

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2017

VAKBONDSVORMING

In uitvoering van artikel 14 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 15 juni 2017.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden .

Art. 2.

Onderhavige overeenkomst regelt de toepassing van punt 7 van het interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 betreffende de syndicale vorming.

HOOFDSTUK II. – Algemene principes

Art. 3.

Rekening houdend met de rol die de vertegenwoordigers van de arbeiders in de ondernemingen spelen, wordt hen binnen de hierna omschreven grenzen faciliteiten verleend om vormingscursussen te volgen, die nodig zijn voor het volbrengen van hun taak in de beste voorwaarden.

Art. 4.

Te dien einde wordt het de vertegenwoordigers van de werklieden toegestaan, zonder loonderving, aan cursussen en seminars deel te nemen:

- a) Die ingericht worden door de nationale of regionale syndicale verbonden of door hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

Convention collective de travail du 20 septembre 2017

FORMATION SYNDICALE

En exécution de l'article 14 de l'accord national 2017-2018 du 15 juin 2017.

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par «ouvriers»: les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

La présente convention collective de travail règle la mise en application du point 7 de l'accord interprofessionnel du 15 juin 1971, relatif à la formation syndicale.

CHAPITRE II. – Principes généraux

Art. 3.

Compte tenu du rôle assumé par les représentants des ouvriers dans les entreprises, il leur est accordé, dans les limites précisées ci-après, des facilités pour suivre des cours de formation nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches dans les meilleures conditions.

Art.4.

A cet effet, les représentants des ouvriers sont autorisés à participer, sans perte de rémunération et suivant certaines modalités, à des cours et séminaires:

- a) organisés par les confédérations syndicales nationales ou régionales ou par leurs centrales professionnelles, y compris leurs sections

inbegrepen, op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;

- b) Die gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis binnen hun taak als vertegenwoordigers van de arbeiders.

régionales, à des moments coïncidant avec les horaires normaux de travail;

- b) visant au perfectionnement de leurs connaissances d'ordre économique, social, technique et syndical dans leur rôle de représentants des ouvriers.

HOOFDSTUK III. – Toekenningsmodaliteiten

Art. 5.

De begunstigden van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de effectieve, verkozen of aangeduide leden van de ondernemingsraden, comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en syndicale afvaardigingen.

Nochtans kunnen in sommige uitzonderlijke omstandigheden, bepaald geval per geval, in gemeenschappelijk akkoord tussen het ondernemingshoofd en de syndicale delegatie, één of verschillende mandatarissen bedoeld in vorige alinea, vervangen worden door andere syndicale verantwoordelijken die met naam aangeduid worden door de syndicale organisaties.

Art. 6.

De duur van de afwezigheid voor de deelneming aan de cursussen en seminaries bedoeld in de artikelen 3 en 4, wordt vastgelegd op tien dagen per effectieve mandaatperiode.

Art. 7.

Het globaal aantal toegelaten afwezigheidsdagen bepaald in artikel 6, wordt onder de representatieve werknemersorganisaties verdeeld in functie van het aantal mandaten dat deze laatsten in de drie vertegenwoordigingsorganen in de schoot van elke onderneming bekleden.

Art. 8.

Het normale loon berekend zoals voor betaalde wettelijke feestdagen wordt door de werkgever uitbetaald aan de begunstigden van die afwezigheden voor vorming en dit voor de afwezigheidsdagen toegelaten krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE III. – Modalités d'octroi

Art. 5.

Les bénéficiaires des dispositions de la présente convention collective de travail sont les membres effectifs, élus ou désignés des conseils d'entreprise, des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et des délégations syndicales.

Toutefois, dans certaines circonstances exceptionnelles déterminées cas par cas de commun accord, par le chef d'entreprise et la délégation syndicale ou, à défaut, l'organisation syndicale intéressée, un ou plusieurs mandataires visés à l'alinéa précédent peuvent être remplacés par d'autres responsables syndicaux désignés nominativement par les organisations syndicales.

Art. 6.

La durée d'absence pour la participation aux cours et séminaires visés aux articles 3 et 4 est fixée à dix jours par mandat effectif pour une période de quatre ans.

Art. 7.

Le nombre global de jours d'absence autorisée définis à l'article 6 est réparti entre les organisations les plus représentatives de travailleurs en fonction du nombre de mandats que celles-ci détiennent dans les trois organes de représentation au sein de chaque entreprise.

Art. 8.

Le salaire normal calculé comme pour les jours fériés est payé par l'employeur aux bénéficiaires des congés de formation pour les jours d'absence autorisée en vertu de la présente convention collective de travail.

Art. 9.

De representatieve werknemersorganisaties dienen bij de betrokken werkgevers drie weken vooraf hun schriftelijke aanvraag in om de toelating tot afwezigheid voor het volgen van cursussen van syndicale vorming aan te vragen.

Deze aanvraag moet het volgende behelzen :

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun afwezigheid,
- datum en duur van de georganiseerde cursussen,
- thema en leerstof die worden onderwezen en bestudeerd.

Eenmaal per jaar kan deze termijn van drie weken verlaagd worden naar 1 week.

Art. 10.

Om te vermijden dat de afwezigheid van een of meer arbeiders de organisatie van het werk zou verstoren, stellen het ondernemingshoofd en de syndicale afvaardiging zich voor elk geval akkoord over het toe te laten maximum aantal en de afwezigheidsperiode.

HOOFDSTUK IV. – Procedure

Art. 11.

Alle geschillen die over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen rijzen, kunnen in het raam van de normale verzoeningsprocedure worden onderzocht.

Art. 12.

De in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet voorziene gevallen, worden door het paritair subcomité voor de terugwinning van metalen onderzocht.

Art. 9.

Les organisations représentatives de travailleurs introduisent auprès des employeurs intéressés, trois semaines à l'avance, leur demande écrite d'autorisation d'absence pour suivre des cours de formation syndicale.

Cette demande comporte :

- la liste nominative des mandataires syndicaux pour lesquels une autorisation d'absence est sollicitée, ainsi que la durée de leur absence;
- la date et la durée des cours organisés;
- le thème et les matières qui sont enseignés et étudiés.

Une fois par an, ce délai de trois semaines peut être ramené à une semaine.

Art. 10.

Afin d'éviter que l'absence d'un ou plusieurs ouvriers ne perturbe l'organisation du travail, le chef d'entreprise et la délégation syndicale se mettent d'accord dans chaque cas sur le nombre maximum et la période d'absence à autoriser.

CHAPITRE IV. – Procédure

Art. 11.

Tous les différends pouvant surgir à l'occasion de l'application de la présente convention collective de travail peuvent être examinés dans le cadre de la procédure normale de conciliation.

Art. 12.

Les cas non prévus par la présente convention collective de travail sont examinés par la Sous-Commission paritaire pour la récupération de métaux.

HOOFDSTUK V. – Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1974, betreffende de vakbondsvorming, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd op 25 maart 1974 onder het nummer 2523/CO/142, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 20 september 1974 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 oktober 1974.

HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen

Art. 14.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en wordt gesloten voor onbepaalde duur

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

CHAPITRE V. – Remplacement de convention collective de travail

Art. 13

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 février 1974, relative la formation syndicale, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée le 25 mars 1974 sous le numéro 2523/CO/142, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 septembre 1974 et publié au Moniteur belge du 30 octobre 1974.

CHAPITRE VI. – Slotbepalingen

Art. 14.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux .