



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour la récupération  
de métaux**

**CCT n° 154915/CO/142.01  
du 04/09/2019**

Correction dans les deux langues :

- « **Art. 4.** » doit être ajoutée avant la dernière phrase de la CCT.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van  
metalen**

**CAO nr. 154915/CO/142.01  
van 04/09/2019**

Verbetering in beide talen :

- « **Art. 4.** » moet ingevoegd worden voor de laatste zin van de CAO.

**Beslissing van**

**25 -02- 2021**

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 4 september 2019*

**BESCHIKBAARHEIDSTIJD &  
ARAB-VERGOEDING CHAUFFEURS**

In uitvoering van artikel 16 van het nationaal  
akkoord 2019 – 2020 van 26 juni 2019.

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers die  
ressorteren onder het Paritair Subcomité  
voor de terugwinning van metalen en op de  
chauffeurs die zij tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst, wordt onder  
"chauffeurs" verstaan: de mannelijke en  
vrouwelijke chauffeurs.

**HOOFDSTUK II – Beschikbaarheidstijd  
chauffeurs**

**Art. 2.**

§ 1. Voor de vaststelling van de arbeidsduur  
van chauffeurs wordt niet als arbeidstijd  
maar als beschikbaarheidstijd beschouwd:

1. de niet-productieve tijd gedurende  
dewelke een chauffeur moet wachten bij  
een leverancier, bij een klant of op zijn  
eigen opslagplaats met het oog op:

- het plaatsen, wegnemen,  
verwisselen of ledigen van een  
container;
- het beginnen laden, het beginnen  
ontladen;
- het verkrijgen van de benodigde  
transportbegeleidende documenten.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail  
du 4 septembre 2019*

**TEMPS DE DISPONIBILITE ET  
PRIME RGPT DES CHAUFFEURS**

En exécution de l'article 16 de l'accord national  
2019 – 2020 du 26 juin 2019.

**CHAPITRE I - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs qui ressortissent à la  
Sous-commission paritaire pour la récupération  
de métaux et aux chauffeurs qu'ils emploient.

Pour l'application de la présente convention  
collective de travail, on entend par  
« chauffeurs »: les chauffeurs masculin et  
féminin.

**CHAPITRE II – Temps de disponibilité des  
chauffeurs**

**Art. 2.**

§ 1. Pour la détermination de la durée du travail  
des chauffeurs, ne sont pas considérés comme  
du temps de travail, mais comme temps de  
disponibilité:

1. le temps improductif durant lequel un  
chauffeur doit attendre auprès d'un fournisseur,  
d'un client ou sur son propre dépôt pour:

- placer, enlever, échanger ou vider un  
conteneur;
- commencer à charger, commencer à  
décharger;
- obtenir les documents de transport  
nécessaires

2. de wachturen in geval van een rijverbod; de pannes of beschadigingen aan de vrachtwagen voor zover de chauffeur niet verplicht is bij zijn voertuig te blijven.

§ 2. De beschikbaarheidstijd wordt betaald aan 100% en bedraagt maximum 1 uur per werkdag en maximum 5 uur per week.

§ 3. Dit systeem is van toepassing tot 31 december 2020 en onderworpen aan een sectorale evaluatie in december 2020.

### HOOFDSTUK III – ARAB-vergoeding

#### Art. 3.

§ 1. De in artikel 1 bedoelde chauffeurs hebben recht op een A.R.A.B.-vergoeding die op 1 oktober 2019 1,0063 euro per uur bedraagt (zowel bij arbeidstijd als beschikbaarheidstijd), waarbij een begonnen uur geldt als een volledig uur. Voor overuren wordt geen A.R.A.B.-vergoeding betaald.

§ 2. De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de onderneming vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient beschouwd te worden als terugbetaling van « kosten eigen aan de werkgever ».

Deze vergoeding vindt haar oorsprong in de in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de werknemers werkzaam in de bedrijfsgebouwen (Hoofdstuk VI, Boek III van de Codex over het Welzijn op het Werk van 28 april 2017 (BS 2 juni 2017)).

§ 3. De A.R.A.B.-vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 januari, volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

2. les heures d'attente dans le cas d'une interdiction de circulation; les pannes ou dégâts au camion pour autant que le chauffeur ne doive pas rester auprès de son véhicule.

§ 2. Le temps de disponibilité est payé à 100 % et est limité à 1 heure au maximum par jour et 5 heures au maximum pas semaine.

§ 3. Ce système s'applique jusqu'au 31 décembre 2020 et sera soumis à une évaluation sectorielle en décembre 2020.

### CHAPITRE III – Prime RGPT

#### Art. 3.

§ 1. Les chauffeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à une indemnité R.G.P.T. dont le montant est fixé le 1<sup>er</sup> octobre 2019 à 1,0063 euro par heure (tant pour le temps de travail que le temps de disponibilité), où une heure entamée compte pour une heure complète. Aucune indemnisation RGPT n'est payée pour les heures supplémentaires.

§ 2. L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être considérée comme remboursement de « frais propres à l'employeur ».

Cette subvention trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs actifs dans les bâtiments d'entreprise (Chapitre VI, Livre III du Code du Bien-être au travail du 28 avril 2017 (MB 2 juin 2017)).

§ 3. L'indemnité R.G.P.T. est indexée annuellement au 1<sup>er</sup> janvier, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la formation du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

#### **HOOFDSTUK IV – Duur**

Acr. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

#### **CHAPITRE IV – Durée**

Acr. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.