

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18juni 2009

EINDEJAARSPREMIE

In uitvoering van artikel 5 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 12mei2009.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en de arbeidsters die ressorteren onder het Paritair subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder « arbeiders » verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten

Art. 2.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt een eindejaarspremie door de werkgevers toegekend aan de bij artikel 1 bedoelde arbeiders die op 30 november van het refertejaar in het persoonsregister van de onderneming zijn ingeschreven.

Art. 3.

Deze eindejaarspremie wordt vastgesteld op 9,1 pet. van het jaarlijks brutoloon.

Art. 4.

Het refertejaar voor de berekening van de eindejaarspremie vangt aan op 1 december van het voorgaande jaar, en eindigt op 30 november van het lopende jaar.

Art. 5.

Het in artikel 3 vermelde bedrag geldt voor de arbeiders die op 30 november van het refertejaar een dienstanciënniteit van één jaar hebben in de onderneming.

Art. 6.

De arbeiders die sedert ten minste drie maanden in de on-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LA RECUPERATION DE METAUX**

Convention collective de travail du 18juin 2009

PRIME DE FIN D'ANNÉE

En exécution de l'article 5 de l'accord national 2009-2010 du 12 mai 2009.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de cette convention collective de travail, on entend par "ouvriers" les ouvriers de sexe masculin et féminin.

CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

Art. 2.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises, une prime de fin d'année est octroyée par les employeurs aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er, inscrits au 30 novembre de l'année de référence dans le registre du personnel de l'entreprise.

Art. 3.

Cette prime de fin d'année est fixée à 9,1 p.c. du salaire annuel brut.

Art. 4

L'année de référence pour le calcul de la prime de fin d'année débute le 1er décembre de l'année précédente et se termine le 30 novembre de l'année en cours.

Art. 5.

Le montant mentionné à l'article 3 est valable pour les ouvriers ayant une ancienneté de service d'un an dans l'entreprise au 30 novembre de l'année de référence.

Art. 6.

Les ouvriers occupés depuis trois mois au moins dans

derneming zijn tewerkgesteld, hebben rechtopeen premie gelijk aan 9,1 pet. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar.

Art. 7.

Onder jaarlijks brutoloon, zoals bedoeld bij artikel 3, wordt verstaan: het gedurende het refertejaar ontvangen brutoloon voor de werkelijk gepresteerde werkuren met uitsluiting van de premies voor overuren.

Worden met gepresteerde uren gelijkgesteld:

- 1) De arbeidsongeschiktheden voortvloeiend uit arbeidsongevallen of beroepsziekten.
- 2) De arbeidsongeschiktheden voortvloeiend uit andere ongevallen of ziekten, voor zover zij een ononderbroken duur van ten minste 14 kalenderdagen hebben. De gelijkstelling wordt tót 60 dagen per referteperiode beperkt.
- 3) De afwezigheden in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid in toepassing van artikel 51 van de Wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten. De gelijkstelling wordt tót maximum 60 dagen per referteperiode beperkt.
- 4) De afwezigheden voortvloeiend uit wettelijk kort verlet, syndicale vorming, wederoproeping onder de wapens, bevallingsrust, vaderschapsverlof, syndicale opdrachten en door de werkgever toegestane afwezigheden voor aan het wettelijk kort verlet gelijkaardige motieven, uitgezonderd de door de werkmán of werkster aangevraagde onbezoldigde bijkomende vakantie.
- 5) De wettelijk betaalde feestdagen.

In deze gevallen wordt de premie berekend op basis van het uurloon dat normaal wordt betaald op het ogenblik van de schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Art. 8.

De tijdens het refertejaar gepensioneerde of op brugpensioen gestelde arbeiders, alsook de rechthebbenden van een in hetzelfde jaar overleden arbeider genieten de eindejaarspremie, zoals vastgesteld bij artikel 3.

Onder rechthebbende wordt verstaan de fysische persoon die de begrafeniskosten heeft gedragen.

Het in aanmerking te nemen jaarlijks brutoloon is dit van de laatste twaalf maand van de loopbaan van de arbeider.

l'entreprise ont droit à une prime équivalent à 9,1 p.c. du salaire brut gagné dans l'entreprise pendant l'année de référence.

Art. 7.

Par salaire annuel brut au sens de l'article 3. on entend: le salaire brut octroyé pendant l'année de référence pour les heures de travail effectivement prestées, à l'exclusion de primes pour heures supplémentaires.

Sont assimilées aux heures prestées:

- 1) Les incapacités de travail résultant d'accidents de travail ou de maladies professionnelles.
- 2) Les incapacités de travail résultant d'autres accidents ou d'autres maladies pour autant qu'elles aient une durée ininterrompue de 14 jours calendrier. L'assimilation est limitée à 60 jours dans la période de référence.
- 3) Les absences en cas de suspension du contrat de travail pour chômage temporaire, en application de l'article 51 de la Loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail. L'assimilation est limitée à un maximum de 60 jours dans la période de référence.
- 4) Les absences résultant de petits chômages légaux, de formation syndicale, du rappel sous les armes, du repos d'accouchement, du congé de paternité, de missions syndicales et d'absences autorisées par l'employeur pour des motifs semblables à ceux des petits chômages légaux, à l'exclusion des vacances supplémentaires non payées demandées par l'ouvrier ou l'ouvrière.
- 5) Les jours fériés légaux payés.

Dans ces cas, la prime est calculée sur la base du salaire horaire normalement payé au moment de la suspension du contrat de travail.

Art. 8.

Les ouvriers pensionnés ou prépensionnés au cours de l'année de référence ainsi que les ayants droit d'un ouvrier ou ouvrière décédé(e) dans la même année, bénéficient de la prime de fin d'année fixée à l'article 3.

Par ayant droit, on entend la personne physique qui a supporté les frais de funérailles.

Le salaire annuel brut à prendre en considération est celui des douze derniers mois de la carrière de l'ouvrier.

Art. 9.

De arbeiders die gedurende het refertejaar worden ontslagen om gelijk welke reden, behalve de dringende reden, genieten een premie gelijk aan 9,1 pet. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar, en zelfe wanneer zij gedurende hun opzeg een tegenopzeg geven. Ook de periode gedekt door een verbrekingsvergoeding, geeft recht op deze pro rata eindejaarspremie.

Art. 10.

De arbeiders die aan de bij de artikelen 5 en 6 bedoelde anciënniteitvoorwaarden voldoen en de onderneming in de loop van het refertejaar vrijwillig verlaten, genieten een premie gelijk aan 9,1 pet. van het brutoloon verdiend in de onderneming tijdens het refertejaar.

De arbeiders die de onderneming verlaten ontvangen de eindejaarspremie op het ogenblik van hun vertrek.

HOOFDSTUK III. - Betaling

Art. 11.

De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 31 decembervan elk beschouwd jaar betaald.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2007 betreffende de eindejaarspremie, gesloten in het Paritair Subcomité voordeterugwinning van metalen,, algemeenverbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 27 augustus 2008).

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2009 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Art. 9.

Les ouvriers licenciés au cours de l'année de référence pour tout autre motif que le motif grave, bénéficient d'une prime équivalente à 9,1 p.c. du salaire brut gagné dans l'entreprise pendant l'année de référence, et même s'ils donnent un contre-préavis pendant leur préavis. La période couverte par une indemnité de rupture donne également droit à ce prorata de la prime de fin d'année.

Art. 10.

Les ouvriers qui satisfont aux conditions d'ancienneté visées aux articles 5 et 6 et qui quittent volontairement l'entreprise au cours de l'année de référence, bénéficient d'une prime équivalente à 9,1 p.c. du salaire brut gagné dans l'entreprise pendant l'année de référence.

Les ouvriers qui quittent l'entreprise reçoivent la prime de fin d'année au moment de leur départ.

CHAPITRE III. - Paiement

Art. 11.

La prime de fin d'année est payée au plus tard le 31 décembre de chaque année considérée.

CHAPITRE IV.-Validité

Art. 12.

La présente collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2007 relative à la prime de fin d'année, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux, rendue obligatoire par Arrêté Royal le 1 juillet 2008 (Moniteur Belge du 27 août 2008).

Art. 13.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er décembre 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.