



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour la récupération
de métaux**

**CCT n° 142832/CO/142.01
du 20/09/2017**

Correction du texte français :

- A l'article 5, la date du « 1^{er} juillet 2017 » doit être remplacée par « 1^{er} **mai** 2017 ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de terugwinning van
metalen**

**CAO nr. 142832/CO/142.01
van 20/09/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 5, moet de datum « 1^{er} juillet 2017 » vervangen worden door « 1^{er} **mai** 2017 ».

Beslissing van

12 -01- 2018

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
TERUGWINNING VAN METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20
september 2017*

*Convention collective de travail du 20 septembre
2017*

UURLONEN

SALAIRES HORAIRES

In uitvoering van artikel 4 en 5 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 15 juni 2017.

En exécution de l'article 4 et 5 de l'accord national 2017-2018 du 15 juin 2017.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

CHAPITRE I - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers ou les ouvrières.

HOOFDSTUK II - Lonen

CHAPITRE II - Salaires

Art. 2. – Minimumuurlonen

Art. 2. – Salaires horaires minima

De minimumuurlonen die op 1 januari 2017 werden geïndexeerd op basis van het referentie-indexcijfer 101,81 (december 2016), worden op 1 mei 2017 met 1,1 % verhoogd.

Le 1er mai 2017, les salaires horaires minima, indexés le 1er janvier 2017 sur base de l'indice de référence 101,81 (décembre 2016), sont augmentés de 1,1 %.

De minimumuurlonen van toepassing vanaf 1 mei 2017 zijn:

Les salaires horaires minima d'application à partir du 1^{er} mai 2017 sont:

CATEGORIEËN		Spanning	38 u./week
CATEGORIES		Tension	38 h/semaine
			01/05/17
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€11,61
B.	Geoefende 3 ^e categorie Spécialisé 3 ^e catégorie	112,5	€13,06
C.	Geoefende 2 ^e categorie Spécialisé 2 ^e catégorie	125	€ 14,51
D.	Geoefende 1 ^e categorie Spécialisé 1 ^e catégorie	132	€ 15,33

E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 16,25
----	------------------------	-----	---------

Art. 3. – Werkelijk betaalde lonen

De werkelijk betaalde uurlonen die op 1 januari 2017 werden geïndexeerd op basis van het referte-indexcijfer 101,81 (december 2016), worden op 1 mei 2017 met 1,1 % verhoogd.

In afwijking van het eerste lid, kan de beschikbare loonmarge van 1,1 % op een alternatieve manier worden ingevuld via een ondernemingsenveloppe, zoals bepaald in artikel 5 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 15 juni 2017.

Art. 4. - Jobstudenten

Vanaf 1 juli 2011 hebben jobstudenten recht op 90% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 22 juni 2011.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 mei 2017):

Art. 3. – Salaires effectivement payés

Le 1^{er} mai 2017, les salaires horaires effectivement payés, indexés le 1er janvier 2017 sur base de l'indice de référence 101,81 (décembre 2016), sont augmentés de 1,1%.

En dérogation de l'alinéa précédent, la marge salariale disponible de 1,1 % peut être concrétisée de façon alternative par le biais d'une enveloppe d'entreprise, comme prévu dans l'article 5 de l'accord national 2017-2018 du 15 juin 2017.

Art. 4. – Etudiants jobistes

Conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination salariale, les étudiants jobistes ont droit à 90% des montants mentionnés à l'article 2 de la présente convention à partir du 1^{er} juillet 2011 et ce pour la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste »: les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (28 novembre 1969).

Les salaires des étudiants jobistes sont dès lors fixés, comme suit (régime 38h/semaine – situation au 1er mai 2017):

CATEGORIEËN		Spanning	38 u./week 38 h/semaine
CATEGORIES		Tension	01/07/15
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€ 10,45
B.	Geoefende 3 ^e categorie Spécialisé 3 ^e catégorie	112,5	€ 11,75
C.	Geoefende 2 ^e categorie Spécialisé 2 ^e catégorie	125	€ 13,06
D.	Geoefende 1 ^e categorie Spécialisé 1 ^e catégorie	132	€ 13,80
E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 14,63

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van kracht op 1 mei 2017 schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 1 februari 2016 onder het nummer 131.172/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 6 september 2016 (Belgisch Staatsblad van 21 september 2016).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en

CHAPITRE III. – Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5.

Les salaires horaires minima et les salaires horaires effectivement payés en vigueur au 1^{er} ~~juillet~~ ^{mai} 2017 varient conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 octobre 2015, concernant les salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 1^{er} février 2016 sous le numéro 131.172/CO/142.01 et rendue obligatoire le 6 septembre 2016 (Moniteur Belge du 21 septembre 2016).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mai 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, ainsi qu'à toutes les parties signataires.

aan de ondertekenende partijen.