienneté
dans l'entreprise.

Art. 3.

- Le premier jour de congé d'ancienneté se fait
dans l'année calendrier au cours de laquelle
l'ouvrier comptera 15 ans d'ancienneté dans
l'entreprise.
- Le deuxième jour de congé d'ancienneté se fait
dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ou-
vrier comptera 20 ans d'ancienneté dans
l'entreprise.
- Le troisième jour de congé d'ancienneté se fait
dans l'année calendrier au cours de laquelle l'ou-
vrier comptera 30 ans d'ancienneté dans
l'entreprise.

En outre, l'ouvrier conserve ce ou ces jours
d'ancienneté pendant les années suivant celle au cours
de laquelle il atteint l'ancienneté requise dans
l'entreprise.

Art. 4.

Bij overgang van de onderneming blijft de anciënniteit die de arbeider heeft opgebouwd behouden.

Art. 5.

Gunstiger regelingen op ondernemingsvlak blijven onverminderd van toepassing. Wanneer echter op het vlak van de onderneming de 1^{ste} anciënniteitdag later valt dan de sectorale regeling, dient de 1^{ste} anciënniteitdag te worden geënt op de sectorale regeling, met name vanaf 15 jaar anciënniteit.

Art. 6.

Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende het anciënniteitsverlof, geregistreerd onder het nummer 131.174/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 11 december 2016 (Belgisch Staatsblad van 10 januari 2017).

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de jubileumdag van 22 juni 2011, geregistreerd onder het nummer 104.878/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 april 2013 (Belgisch Staatsblad van 7 mei 2013) wordt opgeheven vanaf 1 juli 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Art. 4.

Lorsque l'entreprise passe dans d'autres mains, l'ouvrier garde son ancienneté.

Art. 5.

Des dispositions plus favorables au niveau des entreprises restent pleinement d'application. Par contre, lorsqu'une entreprise accorde le 1^{er} jour d'ancienneté plus tard que ce que prévoit la réglementation sectorielle, elle doit s'aligner sur la réglementation sectorielle, donc prévoir le 1^{er} jour d'ancienneté après 15 ans d'ancienneté.

Art. 6.

Chaque journée de congé d'ancienneté est payée par l'employeur sur base du salaire normal, calculé dans le respect de l'arrêté royal du 18 avril 1974 définissant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, et les modifications y apportées.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 7.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 octobre 2015 relative au congé d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 131.174/CO/142.01 et rendue obligatoire le 11 décembre 2016 (Moniteur Belge du 10 janvier 2017).

La convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la journée jubilaire, enregistrée sous le numéro 104.878/CO.142.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 avril 2013 (Moniteur Belge du 7 mai 2013) est abrogée à partir de 1^{er} juillet 2019.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.