

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE  
TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015*

**UURLONEN**

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2015-2016 van 13 oktober 2015.

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden, tenzij anders bepaald.

**HOOFDSTUK II - Lonen**

Art. 2.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden op 1 januari 2016 verhoogd met € 0,12 bruto per uur.

Art. 3.

De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 januari 2015):

Deze minimumuurlonen dienen gedurende de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verder worden aangepast, conform de modaliteiten bepaald in deze overeenkomst.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA  
RECUPERATION DE METAUX**

*Convention collective de travail du 13 octobre 2015*

**SALAIRES HORAIRES**

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2015-2016 du 13 octobre 2015.

**CHAPITRE I - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Par "ouvriers", on entend les ouvriers et les ouvrières, sauf dispositions contraires.

**CHAPITRE II - Salaires**

Art. 2.

Le 1<sup>er</sup> janvier 2016 les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont augmentés de € 0,12 brut par heure.

Art. 3.

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit (régime 38h/semaine - situation au 1<sup>er</sup> janvier 2015):

Ces salaires horaires minimums doivent continuer à être adaptés pendant la durée de cette convention collective de travail, conformément aux modalités définies dans cette convention.

CATEGORIEËN CATEGORIES		Spanning Tension	38 u./week 38 h/semaine 01/01/15
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€11,18
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie	112,5	€12,58
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie	125	€ 13,98
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie	132	€ 14,76
E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 15,65

#### Art. 4. - Jobstudenten

Vanaf 1 juli 2011 hebben jobstudenten recht op 90% van de bedragen vermeld in artikel 2 van onderhavige overeenkomst en dit voor de beroepencategorie waarin de arbeider met een gelijkaardige functie als die van de jobstudent wordt tewerkgesteld, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loonvorming van 22 juni 2011.

Onder jobstudenten wordt verstaan: de studenten die tewerkgesteld worden in het kader van een overeenkomst tot tewerkstelling van studenten en die onttrokken zijn aan de toepassing van de RSZ-Wet en dit conform artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (uitvoeringsbesluit RSZ-wet, 28 november 1969).

Hierdoor worden de lonen voor de jobstudenten als volgt vastgesteld (regime 38 u/week - situatie op 1 juli 2015):

#### Art. 4. – Etudiants jobistes

Conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 relative à la détermination salariale, les étudiants jobistes ont droit à 90% des montants mentionnés à l'article 2 de la présente convention à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011 et ce pour la catégorie professionnelle de l'ouvrier exerçant une fonction comparable à celle assurée par le jobiste.

Il est entendu par « étudiant jobiste »: les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants qui sont soustraits à l'application de la Loi O.N.S.S. et ceci conformément l'article 17 bis de l'Arrêté Royal pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'Arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (28 novembre 1969).

Les salaires des étudiants jobistes sont dès lors fixés, comme suit (régime 38h/semaine – situation au 1er juillet 2015):

CATEGORIEËN CATEGORIES		Spanning Tension	38 u./week 38 h/semaine 01/07/15
A.	Ongeschoolde Non qualifié	100	€ 10,06
B.	Geoefende 3 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 3 <sup>e</sup> catégorie	112,5	€ 11,32
C.	Geoefende 2 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 2 <sup>e</sup> catégorie	125	€ 12,58
D.	Geoefende 1 <sup>e</sup> categorie Spécialisé 1 <sup>e</sup> catégorie	132	€ 13,28
E.	Geschoolde Qualifié	140	€ 14,09

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van toepassing op 1 januari 2015 stemmen overeen met de indexaanpassing van 1 januari 2015 op basis van het referentie-indexcijfer (december 2014) 100,26. Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de loonvorming, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

**HOOFDSTUK III. - Geldigheid**

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2011 betreffende de uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen, geregistreerd onder het nummer 104.872/CO/142.01 en algemeen verbindend verklaard op 10 oktober 2012 (Belgisch Staatsblad van 13 november 2012).

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter

Art. 5.

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés d'application au 1er janvier 2015, correspondent à l'adaptation à l'index du 1er janvier 2015 sur base de l'indice de référence (décembre 2014) 100,26. Ils peuvent fluctuer conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 22 juin 2011 sur la détermination du salaire, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et aux dispositions légales en vigueur.

**CHAPITRE III. - Validité**

Art. 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 juin 2011, concernant les salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux, enregistrée sous le numéro 104.872/CO/142.01 et rendue obligatoire le 10 octobre 2012 (Moniteur Belge du 13 novembre 2012).

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour la

van het Paritair Subcomité voor de  
terugwinning van metalen en aan de  
ondertekenende partijen.

récupération de métaux, ainsi qu'à toutes les  
parties signataires.