

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE METAUX

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014

Convention collective de travail du 19 juin 2014

STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VANAF 56 JAAR

REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE A PARTIR DE 56 ANS

In uitvoering van artikel 15 § 1 van het nationaal akkoord 2013-2014 van 24 februari 2014.

En exécution de l'article 15 § 1 de l'accord national 2013-2014 du 24 février 2014.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

CHAPITRE I. - Champ d'application

Artikel 1.

Article 1^{er}.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van:

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution:

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 96 van 20 februari 2009 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen, ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008;
- hoofdstuk 7 afdeling 2 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord
- de artikelen 68 tem 77 van de wet van 29 maart 2012 houdende diverse bepalingen (I)
- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag zoals gewijzigd door de koninklijke besluiten van 28 december 2011 en 20 september 2012

- des dispositions de la convention collective de travail numéro 96 du 20 février 2009, conclue au sein du Conseil national du travail et instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, en exécution de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008;
- chapitre 7 section 2 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et de l'exécution de l'accord interprofessionnel
- des articles 68 à 77 de la loi du 29 mars 2012 portant des dispositions diverses (I)
- l'arrêté royal du 3 mai 2007, fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié par les arrêtés du 28 décembre 2011 et du 20 septembre 2012

HOOFDSTUK III. - Rechthebbenden op de aanvullende vergoeding

Art. 3.

Dit stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag geldt voor arbeiders die worden ontslagen, en die 56 jaar of ouder zijn gedurende de periode van 1 november 2013 tot 31 december 2015 en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekende kunnen laten gelden.

HOOFDSTUK IV. - Toepassingsregels

Art. 4.

Voor de bepalingen die niet zijn geregeld via deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, van toepassing.

HOOFDSTUK V. - Betaling van de aanvullende vergoeding

Art. 5.

De betaalplicht van de aanvullende vergoeding van de werkgever wordt overgedragen aan het "Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de terugwinning van metalen" zoals voorzien in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het sociaal fonds, gesloten in het paritair subcomité voor de terugwinning van metalen.

Het Sociaal fonds voor de ondernemingen voor de Terugwinning van metalen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2015.

CHAPITRE III. - Ayants droit à l'indemnité complémentaire

Art. 3.

Ce régime de chômage avec complément d'entreprise bénéficie aux ouvriers qui sont licenciés, et qui sont âgés, au cours de la période du 1^{er} novembre 2013 au 31 décembre 2015, de 56 ans ou plus et peuvent se prévaloir au moment de la fin du contrat de travail d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié.

CHAPITRE IV. - Modalités d'application

Art. 4.

Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention collective de travail, les dispositions de la convention collective de travail numéro 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement sont d'application.

CHAPITRE V. - Paiement de l'indemnité complémentaire

Art. 5.

L'obligation de paiement de l'indemnité complémentaire de l'employeur est transférée au "Fonds social des entreprises pour la récupération de métaux" comme prévu à l'article 12 de la convention collective de travail du 19 juin 2014 concernant la modification et la coordination des statuts du fonds social, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Le "Fonds social des entreprises pour la récupération de métaux" mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015.